

กรอบแนวนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ตี จังหวัดปทุมธานี
ปีงบประมาณ พ.ศ.2552 เพื่อแปลงไปสู่การปฏิบัติ

นโยบาย 4 ด้าน ด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>1.ด้านรัฐ สังคมและ สิ่งแวดล้อม</p> <p>1.1 ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน คำนึงถึงการปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมและการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้เป็นสังคมที่มีคุณภาพ</p>	<p>1.1.1 การสร้างกลไกเพื่อช่วยเหลือแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ ด้วยการให้องค์ความรู้และวิถีคิดใหม่ ๆ เพื่อปรับทัศนคติในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง และการปรับแผนงานของส่วนราชการให้รองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน</p> <p>1.1.2 เสริมสร้างและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง ประชาชนในชุมชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี</p>	<p>1) การจัดเวทีให้ความรู้และแลกเปลี่ยนข้อมูล ความคิดเห็นและการปรับทัศนคติระหว่างผู้ใช้แรงงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ของทุกอำเภอ</p> <p>2) การขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริให้เป็นรากฐานของชีวิตและการสร้างศูนย์เรียนรู้ชุมชน</p> <p>3) การเสริมสร้างกระบวนการขับเคลื่อน</p>	<p>ที่ทำการปกครอง จว.ปท. อำเภอทุกอำเภอ/หน่วยงาน สังกัดกระทรวงแรงงาน/สнг. อุตสาหกรรม จว.ปท. สнг.พช.จว.ปท. ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ที่ทำการปกครอง จว.ปท.</p>

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>1.2 ผลักดันมาตรการประหยัดพลังงานในภาคเศรษฐกิจที่สำคัญเพื่อลดมลพิษและภาวะโลกร้อนอย่างจริงจัง (Project Green)</p>	<p>1.1.3 การจัดการขยะมูลฝอย ปัญหาน้ำเสียจากครัวเรือน การดูแลรักษาแม่น้ำ ลำคลอง อย่างมีส่วนร่วม</p> <p>1.2.1 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในภาคการผลิตและบริการ (Green SMEs)</p>	<p>ของที่มีตำบลให้มีศักยภาพ</p> <p>4) จุดประกายความคิดการรวมกลุ่มของประชาชนด้านการจัดสวัสดิการชุมชนและการสร้างกองทุนสวัสดิการชุมชน</p> <p>1) ประหยัดพลังงานในอุตสาหกรรม SMEs</p> <p>2) ลดต้นทุนด้านพลังงานสถานประกอบการ SMEs</p> <p>3) ประกวดโครงการวิทยาศาสตร์ด้านพลังงานเพื่อลดภาวะโลกร้อน</p>	<p>สนง.พช.จว.ปท.</p> <p>สนง.พม.จว.ปท. ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>สนง.ทส.จว.ปท. ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>สนง.พลังงาน จว.ปท. สนง.อุตสาหกรรม จว.ปท. ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>2.ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>2.1 มุ่งมั่นการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ</p>	<p>2.1.1 สร้างช่องทางการสื่อสารเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการ</p>	<p>เพิ่มช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูลและแจ้งข้อมูลได้สะดวก</p>	<p>ทุกหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วน</p>

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>ประชาชนด้วยความโปร่งใส ไม่มีผลประโยชน์แอบแฝง</p> <p>2.2 ส่งเสริมแนวความคิดใหม่ ๆ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการให้บริการที่ทันสมัย เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>ปฏิบัติงานภาครัฐ</p> <p>2.1.2 ปฏิบัติงานภาครัฐ</p> <p>2.1.3 กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการที่ชัดเจน ประกาศให้ประชาชนและผู้รับบริการทราบ ไม่ใช้ความรู้สึกส่วนตัวประกอบการพิจารณาวินิจฉัย เพื่อลดการหาผลประโยชน์แอบแฝงของเจ้าหน้าที่</p> <p>2.2.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศการให้บริการ ที่ได้มาตรฐาน มีระบบตรวจสอบความถูกต้อง ง่ายต่อการเข้าถึงของผู้รับบริการ และไม่เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่แสวงหาประโยชน์</p>		<p>เสี่ย/ทุกอำเภอ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ทุกหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ทุกอำเภอ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/หน่วยงานรับผิดชอบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>3.ด้านองค์การ</p> <p>3.1 ส่งเสริมให้มีระบบควบคุมภายในหรือการบริหารความเสี่ยงต่อการดำเนินงานขององค์การที่ไม่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> <p>3.2 ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>3.1.1 การให้องค์ความรู้และแนวทางดำเนินการเพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล</p> <p>3.2.1 มีการพัฒนาระบบที่มีความน่าเชื่อถือและมีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เป็นที่ยอมรับของบุคลากร</p>	<p>1.กำหนดมาตรการให้หน่วยงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>2.การฝึกอบรมการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน</p> <p>3.เชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลบุคลากรบนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต</p>	<p>ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>สำนักงานจังหวัดปทุมธานี ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>4.ด้านผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>4.1 ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p> <p>4.2 สนับสนุนให้มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่คำนึงถึงความเป็นธรรม</p>	<p>4.1.1 วางระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึง มีมาตรฐานและเป็นธรรม</p> <p>4.2.1 บริหารทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและกฎ ระเบียบของทางราชการ</p>	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร</p>	<p>สำนักงานจังหวัดปทุมธานี ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>