

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต														
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม														
๑.๑.๑	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	คน	๒๖๐	๐.๑๙๐๐	-	๐.๑๙๐๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในการนำหลักธรรมคำสอนสู่การปฏิบัติได้	๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓	-	๐.๑๙๐๐	-	-	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒	อ่านพระบรมราโชวาทในวาระก่อนการประชุมกรรมการจังหวัดฯ ประจำทุกเดือน เพื่อน้อมนำพระบรมราโชวาทเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเป็นการปลูกจิตสำนึกตามหลักเกณฑ์ความประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ครั้ง	๑๐	-	-	-	จำนวนครั้งที่อ่านพระบรมราโชวาทในวาระก่อนการประชุมกรรมการจังหวัดฯ ประจำทุกเดือน	ผู้เข้าร่วมการประชุมกรรมการจังหวัดฯ นำพระบรมราโชวาทไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	จำนวนหลักสูตร	๑	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนหลักสูตรที่มีการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๔	โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนหรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จำนวนครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประชาคม อปพร. ระดับจังหวัด และ ศ.ป.ก.เขต	เครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หรือภาคประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันฯ และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๕	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	จำนวนครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		
										๑	๒	๓	๔		
๑.๑.๖	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๓	คน	๕๐	-	๐.๐๐๕	๐.๐๐๕	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการพัฒนาชุมชน	ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานีทุกคนมีการปฏิบัติราชการด้วยหลักความโปร่งใสเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	๐.๐๐๕	-	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี	
๑.๑.๗	ส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนและการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	คน	๒๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้	ร้อยละ ๘๕	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้สำนักงานที่ต้นจังหวัดปทุมธานี บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานที่ต้นจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๘	เสริมสร้างธรรมาภิบาลสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี	คน	๑๖	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ประชาชนได้รับการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส รวมทั้งการทำงานในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๙	ส่งเสริมในการให้ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๖	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานที่ได้รับทราบประกาศภาวะด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจรรยาบรรณ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๐	ส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๓๕	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาชนและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๑	ประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๖	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๒	โครงการชุมชนคุณธรรม	ชุมชน	๑๖	-	๐.๐๔๕๐	๐.๐๔๕๐	จำนวนการจัดตั้งชุมชนคุณธรรมได้ตามเป้าหมาย	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชนมีความสุข มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ดำเนินชีวิตตามหลักศาสนา และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชนมีความสุข มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ดำเนินชีวิตตามหลักศาสนา และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	๐.๐๔๕๐	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๓	โครงการรักษาศีล ๕	หมู่บ้าน	ร้อยละ ๑๐๐	-	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการหมู่บ้านรักษาศีล ๕	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชนมีความสุข นำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชนมีความสุข นำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	๐.๐๕๐๐	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๑.๑๔	โครงการคณิศรพัฒน์คุณธรรมในสถานศึกษา	สถานศึกษา	๒	-	๐.๐๘๒๐	๐.๐๘๒๐	จำนวนสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ๒ แห่ง	เด็ก เยาวชน ในสถานศึกษามีภูมิคุ้มกันทางสังคม สามารถดำเนินชีวิตได้ด้วยความถูกต้องดี	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	๐.๐๘๒๐	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๕	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และเครือข่ายมีค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๓๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจรรยาบรรณที่ดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๖	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๓๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบประกาศวาระจังหวัดนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๗	ประชุมประจำเดือนสำนักงานฯ	คน	๓๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๘	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๒๙	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/ข้อมูลข่าวสารและอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๙	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	แผน	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปี จำนวน ๑ แผน	สำนักงานฯ มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	ธันวาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๐	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต การป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๙	-	๐.๐๐๕๕	๐.๐๐๕๕	บุคลากรของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในการสร้างค่านิยมสุจริต การป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒๙ คน	บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ความเข้าใจ เกิดวัฒนธรรมค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	มีนาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	๐.๐๐๕๕	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๑	อบรมจริยธรรมวินัยและจิตสำนึกข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๒	ประชุมประจำเดือนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี	คน	๑๘	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๑.๒๓	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๘	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศภาวะด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบและนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๔	โครงการศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเครือข่ายสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด และเรียนรู้วิถีชีวิตชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	คน	๑๘	-	๐.๐๕๕๙	๐.๐๕๕๙	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเครือข่ายฯ และเรียนรู้วิถีชีวิตชุมชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เจ้าหน้าที่ได้นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงประกอบด้วย ความพอเพียง ความมีเหตุผล และภูมิคุ้มกัน ไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	๐.๐๕๖	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๕	โครงการปันอ้อม สร้างสุขแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วย และพระภิกษุสงฆ์	คน	๕๐๐	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของประชาชนที่มาใช้บริการและเข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๙๐	สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร ผู้บริการมีความรู้สึกเชิงบวกต่อสำนักงานที่ตนจังหวัดปทุมธานี เป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ภาครัฐมีนโยบายดูแลผู้สูงอายุใน ๔ มิติ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๖	ส่งเสริมให้ความรู้ถึงโทษของการทุจริต รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต	คน	๔๐	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๗	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และรับทราบด้านการป้องกันการทุจริต	คน	๓๐	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมศาสนาของจังหวัดหรือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับด้านการป้องกัน	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ นำหลักศาสนาประยุกต์มาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ และรับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับด้านการป้องกัน	เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๘	ประชุมประจำเดือน สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี	คน	๓๐	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๙	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๙๕	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๐	อบรมข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๑	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๓	คน	๓๓	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบประมาณ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๑.๑.๓๒	ประชุมประจำเดือนสำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี	คน	๒๙	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๓	ส่งเสริมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานีเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตของจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๙	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่นำหลักธรรมคำสอนทางศาสนามาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๔	การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกันการทุจริตในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ	คน	๑๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจในการดำเนินการและแนวทางการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๕	ประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๖	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำอำเภอธัญบุรี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓	-	-	-	-	เรือนจำอำเภอธัญบุรี
๑.๑.๓๖	การจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งของการจัดบอร์ด	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ร่วมกิจกรรมการจัดบอร์ดและรับทราบเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๗	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณ ข้าราชการ	จำนวนครั้ง	๘	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณ ข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๘	ประชุมประจำเดือนสำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี	คน	๕๒	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๙	ส่งเสริมในการให้ข้อมูลข่าวสาร และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๕๒	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศภาวะด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๔๐	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในสังกัด ที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๔๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความตระหนักรู้และมีความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการร่วมกันตามหลักธรรมาภิบาล	สร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้อคติ ให้บุคลากรในสังกัด ที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี ได้ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	ที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๑.๑.๔๑	ส่งเสริมในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๗	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานที่ได้รับทราบข่าวสารในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ที่เกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๔๒	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	คน	๗	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัด	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๔๓	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีล	คน	๗	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัด	เจ้าหน้าที่ที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๔๔	ส่งเสริมให้ความรู้ถึงโทษของการทุจริต รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต	คน	๗	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาสังคมเพื่อต้านทุจริต														
๑.๒.๑	ป้องกันการทุจริต และให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๒๕	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจรรยาบรรณ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๒	ป้องกันการทุจริต และให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๒๕	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจรรยาบรรณ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๓	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	คน	๑๖	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๔	จัดผู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต	คน	๙๕	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนพร้อมรับฟังความคิดเห็นนำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๕	ศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์	วัด	๔	-	๐.๑๔๔๐	๐.๑๔๔๐	วัดที่เข้าร่วมโครงการดำเนินโครงการตามแนวทางที่กรมการศาสนากำหนด	เด็ก เยาวชน ในชุมชนได้รับการกล่อมเกลาจิตใจหลักธรรมทางศาสนาจากพระผู้ทำการสอน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	๐.๑๔๔๐	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๖	โครงการค่ายเยาวชนอาสาสมัครเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม	คน	๑๒๐	-	๐.๐๗๐๐	๐.๐๗๐๐	จำนวนเด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ	เด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ทักษะ การเลือกรับสื่อit และมีภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตในสังคม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	๐.๐๗๐๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๒.๗	จัดช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนจำนวน ๕ ช่องทาง	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๘	เสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงานในสังกัด	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๙	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อเผยแพร่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๐	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ครั้ง	๓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งของการให้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานีที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๑	เชิญหน่วยงานภายนอกร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในการตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบ	หน่วยงาน	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	หนังสือเชิญหน่วยงานภายนอกร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในการตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบ	การตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๒	การตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบของเรือนจำ	คำสั่งคณะกรรมการตรวจรับฯ	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	เรือนจำมีคณะกรรมการตรวจรับข่าวสารและอาหารดิบทุกวัน และมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนคณะกรรมการฯ ทุกเดือน	การตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๓	จัดทำป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตติดไว้ในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี	ป้าย	๔	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตครบจำนวนที่กำหนด	ป้ายประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๔	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่	คน	๗	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานได้รับความรู้จากการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมไว้ใช้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๕	จัดตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	กล่อง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ไม่มีเรื่องร้องเรียนทุจริตในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต														
๑.๓.๑	ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	คน	๑๖	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๑.๓.๒	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	คน	๒๖	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่สำนักงานทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๓	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินรอยตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต มีรางวัลยกย่องคนดีที่ปฏิบัติตามแนวทาง -การประกวดคนดีศรีสาธารณสุข -ส่งประกวดเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต -คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดมีการส่งเสริมและยกย่องให้คนดีมีโอกาสรับรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นตัวอย่างให้เพื่อนร่วมงานปฏิบัติตามแนวทางที่ดี	เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการเสริมสร้างให้ดำเนินรอยตามเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตโดยมีรางวัลยกย่องผู้ประพฤติดี	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๔	ประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบ/ด้านกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงานฯ	คน	๑๘	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบ/ด้านกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานฯ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับป้องกันการปราบปรามทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานการปฏิบัติที่ดินจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต														
๑.๔.๑	เครือข่าย อพม.มีการประชุมร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	คน	๒๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของเครือข่าย อพม. ที่ได้เข้าร่วมการประชุม	เครือข่าย อพม. ที่เข้าร่วมการประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๒	พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกอำเภอมีเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขในการเฝ้าระวังในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาเครือข่าย อสม. ในการต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๓	การบูรณาการร่วมกับเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	คน	๓๔๐	-	๐.๒๓๕๐	๐.๒๓๕๐	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด ได้รับการประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงข้อมูล นโยบาย ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจาก ก.ทส.	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด และหน่วยงานมีความเข้าใจในหลักการของ ก.ทส. เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และมีการประสานงานที่ดี	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓				๐.๒๓๕๐	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต														
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน														
๒.๑.๑	เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	คน	๓๒	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานได้รับเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสำนักงานได้รับเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ														
๒.๒.๑	ประชุมประจำเดือนข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๐	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าร่วมประชุม	ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๒.๒.๒	ประชุมประจำเดือนของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๑๒	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต														
๒.๓.๑	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๒๕	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๒.๓.๒	จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผน	๑	-	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	ส่วนราชการต่างๆมีแผนงานโครงการ กิจกรรม สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔	สังคมจังหวัดปทุมธานี เป็นสังคมที่ร่มเย็นเป็นสุข	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	๐.๐๒๐๐	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา														
๒.๔.๑	การตรวจสอบภายในและบัญชีของหน่วยงานในการกำกับเพื่อลดความเสี่ยงในการประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน	๑	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ได้รับการตรวจสอบภายในประจำปีจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ	เพื่อตรวจสอบ การมิตระเบียบ ประพฤติมิชอบที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๒.๔.๒	โครงการตรวจสอบภายในและบัญชีของหน่วยงานในการกำกับเพื่อลดความเสี่ยงในการประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกหน่วยงานเป้าหมายได้รับการตรวจสอบภายในประจำปี	เพื่อตรวจสอบ การมิตระเบียบ ประพฤติมิชอบที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย														
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล														
๓.๑.๑	ให้ความรู้กำหนดแนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน -วิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน -จัดทำแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน -รายงานผลการปฏิบัติตามแผนประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ในการให้ความรู้ กำหนดแนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในการกำหนดแนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๓.๑.๒	ให้ความรู้/แนวทาง/บทพจน ในเรื่องกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง	๘	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งของการทบทวนระเบียบในเรื่องกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้ในเรื่องระเบียบในเรื่องการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle feedback)														
๓.๒.๑	ให้รายงานผลการดำเนินการเรื่องการเรียโรและผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการเรื่องการเรียโรและผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการเรียโรและผลประโยชน์ทับซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก														
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต														
๔.๑.๑	จัดตั้งคณะทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่	คณะ	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีคณะทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คณะ	ประชาชนผู้เข้าใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อกับทางเรือนจำมีความเชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๒	สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ มีการจัดทำกิจกรรม	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ ได้จัดทำกิจกรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๓	จัดทำแนวทางการตรวจสอบการดำเนินการด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ มีการจัดทำแนวทางการดำเนินการด้านต่างๆ	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๔	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้ที่สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	กิจกรรม	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนผู้ที่สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	ประชาชนผู้ที่สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๔.๑.๕	รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์สำนักงาน	ครั้ง	๒	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	แบบรายงานผลการดำเนินงานในเว็บไซต์สำนักงาน http://pathumthani.mnre.go.th	ประชาชนเข้าดูรายงานผลการดำเนินงานได้อย่างสะดวกและหน่วยงานมีความโปร่งใส	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๖	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีที่ส่งไปอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๗	โครงการตรวจก่อนโอน	คน	๓๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของประชาชนที่มาใช้บริการและเข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๙๐	ลดระยะเวลาในการดำเนินการในการให้บริการโอนปกติ ทำให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็วยิ่งขึ้น ผู้รับบริการเกิดความรู้สึกที่ดีต่อสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี ลดความขัดแย้งต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ลดความอคติที่ดีต่อสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

๔.๒.๑	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ ตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของ อปท.จำนวน ๖๕ แห่ง อย่างน้อยปีละครั้ง (ทุกเดือน)	อปท.๖๕ แห่ง	ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวน อปท.ที่ได้รับการตรวจสอบ	ออก อปท.อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	๓	๓๓	-	-	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๒	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างน้อยปีละครั้ง	ครั้ง	ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ระบบการเงิน บัญชีและพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีได้รับการตรวจสอบ	การเงิน บัญชีและพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีการดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๓	ส่งเสริมให้หน่วยงานใช้ระบบจากโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารงาน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานดำเนินการตามโครงการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

๔.๓.๑	กล่องตู้แดงรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง	กล่อง	๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีกล่องตู้แดงรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง ไม่ต่ำกว่า ๕ ตู้	มีช่องทางให้ผู้ต้องขังแจ้งปัญหาและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
-------	--	-------	---	---	---	----------------	---	--	----------------------------	---	---	---	---	------------------------

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม														
๔.๔.๑	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	คน	๒๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน ละออยใจและเกรงกลัวต่อบาป	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๔.๔.๒	จำนวนบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดปทุมธานี	คน	๓๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรของสำนักงานฯ นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	บุคลากรของสำนักงานฯ ทุกคน ละออยใจและเกรงกลัวต่อบาป	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย														
๔.๕.๑	การพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ จัดประกวดคลิปวิดีโอ(ตามรอยเท้าพ่อ)	คลิป	๖๗	-	๐.๐๔๐๐	๐.๐๔๐๐	จำนวนคลิปวิดีโอที่ส่งเข้าร่วมประกวด	ได้คลิปวิดีโอที่มีเนื้อหาสาระดี ใช้เป็นสื่อปลอดภัยสร้างสรรค์ เผยแพร่ได้	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	๐.๐๔๐๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๕.๒	การจัดทำแผนการบูรณาการการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	แผน	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีแผนการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีประสิทธิภาพและตรงตามระเบียบกฎหมายพัสดุ	การใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มงาน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต														
๔.๗.๑	กิจกรรมการจัดการความรู้เรื่องการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	กิจกรรม	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อเพิ่มสมรรถนะและเสริมสร้างองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๗.๒	การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึก	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานสร้างความตระหนักนโยบายกระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริตร้อยละ ๑๐๐	จนท.ในสนง.ปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัด หยุคคอร์ปชั่น ไม่จ่ายไม่รับ ไม่ยอม ไม่เพิกเฉย	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต														
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ														
๕.๑.๑	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนจำนวน ๓ ช่องทาง www.pathumthani.co.th www.dpt.go.th โทร.๐๒-๕๖๗-๖๒๐๓	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๒	จัดทำจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดงแผ่นป้ายขั้นตอนอย่างชัดเจน	จุด	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดงแผ่นป้ายขั้นตอนอย่างชัดเจนจำนวน ๑ จุด	ประชาชนผู้ใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อกับทางเรือนจำมีความเชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๕.๑.๓	เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนจำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ทางfacebook.สำนักงานฯ ๒. ทางจดหมาย ๓. โทร.๐๒-๕๔๓๔๔๐๖	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๔	จัดช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนจำนวน ๖ ช่องทาง ๑.www.pathumthani.m-society.go.th ๒.E-mail : pathumthani.m-society.go.th ๓.Facebook สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี ๔.หนังสือร้องเรียน ๕.ร้องเรียนด้วยตนเอง ๖. Line ID : @ifj๔๙๗๗r	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๕	เพิ่มช่องทางร้องเรียน	ช่องทาง	มากกว่า ๓ ช่องทาง	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล	จัดเพิ่มให้มีช่องทางในการร้องเรียนทางโทรศัพท์ อีเมลล์ จดหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๖	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน	จำนวนช่องทาง	๒	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางในการร้องเรียนจำนวน ๔ ช่องทาง ๑.ทาง facebook สำนักงานฯ ๒.ทางจดหมาย ๓.โทร.๐๒๕๘๑-๗๑๒๐ ๔.ด้วยตนเองที่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๗	กำหนดช่องทางการรับข้อมูลความคิดเห็นของประชาชน	จำนวนช่องทาง	๓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่ให้ประชาชนได้ร้องเรียน	ช่องทางในการร้องเรียน -ทางโทรศัพท์ -ทางไลน์ของสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี -ทางจดหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	งบปกติ				รวม	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส		ไตรมาส
											๑	๒	๓		๔
๕.๑.๘	เพิ่มช่องทางการติดต่อเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การปฏิบัติงานโดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	ช่องทาง	๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑. ทาง facebook สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๒. ผู้จัดหมายรับเรื่องร้องเรียนหน้าสำนักงานฯ ๓. โทร.๐๒-๕๖๗๔๐๔๖ ๔. ตัวตนเองที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๕. ทางจดหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	
๕.๑.๙	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง http://pathumthani.nso.go.th โทร.๐-๒๕๘๑-๖๗๗๒ e-mail : ptthani@nso.go.th	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี	
๕.๑.๑๐	จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑. www.onab.go.th ๒. E-mail : ac.onab@hotmail.com ๓. โทรศัพท์ ๐๒-๕๘๑๑๘๘๙ ๔. โทรสาร ๐๒-๕๘๑๑๘๘๘ ๕. ร้องเรียนด้วยตนเองเป็นหนังสือที่สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี	
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ															
๕.๓.๑	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างของการกระทำ ความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรม ตามหนังสือแจ้งเวียนอุทธรณ์ก่อนทำผิด	ครั้ง	๒๔	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หนังสือแจ้งเวียนอุทธรณ์ก่อนทำผิด	จำนวนเอกสารที่นำมาเผยแพร่คิดเป็นจำนวนเรื่อง	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี	

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย														
กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย														
๖.๑.๑	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	คน	๑๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	สามารถนำความรู้มาเผยแพร่ให้กับข้าราชการเรือนจำจังหวัดปทุมธานี และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ได้	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย														
๖.๒.๑	เสริมสร้างค่านิยมแก่ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล สนองต่อยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันการทุจริต	คน	๒๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมฯ	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีค่านิยมจิตสำนึกของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-	-	-	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี