

รายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดปทุมธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม								
๑.๑.๑	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	คน	๒๖๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในการนำหลักธรรมคำสอนสู่ การปฏิบัติได้	๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓	จังหวัดปทุมธานีได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตที่ดีตามหลักศาสนา ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมที่พึงประสงค์ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) และการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อลดโอกาสการมีพฤติกรรมการใช้ชีวิตที่นำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับบุคลากร เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๒ วัดปัญญาบันฑิตาราม ตำบลคลองหก อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒	อ่านพระบรมราโชวาทในวาระก่อนการประชุมกรรมการจังหวัดฯ ประจำทุกเดือน เพื่อน้อมนำพระบรมราโชวาทเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเป็นการปลูกจิตสำนึกตามหลักเกณฑ์ความประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ครั้ง	๑๐	จำนวนครั้งที่อ่านพระบรมราโชวาทในวาระก่อนการประชุมกรรมการจังหวัดฯ ประจำทุกเดือน	ผู้เข้าร่วมการประชุมกรรมการจังหวัดฯ นำพระบรมราโชวาทไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	จังหวัดปทุมธานีได้กำหนดให้มีการอ่านพระบรมราโชวาทในวาระก่อนการประชุมกรรมการจังหวัดฯ ทุกครั้ง โดยผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี จะมอบหมายหัวหน้าส่วนราชการ หรือคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมเป็นผู้อ่านพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อน้อมนำพระบรมราโชวาทเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเป็นการปลูกจิตสำนึกตามหลักเกณฑ์ความประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	จำนวนหลักสูตร	๑	จำนวนหลักสูตรที่มีการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโดยสอดแทรกในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ดังนี้ - วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เจ้าหน้าที่สำนักงานได้เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมในโครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสี่ ตำบลคลองสี่ อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๔	โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนหรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จำนวนครั้ง	๑	จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประชาคม อปพร.ระดับจังหวัดและ ศ.ปภ.เขต	เครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หรือภาคประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันฯ และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการ โครงการคัดเลือก อปพร. ดีเด่น ตราชวีเยียมศูนย์ อปพร. และประชุมชี้แจงนโยบายการปฏิบัติงานแก่ อปพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ณ ศูนย์อปพร.เทศบาลนครรังสิต เมืองธัญบุรี ตำบลประชาธิปัตย์ อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๕	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	จำนวนครั้ง	๑	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน เป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัย คุณธรรมและจริยธรรม สอดแทรกให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมของหน่วยงานภาคีเครือข่าย ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ณ เทศบาลนครรังสิต ตำบลประชาติปัตย์ อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๖	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๓	คน	๕๐	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ๒.ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานีสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานีทุกคนมีการปฏิบัติราชการด้วยดีด้วยหลักความโปร่งใสเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานีได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้บุคลากรสพช.ปทุมธานี ได้เล็งเห็นความสำคัญของนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมของรัฐที่จะขับเคลื่อนการพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการไทย และได้ทำกิจกรรมร่วมกันซึ่งเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคี ความผูกพันในการทำงาน และความสามัคคี ความผูกพันที่ดีของบุคลากรภายในองค์กร เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมราชสีห์บัวหลวง ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี ตำบลบางปรอก อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๗	ส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนและการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	คน	๒๐	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ร้อยละ ๘๕	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้สำนักงานที่دينจังหวัดปทุมธานี บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานที่دينจังหวัดปทุมธานี ได้จัดให้มีการสอนและการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน โดยวิธีการสอดแทรกเนื้อหา/วาระ เข้าในการประชุมประจำเดือนของเจ้าพนักงานที่دينจังหวัด สาขา/เจ้าพนักงานที่دينอำเภอ และการประชุมข้าราชการ/เจ้าหน้าที่เป็นประจำในทุกๆ เดือน และได้มีการจัดทำโครงการสอนงาน/สอนแนะงาน (Coaching) ที่สอนน้อง พร้อมกับรายงานให้กรมที่دينทราบเป็นประจำในทุกปี	สำนักงานที่دينจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๘	เสริมสร้างธรรมาภิบาลสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี	คน	๑๖	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส รวมทั้งการทำงานในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	จัดการประชุมเรื่องธรรมาภิบาลภายในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี แจ่งเวียนหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานีได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันเพื่อให้บุคลากรในสำนักงานฯ ได้ทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและความสงบสุข	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๙	ส่งเสริมในการให้ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจรรยาบรรณ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	แจ่งเวียนภายในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานีได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๐	ส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๓๕	ร้อยละของผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาชนและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	เรือนจำจังหวัดปทุมธานีส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่เกี่ยวข้อง	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๑๑	ประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๖	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	ในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานีมีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๒	โครงการชุมชนคุณธรรม	ชุมชน	๑๖	จำนวนการจัดตั้งชุมชนคุณธรรมได้ตามเป้าหมาย	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชน มีความสุข มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ดำเนินชีวิตตามหลักศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	มีการจัดตั้งชุมชนคุณธรรมในพื้นที่จังหวัดปทุมธานีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันมีจำนวนชุมชนคุณธรรมทั้งสิ้นจำนวน ๒๕๙ ชุมชน	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๓	โครงการรักษาศิล ๕	หมู่บ้าน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการหมู่บ้านรักษาศิล ๕	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชนมีความสุข นำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	ทุกหมู่บ้านในจังหวัดปทุมธานีได้เข้าร่วมโครงการหมู่บ้านรักษาศิล ๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๔	โครงการคลีนิกคุณธรรมในสถานศึกษา	สถานศึกษา	๒	จำนวนสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ๒ แห่ง	เด็ก เยาวชน ในสถานศึกษามีภูมิคุ้มกันทางสังคม สามารถดำเนินชีวิตได้ด้วยความถูกต้อง ดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	จังหวัดปทุมธานีมีสถานศึกษาสนใจเข้าร่วมโครงการคลินิกคุณธรรมในสถานศึกษา ตามแนวทางที่กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมกำหนด จำนวน ๒ แห่ง คือ ๑. วิทยาลัยเทคนิคัญบุรี อำเภอัญบุรี ๒. วิทยาลัยเทคโนโลยีปทุมธานี อำเภอเมืองปทุมธานี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๕	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และเครือข่ายมีค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๓๑	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจรรยาบรรณที่ดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ออกประกาศสนง. เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ใจความสำคัญคือเน้นให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐ	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๖	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๓๑	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯทุกคนได้รับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ของสนง.ทั้ง ๓๑ คน เช่นรับทราบประกาศของสำนักงานฯ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีแนวทางการปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน และหากผู้ใดพบเห็นบุคคลของ สนง.กระทำการที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับแจ้งร้องเรียนทันที	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๗	ประชุมประจำเดือนสำนักงานฯ	คน	๓๑	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สนง.มีการจัดประชุมสำนักงานเป็นประจำทุกเดือนตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓ ในวาระการประชุมจะมีวิธีป้องกัน/การจัดการความเสี่ยงคือ มีนโยบายและมาตรการแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ, มีการกำกับเป็นลายลักษณ์อักษรให้ดำเนินการตามแผนมาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมสำนักงานฯ ทุกเดือน, มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๑๘	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๒๙	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/ข้อมูลข่าวสารและอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ รับทราบ ประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	-ดำเนินการแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ทุกคน เพื่อทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/ข้อมูลข่าวสารและอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด ปทุมธานี
๑.๑.๑๙	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	แผน	๑	มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี จำนวน ๑ แผน	สำนักงานฯ มีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	ธันวาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓	ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ แผน	สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด ปทุมธานี
๑.๑.๒๐	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต การป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๙	บุคลากรของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในการสร้างค่านิยมสุจริต การป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒๙ คน	บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ความเข้าใจ เกิดวัฒนธรรมค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	มีนาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓	ดำเนินการกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม จากจำนวน ๗ กิจกรรม ตามโครงการแล้ว ได้แก่ ๑) ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงาน ๒) ให้ความรู้ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ จำนวน ๒ ครั้ง	สำนักงาน อุตสาหกรรมจังหวัด ปทุมธานี
๑.๑.๒๑	อบรมจริยธรรมวินัยและจิตสำนึกข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีเป็นผู้รับผิดชอบอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ อบรม ปีละ ๑ ครั้ง เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ปทุมธานี
๑.๑.๒๒	ประชุมประจำเดือนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี	คน	๑๘	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงนำไปปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวันทำให้ตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวม เพื่อลดโอกาสการมีพฤติกรรมการใช้ชีวิตที่นำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี ได้มีการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานประจำเดือน ได้มีการชี้แจงให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง นำไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ประกอบด้วย ๑.ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น ๒.ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผลโดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ ๓.ภูมิคุ้มกัน หมายถึงการเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ปทุมธานี
๑.๑.๒๓	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๘	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี ได้มีประกาศสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี เรื่องเจตนากรณีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการแจ้งเวียนหนังสือหรือเอกสารเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือเอกสารข้อหรือเกี่ยวกับการทุจริต ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๒๔	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีล	คน	๑๘	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัด	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี ได้เข้าวัดฟังธรรมในวันพระ ที่วัดไถ่บ้าน เพื่อรักษาศีล มีจุดเริ่มต้นมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่มีจะเห็น “ชีวิตสะอาดคือชีวิตที่มีความซื่อสัตย์สุจริต”	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๕	โครงการปณิธาน สร้างสุขแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วย และพระภิกษุสงฆ์	คน	๕๐๐	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของประชาชนที่มาใช้บริการและเข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐	สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร ผู้บริการมีความรู้สึกเชิงบวกต่อสำนักงานที่دينจังหวัดปทุมธานี เป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ภาคีรัฐมนตรีบัญญัติผู้สูงอายุใน ๔ มิติ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานที่دينจังหวัดปทุมธานี ได้ออกแบบสถานที่ ที่คำนึงถึงผู้พิการ สตรีมีครรภ์ และผู้สูงอายุ เช่น จุดให้บริการอยู่ชั้น ๒ (กรณีไม่มีลิฟท์) สำนักงานฯ ได้จัดให้มีปุ่มบริการ (ปุ่มติดตั้งอยู่บริเวณประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑) จากนั้นเจ้าหน้าที่จะลงมาบริการผู้พิการ ในสถานที่และบริเวณที่จัดเตรียมไว้สำหรับผู้พิการ ๓.๑ จัดให้มีที่นั่งสำหรับคนพิการ สตรีมีครรภ์ พระภิกษุสงฆ์ ผู้สูงอายุ และพื้นที่สำหรับจอดรถเข็นคนพิการ ๓.๒ จัดให้มีทางลาดสำหรับรถเข็นผู้พิการ และผู้สูงอายุ ๓.๓ มีรถเข็นผู้พิการ และผู้สูงอายุ ๓.๔ จัดให้มีราวกันตก ๓.๕ จัดให้มีถังขยะแบบยกเคลื่อนที่ได้ ๓.๖ บริเวณหน้าเคาน์เตอร์สามารถรถเข็นเข้าถึงได้สะดวกไม่มีสิ่งกีดขวาง ๓.๗ จัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับคนพิการ ๓.๘ จัดให้มีประตูสำหรับคนพิการ ๓.๙ จัดให้มีห้องน้ำผู้พิการ ๓.๑๐ มีที่จอดรถด้านหน้าสำนักงานสำหรับรับส่งผู้พิการ สตรีมีครรภ์ และผู้สูงอายุ เพื่อให้ได้รับความสะดวก ๓.๑๑ จัดให้มีปุ่มกดสัญญาณเสียงและสัญญาณแสงขอความช่วยเหลือสำหรับคนพิการ	สำนักงานที่دينจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๖	ส่งเสริมให้ความรู้ถึงโทษของการทุจริต รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต	คน	๔๐	จำนวนเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานที่دينจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้ถึงโทษของการทุจริตรวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต โดยนำองค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมที่دينประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เผยแพร่แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจึงทำให้สำนักงานที่دينจังหวัดปทุมธานีไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักงานที่دينจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๗	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และรับทราบด้านการป้องกันการทุจริต	คน	๓๐	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมศาสนาของจังหวัดหรือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับด้านการป้องกัน	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ นำหลักศาสนามาประยุกต์มาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ และรับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับด้านการป้องกัน	เมษายน ๒๕๖๓- กันยายน ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมศาสนาของจังหวัดหรือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับด้านการป้องกัน	สำนักงานการปฏิรูปที่دينจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๒๘	ประชุมประจำเดือน สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี	คน	๓๐	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือน สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมประชุมประจำเดือน สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๙	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๙๕	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานีได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๐	อบรมข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	จัดส่งข้าราชการบรรจุใหม่ในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๑	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๓	คน	๓๓	จำนวนเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	พฤษภาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๒	ประชุมประจำเดือนสำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี	คน	๒๙	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานฯ ได้จัดประชุมสำนักงานฯ เป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ รวม ๖ ครั้ง และมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานต่างๆ รวมถึงการกำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานฯ ตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจรรยาบรรณและจริยธรรม	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๓	ส่งเสริมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานีเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตของจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๙	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่นำหลักธรรมคำสอนทางศาสนามาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมกิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ เพื่อสร้างจิตสำนึก สร้างความสามัคคี และบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม โดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ร่วมกิจกรรม	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๔	การประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกันการทุจริตในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ	คน	๑๕	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจในการดำเนินการและแนวทางการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	มีการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน และให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๕	ประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๖	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำอำเภอธัญบุรี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓	ในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำอำเภอธัญบุรีมีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรือนจำอำเภอธัญบุรี
๑.๑.๓๖	การจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งของการจัดบอร์ด	๑	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมฯลฯ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ร่วมกิจกรรมการจัดบอร์ดและรับทราบเรื่องคุณธรรม จริยธรรมฯลฯ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี มีการจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" จำนวน ๑ บอร์ด เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี โดยบุคลากรทุกคนร่วมกันจัดทำ ตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบ การจัดทำเอกสาร และการติดปะระเบียบและข้อมูลหมายต่าง ๆ ทำให้ทุกคนได้อ่าน และรับทราบเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๓๗	การรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	จำนวนครั้ง	๘	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี มีการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ให้กับบุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบพร้อมลงลายมือชื่อ	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๘	ประชุมประจำเดือนสำนักงานสภรณ์จังหวัดปทุมธานี	คน	๕๒	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๕๒ คน	สำนักงานสภรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๙	ส่งเสริมในการให้ข้อมูลข่าวสาร และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๕๒	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จำนวน ๕๒ คน	สำนักงานสภรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๔๐	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในสังกัด ที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๔๐	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรในสังกัดที่ทำ การปกครองจังหวัดปทุมธานี สามารถปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์	กลุ่มเป้าหมายมีความตระหนักรู้และมีความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติโดยมิชอบในการปฏิบัติราชการร่วมกันตามหลักธรรมาภิบาล	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	อยู่ระหว่างดำเนินการออกประกาศเจตนารมณ์	ที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต</b>								
๑.๒.๑	ป้องกันการทุจริต และให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๒๕	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจรรยาบรรณ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	ไม่มีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถูกร้องเรียน หรือโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน แต่อย่างใด	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๒	ป้องกันการทุจริต และให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๒๕	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจรรยาบรรณ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน ทั้ง ๒๕ ราย	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๓	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	คน	๑๖	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานีได้จัดประชุมประจำเดือนในแต่ละเดือน ซึ่งได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๔	จัดผู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต	คน	๙๕	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนพร้อมรับฟังความคิดเห็นนำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานีจัดตั้งผู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๒.๕	ศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์	วัด	๔	วัดที่เข้าร่วมโครงการดำเนินโครงการตามแนวทางที่กรมการศาสนากำหนด	เด็ก เยาวชน ในชุมชนได้รับการกล่อมเกลาจิตใจหลักธรรมทางศาสนาจากพระผู้ทำการสอน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	ปัจจุบันจังหวัดปทุมธานี มีศาสนสถานเข้าร่วมโครงการศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ จำนวน ๓ แห่ง คือ ๑.ศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์วัดเปรมประชา อำเภอเมืองปทุมธานี ๒.ศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์วัดโบสถ์ อำเภอเมืองปทุมธานี ๓.ศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์วัดชัยลิททาวาส อำเภอสามโคก โดยมีศาสนสถานได้ขอยกเลิกการเข้าร่วมโครงการศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ จำนวน ๑ แห่ง คือ วัดบางหลวง อำเภอเมืองปทุมธานี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๖	โครงการค่ายเยาวชนอาสาสมัครเผ่าระวีทางวัฒนธรรม	คน	๑๒๐	จำนวนเด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ	เด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ทักษะ การเลือกรับสื่อ และมีภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตในสังคม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	อยู่ระหว่างรอดังสรรงบประมาณดำเนินการจากกระทรวงวัฒนธรรม เนื่องจากต้องเผ่าระวีทางสถานการการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-๑๙ ซึ่งมีผลกับการจัดกิจกรรมในการรวมคนจำนวนมาก คาดว่าจะได้รับการจัดสรรงบประมาณในไตรมาสที่ ๔	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๗	จัดช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๖ ช่องทาง	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๖ ช่องทาง ๑.www.pathumthani.m-society.go.th ๒.E-mail : pathumthani.m-society.go.th ๓.Facebook สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี ๔.หนังสือร้องเรียน ๕.ร้องเรียนด้วยตนเอง ๖. Line ID : @ifj๔๙๗๗r	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๘	เสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงานในสังกัด	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีประกาศมาตรการในการปฏิบัติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในการเสริมสร้างและสนับสนุนการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๙	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อเผยแพร่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีเผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน โดยมีกลุ่มงานนิติการเป็นหน่วยงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๐	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ครั้ง	๓	จำนวนครั้งของการให้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานีที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานีจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๑	เชิญหน่วยงานภายนอกร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ ในการตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบ	หน่วยงาน	๑	หนังสือเชิญหน่วยงานภายนอกร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในการตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบ	การตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี มีหนังสือ ที่ ปท ๐๐๒๕/๒๑๒ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขอเชิญร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในการตรวจรับข่าวสารและอาหารดิบ ถึงประธานกรรมการบริหารสำนักงานยุติธรรมจังหวัดปทุมธานี ให้มอบหมายเจ้าหน้าที่ในสังกัดเป็นผู้ร่วมสังเกตการณ์ในการตรวจรับข่าวสารและอาหารดิบร่วมกับคณะกรรมการตรวจรับข่าวสารและอาหารดิบของเรือนจำ	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี



ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๒.๑๒	การตรวจรับข้าวสาร และอาหารดิบของเรือนจำฯ	คำสั่ง คณะกรรมการ ตรวจรับฯ	๑	เรือนจำฯมีคณะกรรมการตรวจรับ ข้าวสารและอาหารดิบทุกวัน และมี การสับเปลี่ยนหมุนเวียนคณะ กรรมการฯ ทุกเดือน	การตรวจรับข้าวสาร และอาหารดิบ มี ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับข้าวสาร และ อาหารดิบสับเปลี่ยนหมุนเวียนกันทุกเดือน และมีการจัดทำภาพรายงานให้ ผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ทราบทุกวัน	เรือนจำจังหวัด ปทุมธานี
๑.๒.๑๓	จัดทำป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตั้งไว้ในสำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี	ป้าย	๔	มีป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตครบ จำนวนที่กำหนด	ป้ายประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	ดำเนินการจัดทำป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในสำนักงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่ เกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๔	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่	คน	๗	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ใน สำนักงานได้รับความรู้จากการ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมไว้ใช้ในการ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตาม มาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานได้รับทราบ ว่าจะต้องปฏิบัติตามให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๕	จัดตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	กล่อง	๑	จำนวนครั้งของการให้ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต ภายใน หน่วยงาน	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้ เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	จัดทำกล่องรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตตั้งไว้หน้าสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัด ปทุมธานี เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน	สำนักงาน พระพุทธศาสนา จังหวัดปทุมธานี

**กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต**

๑.๓.๑	ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้ เกิดผลในทางปฏิบัติ	คน	๑๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติ ในการดำเนินชีวิต ในด้าน การทำงานและครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความ เข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนิน ชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานีได้นำ ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปฏิบัติในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน	สำนักงานการ ท่องเที่ยวและกีฬา จังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๒	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้ เกิดผลในทางการปฏิบัติ	คน	๒๖	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติ ในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติ ในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	ประชุมและอบรมให้ราชการและลูกจ้าง จำนวน ๒๖ ราย ให้เข้าใจในการ ดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว ในการประชุมประจำเดือน	สำนักงาน โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัด ปทุมธานี
๑.๓.๓	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินรอยตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตมีรางวัลยกย่องคนดีที่ ปฏิบัติตามแนวทาง -การประกวดคนดีศรีสาธารณสุข -ส่งประกวดเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตน ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต -คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดมีการส่งเสริมและ ยกย่องให้คนดีมีโอกาสดำเนินรางวัลเพื่อ เป็นขวัญกำลังใจและเป็นตัวอย่างให้ เพื่อนร่วมงานปฏิบัติตามแนวทางที่ดี	เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการเสริมสร้างให้ ดำเนินรอยตามเศรษฐกิจพอเพียงใน การดำเนินชีวิตโดยมีรางวัลยกย่องผู้ ประพฤตินิยม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีได้ดำเนินการตามแนวทางของ กระทรวงสาธารณสุข ในการคัดเลือกบุคคลต้นแบบในการทำความดีตาม หลัก "การครองตน ครองคน ครองงาน" และมีความเสียสละต่อราชการ เพื่อยกย่อง และเป็นขวัญกำลังใจ โดยมีกิจกรรมย่อย คือ ประกวด หน่วยงานดีเด่น โรงพยาบาลคุณธรรม คนดีศรีสาธารณสุข เรื่องเล่าดีเด่น	สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ปทุมธานี
๑.๓.๔	ประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบ/ด้านกฎหมาย เพื่อ ป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงานฯ	คน	๑๘	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นหรือความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบ/ ด้านกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงานฯ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการปราบปรามทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบภาครัฐ	เมษายน ๒๕๖๓ กันยายน ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบ/ด้านกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงานฯ	สำนักงานการปฏิรูป ที่ดินจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</b>								
๑.๔.๑	เครือข่าย อพม. มีการประชุมร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	คน	๒๐	ร้อยละของเครือข่าย อพม. ที่ได้เข้าร่วมการประชุม	เครือข่าย อพม. ที่เข้าร่วมการประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	ประชุมขับเคลื่อนงาน อพม. ผ่านระบบ Web Conference	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๒	พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	ทุกอำเภอมีเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขในการเฝ้าระวังในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาเครือข่าย อสม. ในการต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขใหม่และเพิ่มความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขเก่า ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และเป็นเครือข่ายในการสอดส่องเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ความรับผิดชอบของตน ให้ครอบคลุมในทุกหมู่บ้าน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๓	การบูรณาการร่วมกับเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	คน	๓๔๐	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด ได้รับการประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงข้อมูล นโยบาย ด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ จาก ก.ทส.	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด และหน่วยงาน มีความเข้าใจในหลักการของ ก.ทส. เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และมีการประสานงานที่ดี	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้เครือข่าย ทสม. ทราบถึงข้อมูล นโยบาย ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าใจในหลักการของ ก.ทส. เพื่อให้เกิดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับการประสานงานที่ดี ผ่านการประชุมคณะกรรมการ ทสม. ระดับจังหวัดเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ มีผู้เข้าร่วมรับทราบข้อมูล จำนวน ๒๓ คน	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจูงใจงานทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้กับการเมืองแสดงเจตจูงใจงานทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน</b>								
๒.๑.๑	เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	คน	๓๒	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานได้รับเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสำนักงานได้รับเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	- บอร์ดประชาสัมพันธ์หลักธรรมาภิบาลของการบริหารบ้านเมืองที่ดี - กำชับให้บุคลากรในสำนักงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานในการประชุมสำนักงานประจำเดือน	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ</b>								
๒.๒.๑	ประชุมประจำเดือนข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๐	จำนวนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าร่วมประชุม	ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานวัฒนธรรมมีการจัดประชุมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำเดือนทุกสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน เพื่อชี้แจงนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และหารือเตรียมการจัดโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ข่าวสาร และมีจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ณ ห้องประชุมบุณชริก ชั้น ๒ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ทุกเดือนอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน เข้าร่วมการประชุมทั้งสิ้น ๓๔ คน	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๒.๒.๒	ประชุมประจำเดือนของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๑๒	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนเพื่อแจ้งให้บุคลากรของสำนักงานฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรมจำนวน ๖ ครั้ง	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต</b>								
๒.๓.๑	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๒๕	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนได้รับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	แจ้งเวียนประกาศด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ข้าราชการและลูกจ้าง จำนวน ๒๕ ราย ทราบเป็นระยะตามที่มีหนังสือเวียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๒.๓.๒	จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผน	๑	ส่วนราชการต่างๆมีแผนงาน โครงการ กิจกรรม สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	สังคมจังหวัดปทุมธานี เป็นสังคมที่ร่มเย็นเป็นสุข	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	ส่วนราชการต่างๆในจังหวัดปทุมธานี มีการดำเนินงานโครงการกิจกรรมตามบริบทภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการตนเอง มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา</b>								
๒.๔.๑	การตรวจสอบภายใน ประจำปีของหน่วยงานในการกำกับเพื่อลดความเสี่ยงในการประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน	๑	ได้รับการตรวจสอบภายใน ประจำปีจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ	เพื่อตรวจสอบ การผิดระเบียบ ประพฤติมิชอบที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานียังไม่ได้รับการตรวจสอบภายใน ประจำปีจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๒.๔.๓	โครงการตรวจสอบภายในและบัญชีของหน่วยงานในการกำกับเพื่อลดความเสี่ยงในการประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานเป้าหมายได้รับการตรวจสอบภายในประจำปี	เพื่อตรวจสอบ การผิดระเบียบ ประพฤติมิชอบที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน มีการตรวจสอบภายในประจำปีในหน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ โรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานที่ผิดระเบียบ และสุ่มเสี่ยงต่อการผิดระเบียบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล</b>								
๓.๑.๑	ให้ความรู้กำหนดแนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน วิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน-จัดทำแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน-แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน-รายงานผลการปฏิบัติตามแผนประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ในการให้ความรู้กำหนดแนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดแนวทาง การป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีจัดประชุมโครงการอบรมการป้องกันการทุจริต ประโยชน์ทับซ้อน และการจัดการเรื่องร้องเรียนตามแนวทางการดำเนินโครงการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ปี ๒๕๖๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๓.๑.๒	ให้ความรู้/แนวทาง/บทวน ในเรื่องการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง	๖	จำนวนครั้งของการทบทวนระเบียบในเรื่องการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้ในเรื่องระเบียบในเรื่องการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการแจ้งเวียนเรื่องการทบทวนระเบียบในเรื่องการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้บุคลากรได้รับทราบพร้อมลงลายมือชื่อรับทราบจำนวน ๔ ครั้ง	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตในเชิงนโยบาย (Policy Cycle feedback)</b>								
๓.๒.๑	ให้รายงานผลการดำเนินการเรื่องการเรียไรและผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการเรื่องการเรียไรและผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการเรียไรและผลประโยชน์ทับซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีกำหนดให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการเรื่องการเรียไรและการกระทำที่มีลักษณะ ประโยชน์ทับซ้อนให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีเพื่อเป็นมาตรการในการเฝ้าระวังและป้องกันการกระทำที่ผิด และรายงานให้กับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</b>								
๔.๑.๑	จัดตั้งคณะทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่	คณะ	๑	มีคณะทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คณะ	ประชาชนชนผู้เข้าใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อกับทางเรือนจำมีความเชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	คำสั่งเรือนจำจังหวัดปทุมธานี ที่ ๔๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๒	สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ มีการจัดทำกิจกรรม	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ ได้จัดทำกิจกรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการให้ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/สขช.คลองหลวง ได้จัดทำ - แผนผังขั้นตอนการดำเนินงานด้านต่างๆ และอัตราค่าธรรมเนียมให้ประชาชนรับทราบ - จัดทำคู่มือประชาชน - จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - มีแอปพลิเคชัน e-Form iFound ที่สามารถค้นหาขั้นตอนการดำเนินงาน, มีระยะเวลาการดำเนินงาน, แบบคำขอ และตัวอย่างการกรอกแบบคำขอต่างๆ	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๓	จัดทำแนวทางการตรวจสอบการดำเนินการด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ มีการจัดทำแนวทางการดำเนินการด้านต่างๆ	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดต่างๆ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการให้ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/สขช.คลองหลวง จัดทำ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๑.กล่องรับฟังความคิดเห็นและรับเรื่องร้องเรียน ๒. ป้ายประชาสัมพันธ์เบอร์โทรศัพท์ขนส่งจังหวัด เพื่อร้องเรียนในเรื่องต่างๆ ๓. มีสายด่วน ๑๕๘๔ ตอบปัญหาและรับเรื่องร้องเรียนโดยสาธารณะ	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๔	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้ที่สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	กิจกรรม	๑	ติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้ที่สนใจสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	ประชาชนผู้ที่สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง โดยติดประกาศไว้ภายในสำนักงาน และในเว็บไซต์ <a href="http://www.dlt.go.th/site/pathumthani">www.dlt.go.th/site/pathumthani</a> ของสำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๕	รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์สำนักงาน	ครั้ง	๒	แบบรายงานผลการดำเนินงานในเว็บไซต์สำนักงาน <a href="http://pathumthani.mnre.go.th">http://pathumthani.mnre.go.th</a>	ประชาชนเข้าดูรายงานผลการดำเนินงานได้อย่างสะดวก และหน่วยงานมีความโปร่งใส	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	กำหนดรายงาน ๒ ไตรมาส/ปี ขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำสรุปผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานีก่อนนำไปลงในเว็บไซต์ของสำนักงาน	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๖	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ที่ส่งไปอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีนโยบายเสริมสร้างความเข้มแข็งและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร โดยการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินทุกครั้งที่มีการจัดอบรมทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและข้อกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ยังไม่มีการส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-๑๙)	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๔.๑.๗	โครงการตรวจก่อนโอน	คน	๓๐	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของประชาชนที่มาใช้บริการและเข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐	ลดระยะเวลาในการดำเนินงานในการให้บริการโอนปกติ ทำให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็วยิ่งขึ้น ผู้รับบริการเกิดความรู้สึกที่ดีต่อสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี ลดความขัดแย้งต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ลดความอคติที่มีต่อสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี ได้จัดทำโครงการตรวจก่อนโอนฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เลขที่โครงการ ๕/๒๕๖๓ โดยรายงานผลการดำเนินการให้เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดทราบเป็นประจำทุกเดือน การติดตามประเมินผลทำโดยวิธี ทอดแบบสำรวจความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ และวิเคราะห์แบบสำรวจนำไปปรับปรุงแก้ไขการให้บริการ	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๘	เพิ่มช่องทางการติดต่อเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การปฏิบัติงานโดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	ช่องทาง	๕	จำนวนช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑. ทาง facebook สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๒. ตู้จดหมายรับเรื่องร้องเรียนหน้าสำนักงานฯ ๓. โทร.๐๒-๕๖๗๔๐๔๖ ๔. ด้วยตนเองที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๕. ทางจดหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑. ทาง facebook สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๒. ตู้จดหมายรับเรื่องร้องเรียนหน้าสำนักงานฯ ๓. โทร.๐๒-๕๖๗๔๐๔๖ ๔. ด้วยตนเองที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๕. ทางจดหมาย	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต</b>								
๔.๒.๑	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุดังกล่าว ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ ตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของ อปท.จำนวน ๖๕ แห่ง อย่างน้อยปีละครั้ง (ทุกเดือน)	อปท.๖๕ แห่ง	ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง	จำนวน อปท.ที่ได้รับการตรวจสอบ	ออก อปท.อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	จำนวน ๓๖ อปท. ที่ได้รับการตรวจสอบแล้ว	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๔.๒.๒	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างน้อยปีละครั้ง	ครั้ง	ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง	ระบบการเงิน บัญชีและพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ได้รับการตรวจสอบ	การเงิน บัญชีและพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีการดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	ด้านการเงินและบัญชี สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีการดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ให้เป็นไปตามระเบียบ การเบิกจ่ายเงินจากคลังและข้อกฎหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และไม่เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ด้านการพัสดุ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีการดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบพัสดุประจำปีและแต่งตั้งข้าราชการ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และไม่เกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ ทั้งนี้ สำนักงานวัฒนธรรมฯ มีการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ปีละครั้ง	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๓	ส่งเสริมให้หน่วยงานใช้ระบบจากโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารงาน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานดำเนินการตามโครงการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	จัดประชุมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๓ และสร้างเครือข่ายให้หน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลทุกแห่ง ดำเนินการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ครบถ้วนตามแนวทางที่เกณฑ์กำหนด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต</b>								
๔.๓.๑	กล่องตู้แดงรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง	กล่อง	๕	มีกล่องตู้แดงรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง ไม่ต่ำกว่า ๕ ตู้	มีช่องทางให้ผู้ต้องขังแจ้งปัญหาและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	เรือจำจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการติดตั้งกล่องตู้แดงรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง จำนวน ๗ ตู้ ประกอบด้วย บริเวณโรงเลี้ยงอาหารแดน ๒ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณโรงงาน แคน ๔ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณสถานพยาบาล จำนวน ๑ ตู้ บริเวณตู้ลิ้นแอกอร์ แคน ๖ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณอาคารเรือนนอน แคน ๓ จำนวน ๒ ตู้ และบริเวณแดนหญิง จำนวน ๑ ตู้	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</b>								
๔.๔.๑	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	คน	๒๕	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน ละอายใจและเกรงกลัวต่อบาป	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สนับสนุนให้ข้าราชการและลูกจ้าง จำนวน ๒๕ ราย เข้าร่วมพิธีกรรมทางศาสนา และที่เกี่ยวข้อง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการวางตัวที่เหมาะสม	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๔.๔.๒	จำนวนบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดปทุมธานี	คน	๓๐	บุคลากรของสำนักงานนำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	บุคลากรของสำนักงานฯ ทุกคน ละอายใจและเกรงกลัวต่อบาป	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	บุคลากรของสำนักงานฯ จำนวน ๓๐ คน นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
<b>งาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย</b>								
๔.๕.๑	การพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ จัดประกวดคลิปวิดีโอ (ตามรอยเท้าพ่อ)	คลิป	๖๗	จำนวนคลิปวิดีโอ ที่ส่งเข้าร่วมประกวด	ได้คลิปวิดีโอที่มีเนื้อหาสาระดีใช้เป็นสื่อปลอดภัยสร้างสรรค์เผยแพร่ได้	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	อยู่ระหว่างรอจัดสรรงบประมาณดำเนินการจากกระทรวงวัฒนธรรม เนื่องจากต้องเฝ้าระวังสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด-๑๙ และสถานศึกษายังไม่เปิดการเรียนการสอน ซึ่งคาดว่าจะได้รับการจัดสรรงบประมาณในไตรมาสที่ ๔	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๔.๕.๒	การจัดทำแผนการบูรณาการการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	แผน	๑	มีแผนการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีประสิทธิภาพและตรงตามระเบียบกฎหมายพัสดุ	การใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มงาน	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีการจัดทำแผนและรายการการเบิก-จ่ายพัสดุ ลงทะเบียนรับ - จ่ายพัสดุ ตามขั้นตอนการจัดหาพัสดุ เพื่อความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน ให้ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และเพื่อการใช้งานได้อย่างเพียงพอ คุ้มค่าตามความต้องการของบุคลากรภายในสำนักงาน อีกทั้งมีการรายงานทะเบียนพัสดุครุภัณฑ์ของสำนักงานฯ ต่อ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ปีละครั้ง	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต</b>								
๔.๗.๑	กิจกรรมการจัดการความรู้เรื่องการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	กิจกรรม	๑	เพื่อเพิ่มสมรรถนะและเสริมสร้างองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี จัดระบบการสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวัฒนธรรม โดยดำเนินการภายใต้กรอบของกฎหมาย ซึ่งเน้นให้บุคลากรในองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลและตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะได้รับผลกระทบ ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับประชาชนหรือองค์กรภายนอกมีส่วนร่วม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายกับ ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ อีกทั้งปฏิบัติงานภายใต้นโยบายชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ทั้งนี้ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี บูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชนคุณธรรม จัดทำกิจกรรมรณรงค์การให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต “ไม่ให้ ไม่รับ ไม่ทนต่อการทุจริต” การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต แบบบูรณาการมีการนำกิจกรรมทางวัฒนธรรมมาเป็นตัวขับเคลื่อนโครงการ สร้างปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต และนำเครือข่ายทางวัฒนธรรม สถานศึกษา ประชาชน ในพื้นที่จังหวัดปทุมธานีเข้าร่วมโครงการ และการรวมพลังข้อเสนอความคิดเห็น “ไม่ให้ ไม่รับ ไม่ทนต่อการทุจริต	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๗.๒	การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึก	ครั้ง	๑	บุคลากรในหน่วยงานสร้างความตระหนักนโยบายกระทรวงแรงงาน โปร่งใสไร้ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	จบท.ในสงนง.ปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัด หยุคคอร์ปชั่น ไม่จ่าย ไม่รับ ไม่ยอม ไม่เพิกเฉย	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัด หยุคคอร์ปชั่น ไม่จ่าย ไม่รับ ไม่ยอม ไม่เพิกเฉย	สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต</b>								
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</b>								
๕.๑.๑	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้ www.pathumthani.co.th www.dpt.go.th โทร.๐๒-๕๖๗-๖๒๐๓	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	เปิดช่องทางให้ประชาชนร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้ www.pathumthani.co.th www.dpt.go.th โทร.๐๒-๕๖๗-๖๒๐๓	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๒	จัดทำจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดงแผนป้ายขั้นตอนอย่างชัดเจน	จุด	๑	มีจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดงแผนป้ายขั้นตอนอย่างชัดเจน จำนวน ๑ จุด	ประชาชนผู้เข้าใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อทบทวนเรื่องจำมีความเชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ติดตั้งกล่องรับความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียนจำนวน ๒ ตู้ บริเวณห้องรอเยี่ยมญาติ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณทางขึ้นอาคารที่ทำการ จำนวน ๑ ตู้ เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนของประชาชน	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๕.๑.๓	เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ทางfacebook.สำนักงานฯ ๒. ทางจดหมาย ๓. โทร.๐๒-๕๕๓๔๔๐๖	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีช่องทางในการติดต่อ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ทาง Facebook สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ๒. ทางจดหมาย ๓. โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๕๕๓ ๔๔๐๖ ๔. ทางแอปพลิเคชันไลน์ กลุ่มพลังบรร จังหวัดปทุมธานี ๕. เว็บไซต์สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๔	จัดช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑.www.pathumthani.m-society.go.th ๒.E-mail : pathumthani.m-society.go.th ๓.Facebook สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี ๔.หนังสือร้องเรียน ๕.ร้องเรียนด้วยตนเอง ๖. Line ID : @fj๔๙๗๗r	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	- สำนักงานฯ เปิดรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการการทุจริตทุกช่องทาง พร้อมทั้งอัปเดตข้อมูลข่าวสารต่างๆ ทางสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๕	เพิ่มช่องทางร้องเรียน	ช่องทาง	มากกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล	จัดเพิ่มให้มีช่องทางในการร้องเรียนทางโทรศัพท์ อีเมลล์ จดหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน , กำหนดช่องทางในการร้องเรียน กำหนดผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียน จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน และรายงานการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ผู้บริหารทราบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๖	ช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน	จำนวนช่องทาง	๒	จำนวนช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๔ ช่องทาง ดังนี้ ๑.ทาง facebook สำนักงานฯ ๒.ทางจดหมาย ๓.โทร.๐๒๕๕๑-๗๑๒๐ ๔.ด้วยตนเองที่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานีมีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๔ ช่องทาง ดังนี้ ๑.ทาง facebook สำนักงานฯ ๒.ทางจดหมาย ๓.โทร.๐๒๕๕๑-๗๑๒๐ ๔.ด้วยตนเองที่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี



ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๕.๑.๗	กำหนดช่องทางกรรับข้อมูลความคิดเห็นของประชาชน	จำนวนช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางที่ให้ประชาชนได้ร้องเรียน	ช่องทางในการร้องเรียน -ทางโทรศัพท์ -ทางไลน์ของสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี -ทางจดหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีมีการกำหนดผู้รับผู้รับผิดชอบ ผู้ประสานงาน/เจ้าของงาน เบอร์โทรติดต่อ และช่องทางติดต่อไว้อย่างชัดเจน - มีคำสั่งแบ่งหน้าที่มอบหมายการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย อย่างชัดเจน - มีการจัดทำป้ายชื่อ-สกุล พร้อมตำแหน่งของบุคลากรประจำโต๊ะ/เคาน์เตอร์ไว้อย่างชัดเจน พร้อมเบอร์โทรศัพท์ติดต่อได้ตลอดเวลา - มีป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูล ช่องทางการติดต่อกับทางสำนักงานฯ ได้หลากหลายช่องทาง เช่น ช่องทางไลน์ ID:@srg๖๖๔๕w Facebook : สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี Email : pathumthani@dol.co.th เบอร์โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๑ ๖๓๐๑, ๐ ๒๕๕๑ ๖๓๓๖ ไว้อย่างชัดเจน - มีการแจกนามบัตร เบอร์โทรศัพท์ติดต่อประสานงาน ในกรณี ผู้รับบริการมีปัญหาสามารถติดต่อกลับเจ้าหน้าที่ได้ทันที	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๘	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง <a href="http://pathumthani.nso.go.th">http://pathumthani.nso.go.th</a> โทร.๐-๒๕๕๑-๖๗๗๒ e-mail : ptthani@nso.go.th	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. <a href="http://pathumthani.nso.go.th">http://pathumthani.nso.go.th</a> ๒. ทางโทรศัพท์ที่เบอร์โทร.๐-๒๕๕๑-๖๗๗๒ ๓. ทาง e-mail : ptthani@nso.go.th	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๙	จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑. <a href="http://www.onab.go.th">www.onab.go.th</a> ๒. E-mail : <a href="mailto:ac.onab@hotmail.com">ac.onab@hotmail.com</a> ๓. โทรศัพท์ ๐๒-๕๕๑๑๑๘๙ ๔. โทรสาร ๐๒-๕๕๑๑๑๘๘ ๕. ร้องเรียนด้วยตนเองเป็นหนังสือที่สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี จัดให้มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตได้หลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่ต้องการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ								
๕.๓.๑	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างของการกระทำความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรม ตามหนังสือแจ้งเวียนอุทธรณ์ก่อนทำผิด	ครั้ง	๒๔	ร้อยละร้อยละของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หนังสือแจ้งเวียนอุทธรณ์ก่อนทำผิด	จำนวนเอกสารที่นำมาเผยแพร่คิดเป็นจำนวน ๙ เรื่อง	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หนังสือแจ้งเวียน อุทธรณ์ก่อนทำผิด เดือนพฤศจิกายน, ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ครั้ง เดือนกุมภาพันธ์, มีนาคม, เมษายน ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ครั้ง	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย								
กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย								
๖.๑.๑	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	คน	๑๐	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	สามารถนำความรู้มาเผยแพร่ให้กับข้าราชการเรือนจำจังหวัดปทุมธานี และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ได้	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พลุกจิตสำนึก และค่านิยมที่ถูกต้องแก่บุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ๑. โครงการสัปดาห์รณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมราชทัณฑ์ ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น ๓ (บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม จำนวน ๓ ราย) ๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประมุขมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมราชทัณฑ์ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ สถาบันวิปัสสนาธุระ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย (บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม จำนวน ๒ ราย) ๓. วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance" ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ หอประชุมฯ โรงเรียนปทุมวิไล (บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม จำนวน ๓ ราย) ๔. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ จังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๒ วัดปัญญานันทาราม ตำบลคลองหก อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี (บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม จำนวน ๑ ราย) ๕. การประชุมผ่านระบบวีดิทัศน์ทางไกล เพื่อชี้แจงภารกิจป้องกันการปราบปรามการทุจริต ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมข้าวหอมปทุม ๔ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี (ผอ.ส่วนทัณฑ์ปฏิบัติ เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑ คน)	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย</b>								
๖.๒.๑	เสริมสร้างค่านิยมแก่ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล สนองต่อยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันการทุจริต	คน	๒๐	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมฯ	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีค่านิยม จิตสำนึกของการทำงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	<p>สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี จัดระบบการสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวัฒนธรรม โดยดำเนินการภายใต้กรอบของกฎหมาย ซึ่งเน้นให้บุคลากรในองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลและตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะได้รับผลกระทบ ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับประชาชนหรือองค์กรภายนอกมีส่วนร่วม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายกับ ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ อีกทั้งปฏิบัติงานภายใต้นโยบายชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต อีกทั้งมีการจัดโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานวัฒนธรรมปทุมธานี มีการจัดกิจกรรม อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ มีการป้องกันและเฝ้าระวังเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น มีการตรวจสอบภายใน หรือควบคุมภายใน ภายในองค์กร</li> <li>- การใช้รราชการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ</li> <li>- นโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญ ของสำนักงานวัฒนธรรมปทุมธานี</li> <li>- การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต แบบบูรณาการมีการนำกิจกรรมทางวัฒนธรรมมาเป็นตัวขับเคลื่อนโครงการ สร้างปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต และนำเครือข่ายทางวัฒนธรรม สถานศึกษา ประชาชนในพื้นที่จังหวัดปทุมธานีเข้าร่วมโครงการ</li> <li>- การรวมลงชื่อและเสนอความคิดเห็น "ไม่ใ้ ไม่รับ ไม่ทนต่อการทุจริต" มีผู้เข้าร่วม ๑๐๑ คน</li> </ul>	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี