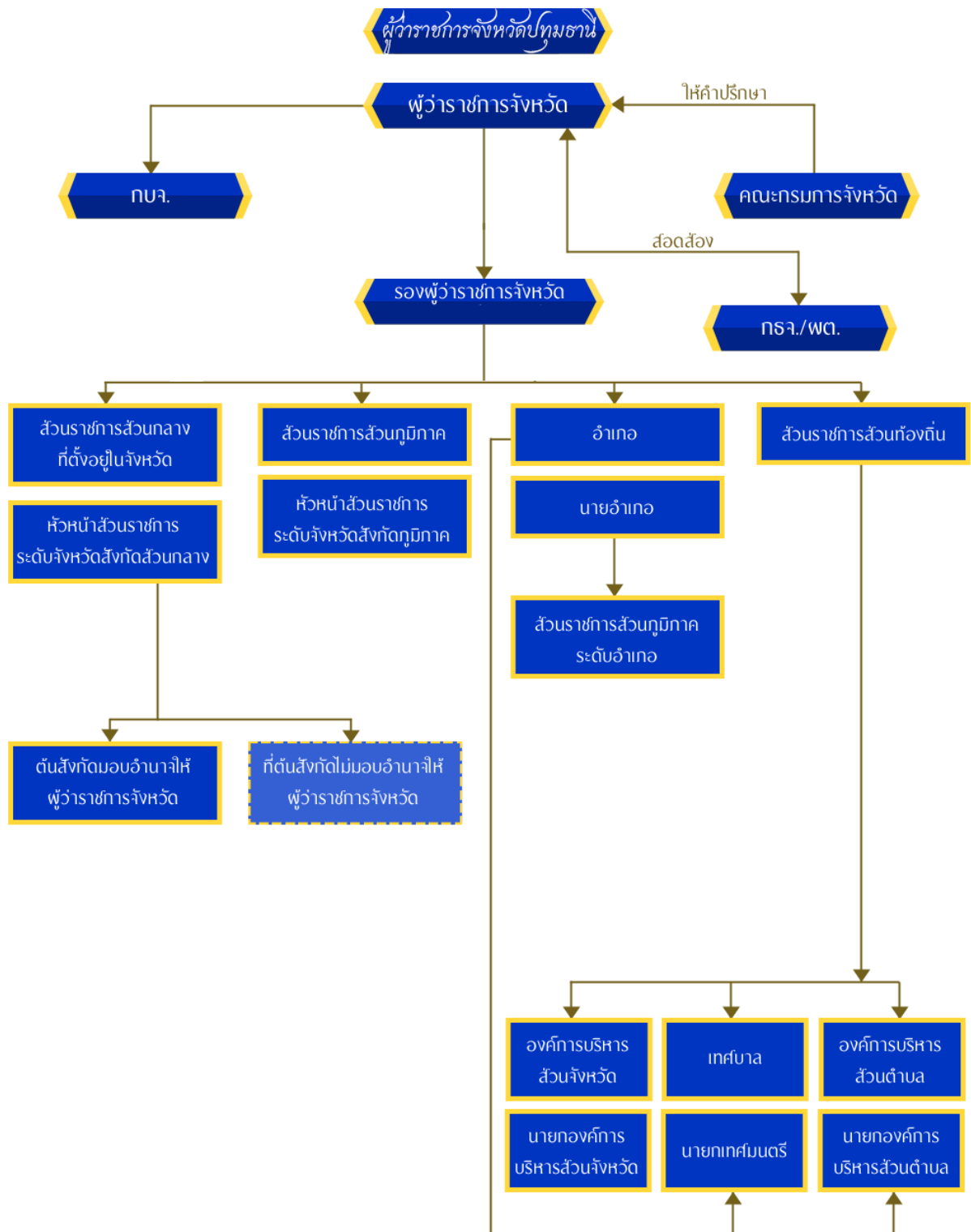




รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดปทุมธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

### โครงสร้างและคณะผู้บริหารของจังหวัดปทุมธานี



วิสัยทัศน์ : ปทุมธานีเมืองสิ่งแวดล้อมสะอาด อาหารปลอดภัย แหล่งท่องเที่ยวเรียนรู้และพักผ่อนหย่อนใจ  
ของอาเซียน สังคมอยู่เย็นเป็นสุข

**พันธกิจ :**

๑. อนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมให้คนรุ่นต่อไปได้ใช้อย่างยั่งยืน
๒. เพิ่มขีดความสามารถและยกระดับการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ  
ด้านเกษตร อุตสาหกรรมและการท่องเที่ยว
๓. ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้อยู่ดีมีสุข ทั้งสุขภาพกาย จิตใจ มีความมั่นคงด้านอาชีพ  
และรายได้ และมีสภาพแวดล้อมที่ดี

**เป้าประสงค์รวม :**

๑. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์ฟื้นฟูและใช้ประโยชน์อย่างสมดุลและยั่งยืน
๒. ผลผลิตด้านเกษตร อาหารและอุตสาหกรรมมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และมีศักยภาพเชิงธุรกิจ
๓. แหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาและเชื่อมโยงธุรกิจและบริการด้านการท่องเที่ยวอย่าง  
มีคุณภาพได้มาตรฐาน
๔. ประชาชนมีสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง แหล่งที่อยู่อาศัย  
สะอาดสวยงาม ปลอดภัย ภายใต้สังคมประชาธิปไตยที่มีธรรมาภิบาล

**ประเด็นการพัฒนาคำที่ ๑ พัฒนาศภาพแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่ เอื้อต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคม**

**๑) วัตถุประสงค์**

- (๑) อนุรักษ์ฟื้นฟูและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
- (๒) เพื่อพัฒนาและเชื่อมโยงระบบโครงข่ายการคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ให้มีประสิทธิภาพ  
รองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคม

**๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด**

- (๑) จังหวัดปทุมธานีมีคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี และเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
- (๒) จังหวัดปทุมธานีมีระบบโครงข่ายการคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี				
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาพื้นที่อุตสาหกรรมเข้าสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนได้รับการจัดการอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐
ร้อยละของคดีการเกิดอุบัติเหตุจากรถทางบกลดลง (ค่าฐานปี ๒๕๕๙ จำนวน ๘๙๐ คดี)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐

๓) แนวทางการพัฒนา

- (๑) สร้างระบบและกลไกในการควบคุมเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมตั้งแต่ระดับชุมชน
- (๒) ส่งเสริมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ
- (๓) ส่งเสริมการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
- (๔) พัฒนาโครงข่ายการคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ รองรับการพัฒนาขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับการผลิตอาหาร สินค้าเกษตร อุตสาหกรรม ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน สู่ตลาดโลก

๑) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผลิตภัณฑ์เกษตร อาหารและอุตสาหกรรมของจังหวัดปทุมธานีมีคุณภาพได้มาตรฐาน และมีศักยภาพเชิงธุรกิจ
๒. เพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลภาคการเกษตร

๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

- (๑) สินค้าเกษตรและอาหารมีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล
- (๒) มูลค่า GPP ภาคการเกษตรเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี				
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละของสถานประกอบการร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานอาหารปลอดภัย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ร้อยละของจำนวนแปลงฟาร์มที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน แปลงฟาร์ม GAP	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของ GPP ภาคการเกษตร (ค่าฐานปี ๒๕๕๙ มูลค่า ๖,๐๓๘ ล้านบาท)	-	-	๑	๑	๒

๓) แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัย
- (๒) เพิ่มขีดความสามารถเชิงธุรกิจของผู้ประกอบการ และสถาบันเกษตรกร
- (๓) พัฒนาตลาดสินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัยเชิงรุก

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนามาตรฐานการท่องเที่ยว เชื่อมโยงธุรกิจและบริการด้านการท่องเที่ยว

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้แหล่งท่องเที่ยวในจังหวัดปทุมธานีได้รับการพัฒนาและสามารถเชื่อมโยงธุรกิจและบริการด้านการท่องเที่ยวอย่างมีคุณภาพได้มาตรฐาน

(๒) เพื่อเพิ่มมูลค่ารายได้จากการท่องเที่ยว

๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

(๑) รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น

(๒) มูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี				
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว (ค่าฐานปี ๒๕๖๐ จำนวน ๓,๑๖๖.๗๑ ล้านบาท)	๕	๕	๕	๕	๕
ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน (ค่าฐานปี ๒๕๖๑ ยอดจำหน่าย ๑,๐๑๒ ล้านบาท)	๕	๗	๑๐	๑๐	๑๐

๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาและยกระดับแหล่งท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน

(๒) ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มในแหล่งท่องเที่ยวและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

(๓) ส่งเสริมกิจกรรมและรูปแบบการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มทางการท่องเที่ยว

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนและชุมชนให้มีคุณภาพ เพื่อรองรับการขยายตัวของเมือง

๑) วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง

๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

(๑) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๒) หมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็ง และปลอดภัยเสถียร

ตัวชี้วัด	เป้าหมายรายปี				
	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละที่ลดลงของคดีที่เกี่ยวข้องกับชีวิตร่างกาย เพศ และคดีประทุษร้ายต่อทรัพย์สิน (ต่อแสนประชากร) (ค่าฐานปี ๒๕๖๐ จำนวน ๑๗๘ คดี)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐
ร้อยละของจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนสีขาวต่อจำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมด (ค่าฐานปี ๒๕๖๑ จำนวน ๕๑๙ หมู่บ้าน)	๖๐	๖๓	๖๖	๖๙	๗๕

**๓) แนวทางการพัฒนา**

- (๑) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบสาธารณูปโภค ให้เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ
- (๒) พัฒนาคุณภาพชีวิต และโอกาสในการประกอบอาชีพ กระจายรายได้อย่างเป็นธรรม
- (๓) เสริมสร้างความเข้มแข็งหมู่บ้าน/ชุมชน

**นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดปทุมธานี**

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้จังหวัดเผยแพร่แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสสอดคล้องกับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนพัฒนาจังหวัดปทุมธานี

จังหวัดปทุมธานี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ดำเนินการ สรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณภาพ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ควบคู่กับการเป็นคนดี คนเก่ง โดยการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง ต้องดำเนินการภายใต้กฎระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง ให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดปทุมธานี ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนเปิดโอกาสให้มีการหมุนเวียนสับเปลี่ยนงานเพื่อพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมมีมาตรฐานและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อสามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ ได้

๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานและความประพฤติดีเด่นสมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักถึงการรักษาวินัยตนเอง ตลอดจนเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักสามัคคีและผูกพันองค์กร รวมทั้งจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสอดคล้อง เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑	โครงการเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	คน	๓๕๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒	จังหวัดปทุมธานีได้จัดการฝึกอบรมตามโครงการเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมอารีนา ชั้น ๕ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๓๕๔ คน	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๒	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	คน	๓๕๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ประชาชนได้รับการที่มีประสิทธิภาพและความโปร่งใส	วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒	จังหวัดปทุมธานีได้จัดการฝึกอบรมตามโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมอารีนา ชั้น ๕ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท ถนนพหลโยธิน ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๓๕๕ คน	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๓	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	คน	๒๐๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในการนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในการปฏิบัติได้	วันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๒	จังหวัดปทุมธานีได้จัดการฝึกอบรมตามโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๒ วิทยาลัยนันทาราม ตำบลคลองหก อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๒๐๗ คน	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๔	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	จำนวนหลักสูตร	๔	จำนวนหลักสูตรที่มีการสอดแทรกให้ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานีได้ทดสอบแทรกในโครงการอบรมหลักสูตรต่างๆ ของสำนักงานฯ และภาคีเครือข่าย จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้ ๑.โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสามวัง อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี ๒.โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาอัคคีภัยและสารเคมีรั่วไหล จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี ๓.โครงการประชามคม อปพร.จังหวัดปทุมธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบางเตือ เทศบาลตำบลบางเตือ ตำบลบางเตือ อำเภอมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ๔.โครงการชี้แจงแนวทางการปรับปรุงหรือทบทวนแผนปฏิบัติการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี



ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๕	โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนหรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จำนวนครั้ง	๑	จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดส่องให้ความรู้เกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประชาคม อปพร.ระดับจังหวัด และ ศ.ป.ก.เขต	เครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หรือภาคประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันฯ และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หรือภาคประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันฯ และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๖	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	จำนวนครั้ง	๓	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ประชุมประจำเดือนของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๙ ครั้ง (ประจำเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๒)	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๗	ช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทาง	๒	จำนวนช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๔ ช่องทาง ๑.ทาง facebook สำนักงานฯ ๒.ทางจดหมาย ๓.โทร.๐๒๕๘๑-๗๑๒๐ ๔.ด้วยตนเองที่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑.ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี ๒.ทางโทรศัพท์ ๐๒-๕๘๑-๗๑๑๙-๒๑ ๓.ทาง <a href="https://th-th.facebook.com/ddpPathumthani/">https://th-th.facebook.com/ddpPathumthani/</a> ๔.ทางจดหมาย สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี ต.บางปรอก อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี ๑๒๐๐๐	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๘	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๒	คน	๕๐	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ๒.ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานีสามารถนำแนวทางดังกล่าวไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานีทุกคน มีการปฏิบัติราชการด้วยด้วยหลักความโปร่งใสเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมราชสีห์บัวหลวง ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี
๙	ส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนแนะนำการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	คน	๒๐	ร้อยละเฉลี่ยตัวนำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ร้อยละ ๘๕	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	บุคลากรของสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีมีความรู้ความเข้าใจและนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวินัยมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี	คน	๔๐	ร้อยละกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติโดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติโดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	บุคลากรของสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีมีความรู้ความเข้าใจและนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวินัยมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน	ที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี
๑๑	เสริมสร้างธรรมาภิบาลสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี	คน	๑๖	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ประชาชนได้รับการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส รวมทั้งการทำงานในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	บุคลากรในหน่วยงานที่มาร่วมรับฟังการเสริมสร้างธรรมาภิบาล นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงาน ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานที่ดียิ่งขึ้น เกิดความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และโปร่งใส	สำนักงานการท่องเที่ยวกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑๒	ส่งเสริมในการให้ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจรรยาบรรณ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	บุคลากรในหน่วยงานได้รับรู้ข่าวสารที่เป็นปัจจุบันในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และนำมาเป็นตัวอย่าง และแนวทางในการทำงานต่อไป	สำนักงานการท่องเที่ยวกีฬาจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑๓	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๒๕	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนได้รับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑๔	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	คน	๒๕	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนละเอียดและเคร่งกลัวต่อบาป	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑๕	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	เจ้าหน้าที่ที่มีความระมัดระวังในการทำงานหรือบริการประชาชน	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑๖	ส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๓๕	ร้อยละของผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาชนและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้ ๑. กิจกรรมเปิดเผยงบทดลอง ประจำเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. กิจกรรมเปิดเผยงบทดลอง ประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓. กิจกรรมเปิดเผยงบทดลอง ประจำเดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ๔. กิจกรรมเปิดเผยงบทดลอง ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๕. กิจกรรมเปิดเผยงบทดลอง ประจำเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๖. โครงการอบรมธรรมปฏิบัติเรือนจำเรือนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๗. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่บุคลากรเรือนจำจังหวัดปทุมธานี ๘. กิจกรรม "ประกาศเจตจำนงสุจริต" ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น ๓ จังหวัดนนทบุรี ๙. กิจกรรม "ประกาศเจตจำนงสุจริต" ณ เรือนจำจังหวัดปทุมธานี	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑๗	ประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๖	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสามัคยาจารย์ เพื่อ บุคลากรในสังกัดทราบถึงนโยบายในการดำเนินงานด้านต่างๆ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑๘	โครงการชุมชนคุณธรรม	ชุมชน	๑๖	จำนวนการจัดตั้งชุมชนคุณธรรมได้ตามเป้าหมาย	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชน มีความสุข ภูมิใจร่วมกันทางสังคม ดำเนินชีวิตตามหลักศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและขับเคลื่อนด้วยพลังบวร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยสำรวจความพร้อมและคัดเลือกศาสนสถานเครือข่ายชุมชนคุณธรรมขับเคลื่อนด้วยพลังบวร เพิ่มอำเภอละ ๒ แห่ง รวม ๑๔ แห่ง และขยายผลชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สัดส่วน ๑ ต่อ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑๙	โครงการรักษาศิล ๕	หมู่บ้าน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการหมู่บ้านรักษาศิล ๕	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชนมีความสุข นำหลักธรรมทางศาสนาใช้ในการดำเนินชีวิต	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ดำเนินการเชิญชวนให้ความรู้กันในชุมชนในการนำหลักธรรมทางศาสนา มาใช้ในการดำเนินชีวิตตามโครงการหมู่บ้านรักษาศิล ๕	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๒๐	โครงการศิลปินดีคุณธรรมในสถานศึกษา	สถานศึกษา	๒	จำนวนสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ๒ แห่ง	เด็ก เยาวชน ในสถานศึกษามี ภูมิใจร่วมกันทางสังคม สามารถดำเนินชีวิตได้ด้วยความถูกต้อง ตั้งใจ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการของสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ แห่ง คือ วิทยาลัยเทคนิคธัญบุรี และ โรงเรียนเทคโนโลยีปทุมธานี อาทิ นิมนต์พระธรรมวิธาน มาให้ความรู้ในสถานศึกษา , กิจกรรมสวดมนต์ทำวัตรเช้า - เย็น	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๒๑	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และเครือข่ายมีค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๓๑	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ไม่มีการร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๒๒	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๓๑	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯทุกคน รับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานีประชุมสำนักงานฯ เป็นประจำทุกเดือนโดยได้มีการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย โดยสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใส ยุติธรรม โดยปราศจากอคติ ให้มีวินัย พัฒนาตนเอง	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๒๓	ประชุมประจำเดือนสำนักงานฯ	คน	๓๑	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานีประชุมสำนักงานฯ เป็นประจำทุกเดือนโดยได้มีการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย โดยสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใส ยุติธรรม โดยปราศจากอคติ ให้มีวินัย พัฒนาตนเอง และมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันในที่ประชุม และนำรายงานการประชุมเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบโดยทั่วกัน	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๒๔	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๒๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/ข้อมูลข่าวสารและอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เวียน/แจ้งให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบ ได้แก่ ๑) คู่มือป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ๒) คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ ๓) แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๒๕	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	คน	๒๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกระทรวงอุตสาหกรรม	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯนำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เชิญชวนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์ข้ามปีวันสงกรานต์ปีเถาะต้อนรับปีใหม่ในสถานที่มีการจัดกิจกรรมใกล้บ้าน	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๒๖	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ "เรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม"	คน	๒๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับความรู้ด้านกฎหมาย	๑) เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายใหม่ๆ ๒) เจ้าหน้าที่มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยเผยแพร่ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ จำนวน ๔ ครั้ง ได้ดำเนินการไปแล้วจำนวน ๑ ครั้ง	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๒๗	อบรมจริยธรรมวินัยและจิตสำนึกข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีเป็นผู้รับผิดชอบอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ที่ได้รับการอบรม ปีละ ๑ ครั้ง เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๒๘	ประชุมประจำเดือนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี	คน	๑๘	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ได้มีการประชุมประจำเดือนเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและพัฒนาการจัดการงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานฯ	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๒๙	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๘	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระจังหวัดนำไปปฏิบัติและดำเนินการแล้ว	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๓๐	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีล	คน	๑๘	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัด	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เจ้าหน้าที่บางรายได้เข้าร่วมปฏิบัติธรรม/เข้าวัดรักษาศีล และทำบุญตักบาตรในวันเทศกาลต่าง ๆ ดำเนินการตามที่จังหวัดประกาศทุกครั้ง	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๓๑	ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	คน	๙	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านหลักสูตรการ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี กำหนดจัด "โครงการหน้ใจ...ให้ธรรมะ" เพื่อส่งเสริมสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ เด็ก เยาวชน ข้าราชการ และประชาชนทั่วไป	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๓๒	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาต่างๆ	คน	๙	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่ผ่านหลักสูตรการ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี กำหนดจัด "โครงการปฏิบัติธรรมถวายเป็นพุทธบูชา เนื่องในเทศกาลวันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา และวันอาสาฬหบูชา ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนได้ร่วมกันปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา โดยการรักษาศีล ปฏิบัติธรรม และกิจกรรมความดีตามสมควร"	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๓๓	โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ครั้ง	๔	จำนวนครั้งการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ และประชาชนทั่วไป	ประชาชนและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานีได้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ และประชาชนทั่วไปทางเว็บไซต์สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๔ ครั้ง	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี
๓๔	ส่งเสริมความรู้ให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐ ส่งเสริมจริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๑๕	บุคลากรของสำนักงานเข้ารับการอบรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ และพัฒนาการบริหารจัดการงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ข้าราชการ จำนวน ๑๕ ราย เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบุคลากรภาครัฐ ส่งเสริมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๓๕	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	คน	๑๕	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนาไปประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	บุคลากรในสำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานีได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๓๖	ประชุมประจำเดือนสำนักงานฯ	คน	๑๕	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	บุคลากรเข้าร่วมประชุมประจำเดือนครบ และได้มีการชี้แจงข่าวสารและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๓๗	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/ข้อมูลข่าวสารและอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	มีการจัดทำเอกสารและให้เจ้าหน้าที่รับทราบ	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๓๘	กิจกรรมส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าวัดฟังธรรมและรักษาศีลในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	คน	๓๐	ร้อยละของบุคลากรของสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในพฤติกรรมการทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	บุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาเป็นประจำ	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๓๙	กิจกรรมการทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๖	จำนวนครั้งในการจัดบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	บุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการจัดบอร์ด NSO โปร่งใส เพื่อเผยแพร่เอกสารด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตแล้วจำนวน ๓ ครั้ง คือในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มกราคมและกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๔๐	โครงการเสริมสร้างความรู้ให้แก่บุคลากรเพื่อส่งเสริมจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๓๐	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับความรู้ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรของหน่วยงานฯ ได้รับความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในวันประชุมประจำเดือน ทุกเดือนเว้นเดือน	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๔๑	กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนการเรียนรู้เพื่อปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	คน	๕๕	บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดี	เจ้าหน้าที่ทุกคน ในหน่วยงานมีความเข้าใจและมีจิตสำนึกนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านของการทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานีได้จัดส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวินัย	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี
๔๒	โครงการประชุมประจำเดือนข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เรือนจำอำเภอธัญบุรี	คน	๗๑	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ทุกรายเข้าร่วมประชุมประจำเดือน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ได้รับทราบถึงกฎระเบียบ ข้อกฎหมาย และนโยบายของกรมราชทัณฑ์ นโยบายกระทรวงยุติธรรม และนโยบายของรัฐบาล ในการปฏิบัติราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เรือนจำอำเภอธัญบุรีได้แจ้งให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ได้รับทราบถึงกฎ ระเบียบ ข้อกฎหมาย และนโยบายของกรมราชทัณฑ์ นโยบายกระทรวงยุติธรรม และนโยบายของรัฐบาล ในการปฏิบัติราชการทราบในที่ประชุมประจำเดือน	เรือนจำอำเภอธัญบุรี
๔๓	โครงการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๒	จำนวนครั้ง	๑	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๒	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีอุดมการณ์เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และมุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานีได้ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมการถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๒	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๔๔	ป้องกันการทุจริต และให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๒๕	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจรรยาบรรณ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีไม่มีผู้ถูกร้องเรียนและโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๔๕	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	คน	๑๖	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานีได้จัดประชุมประจำเดือนในแต่ละเดือน ซึ่งได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี
๔๖	ศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์	วัด	๔	วัดที่เข้าร่วมโครงการดำเนินโครงการตามแนวทางที่กรมการศาสนากำหนด	เด็ก เยาวชน ในชุมชนได้รับการกล่อมเกลาคิดใจหลักธรรมทางศาสนาจากพระผู้ทำการสอน	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	โอนเงินอุดหนุนศูนย์พระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ ให้กับวัดที่เข้าร่วมโครงการเพื่อดำเนินกิจกรรมตามแนวทางในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๓ วัด คือ วัดประมประชากร , วัดชัยสิทธิราวาส และวัดโบสถ์ อ.เมืองฯ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔๗	โครงการค่ายเยาวชนอาสาสมัครเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม	คน	๑๒๐	จำนวนเด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ	เด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ทักษะ การเลือกรับสื่อ และมีภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตในสังคม	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ดำเนินการให้ความรู้ทักษะ การเลือกรับสื่อ และมีภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตในสังคมให้แก่เด็กและเยาวชนในจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๔๘	กิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ ทำบุญตักบาตรและฟังธรรมเจริญวิปัสสนากรรมฐาน	คน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐ของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ที่เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนาและธรรม มาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลต่อการปฏิบัติหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานีเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญของทางพระพุทธศาสนา	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
๔๙	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	กิจกรรม	๑	ร้อยละของความสำเร็จของกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เจ้าหน้าที่สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานีเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ในวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ หอประชุมจตุรภพหมพิจิตร โรงเรียนปทุมวิไล อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
๕๐	จัดช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ๑.www.pathumthani.m-society.go.th ๒.E-mail : pathumthani.m-society.go.th ๓.Facebook สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี ๔.หนังสือร้องเรียน ๕.ร้องเรียนด้วยตนเอง	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๕๑	เสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงานในสังกัด	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีประกาศมาตรการในการปฏิบัติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างและสนับสนุนการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๕๒	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อเผยแพร่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีเผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน โดยมีกลุ่มงานนิติการเป็นหน่วยงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๕๓	จัดผู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต	คน	๒๐	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนพร้อมรับฟังความคิดเห็น นำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีจัดผู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๕๔	จัดทำเว็บไซต์แจ้งเหตุทุจริต	คน	๑๐๐	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนพร้อมรับฟังความคิดเห็น นำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีได้จัดทำเว็บไซต์รับแจ้งเหตุทุจริต	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๕๕	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคาากลางทางประกาศและเว็บไซต์	คน	๑๐๐	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนพร้อมรับฟังความคิดเห็น นำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคาากลางทางประกาศและเว็บไซต์ของสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๕๖	บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประทุมิชอบ	โครงการ	๒	ร้อยละของความสำเร็จของโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี ร่วมกับคณะสงฆ์จังหวัดปทุมธานี จัด "โครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา "หมู่บ้านรักษาศีล ๕" เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนรักษาศีล ๕ และนำหลักศีล ๕ ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยบูรณาการร่วมกับส่วนราชการต่างๆ ในจังหวัด	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๕๗	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลางและงบการเงิน ทางเว็บไซต์	ครั้ง	๕๐	จำนวนครั้งที่ประกาศขึ้นเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลาง และงบการเงิน เพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	จำนวนครั้งที่ประกาศขึ้นเว็บไซต์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ๗๕ ครั้ง	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๕๘	เสริมสร้างและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันการทุจริตและให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๑๕	เจ้าหน้าที่ได้รับการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อเผยแพร่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	บุคลากรมีความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๕๙	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลางทางประกาศและลงเว็บไซต์	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนครั้งในการลงประกาศเผยแพร่ราคากลางและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	หน่วยงานสามารถเผยแพร่ราคากลางและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบติดประกาศและลงในเว็บไซต์	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๖๐	ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	คน	๑๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรในหน่วยงานรู้จักความพอเพียง และนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ทำให้ชีวิตครอบครัวมีความสุขยิ่งขึ้น ความขัดแย้งน้อยลง สำหรับการทำงานเมื่อแต่ละคนยึดหลักพอเพียงปัญหาในการทำงานก็ลดลง เพราะเกิดความซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้น	สำนักงานการทองเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๖๑	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	คน	๒๖	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี ซึ่งแจ้งการประหยัดโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ ทั้งในหน่วยงาน ครอบครัวของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๖๒	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินรอยตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตมีรางวัลยกย่องคนดีที่ปฏิบัติตามแนวทาง -การประกวดคนดีศรีสาธารณสุข -ส่งประกวดเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต -คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดมีการส่งเสริมและยกย่องให้คนดีมีโอกาสดำเนินรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นตัวอย่างให้เพื่อนร่วมงานปฏิบัติตามแนวทางที่ดี	เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการเสริมสร้างให้ดำเนินรอยตามเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตโดยมีรางวัลยกย่องผู้ประพฤติดี	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีได้ดำเนินการตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข ในการคัดเลือกบุคคลต้นแบบในการทำความดี ตามหลัก "การครองตน ครองคน ครองงาน" และมีความการเสียสละต่อราชการ เพื่อยกย่อง และให้เป็นขวัญกำลังใจ โดยมีกิจกรรมย่อย คือ ประประกวดหน่วยงานดีเด่น โรงพยาบาลคุณธรรม คนดีศรีสาธารณสุข เรื่องเล่าดีเด่น	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๖๓	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	๙	ร้อยละของบุคลากรที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	บุคลากรในองค์กร จำนวน ๙ คน - ๑๐๐ %	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการสร้างความปรองดองสามัคคีโดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา "หมู่บ้านรักษาศีล ๕" โดยโครงการส่งเสริมด้านการรักษาศีล น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานได้	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๖๔	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	คน	๑๕	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักเข้าใจนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๖๕	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	คน	๓๐	ร้อยละของบุคลากรที่น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต	บุคลากรของสำนักงานฯ มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตด้านการทำงานและครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักเข้าใจนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี



ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๖๖	ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตในเชิงสัญลักษณ์	คน	๒๐	จำนวนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานีทุกคนร่วมใจใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี ทุกคนประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมใจกันในเสื้อสีขาวทุกวันพุธ	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี
๖๗	เครือข่าย อพม.มีการประชุมร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	คน	๓๐	ร้อยละของเครือข่าย อพม.ที่ได้เข้าร่วมการประชุม	เครือข่าย อพม. ที่เข้าร่วมการประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	คณะกรรมการส่งเสริมงานอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี (อพม.) จำนวน ครั้ง ๒ ครั้ง ๓๐ คน	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๖๘	การประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานอำเภอ/จังหวัด สอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตมาโดยตลอด	ครั้ง	๓	จำนวนครั้งในการสอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานอำเภอ/จังหวัด	คณะกรรมการและคณะทำงานอำเภอ/จังหวัดได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สอดแทรกความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการจัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงาน อพม. จำนวน ๒ ครั้ง	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๖๙	พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	ทุกอำเภอมีเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขในการเฝ้าระวังในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาเครือข่าย อสม. ในการต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี สนับสนุนให้ หน่วยงานในสังกัดมีการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขใหม่ และฟื้นฟูความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขเก่า ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และเป็นเครือข่ายในการสอดส่องเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ความรับผิดชอบของตน ให้ครอบคลุมในทุกหมู่บ้าน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๗๐	ส่งเสริมการให้การอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับนักเรียน ชุมชน และประชาชนทั่วไปในจังหวัด	โครงการ	๒	ร้อยละของความสำเร็จของโครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี กำหนดจัด "โครงการหนึ่งใจ...ให้ธรรมะ" เพื่อส่งเสริมสนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ เด็ก เยาวชน ข้าราชการ และประชาชนทั่วไป และจัดโครงการปฏิบัติธรรมกลายเป็นพุทธบูชา เนื่องในวโรกาสสำคัญทางพระพุทธศาสนาวันมาฆบูชา วิสาขบูชา และวันอาสาฬหบูชา ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชน ได้ร่วมกันปฏิบัติตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา โดยการรักษาศีล ปฏิบัติธรรม และกิจกรรมความดีตามสมควร	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๗๑	การบูรณาการร่วมกับเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	คน	๑,๑๐๐	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด ได้รับการประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงข้อมูลนโยบาย ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ จาก ก.ทส. และประพฤติมิชอบ จาก ก.ทส.	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด และหน่วยงาน มีความเข้าใจในหลักการของ ก.ทส. เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และมีการประสานงานที่ดี	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานีได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูล นโยบาย ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จาก ก.ทส. ให้แก่เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัดปทุมธานีได้ทราบ	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี
๗๒	เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	คน	๒๕	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานได้รับเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสำนักงานได้รับเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สอดแทรกจิตสำนึกและค่านิยมให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงาน ฯ จำนวน ๓ ครั้ง	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๗๓	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์เจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	คน	๗๑	ร้อยละ ๑๐๐ -ของเจ้าหน้าที่เรือนจำได้รับทราบถึงประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกรายในเรือนจำได้รับทราบและร่วมกันแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เรือนจำอำเภอธัญบุรีได้แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและร่วมกันแสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	เรือนจำอำเภอธัญบุรี
๗๔	ประชุมประจำเดือนข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๐	จำนวนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าร่วมประชุม	ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	จัดประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ทุกวันอังคารที่ ๒ ของเดือน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ รวม ๓ ครั้ง	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี



ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๗๕	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๒๕	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน ได้รับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี ซึ่งแจ้งเรื่องระเบียบและข้อปฏิบัติไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และข้อมูลข่าวสาร เป็นระยะทางไลน์กลุ่ม สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีเป็นระยะ อาทิ เช่น คำวินิจฉัยของคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในกรณีต่าง ๆ เป็น ระยะ โดยหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๗๖	จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผน	๑	ส่วนราชการต่างๆมีแผนงาน โครงการ กิจกรรม สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	สังคมจังหวัดปทุมธานี เป็นสังคมที่ร่มเย็นเป็นสุข	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	จัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๒ แบ่งเป็น ๒ กิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ : สร้างค่านิยมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กิจกรรมที่ ๒ : การจัดกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๗๗	ประกาศเจตจำนงร่วมกันในการบริหารงานด้วยความสุจริต	คน	๑๐๐	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน ได้รับทราบประกาศเจตจำนงร่วมกันในการบริหารงานด้วยความสุจริต และนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี
๗๘	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๑๕	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน ได้รับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	มีการจัดทำเอกสารและให้เจ้าหน้าที่รับทราบ	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๗๙	แจกคู่มือในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ศึกษา ทำความเข้าใจ และไม่ปฏิบัติตนเกี่ยวข้องการกามีผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๒๐	จำนวนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี ทุกคนร่วมใจลงนามในการประกาศการไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่ทุกคนศึกษาและทำความเข้าใจกับคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และทำแบบประเมินวัดความรู้ความเข้าใจ และไม่ปฏิบัติตนเกี่ยวข้องกับการกามีผลประโยชน์ทับซ้อน ผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๒ คะแนน	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เจ้าหน้าที่ทุกคน รับคู่มือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ศึกษาทำความเข้าใจ และไม่ประพฤติทุจริต	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี
๘๐	ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	๐	จำนวนครั้งของการถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี	ระดับการร้องเรียนโดยตรงต่อผู้บริหารระดับสำนักงาน ระดับกรม และระดับกระทรวง เท่ากับ ๐	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการประพฤติทุจริตในสำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปทุมธานี
๘๑	การอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คน	๕๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เนื่องจากสำนักงานฯ ไม่มีงบประมาณในการจัดอบรม จึงได้ให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานเป็นประจำทุกเดือน รวม ๓ ครั้ง	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๘๒	การจัดบูทให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๒	จำนวนครั้งที่จัดบูทให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในจังหวัดปทุมธานี	มีการออกรูทให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	จัดบูทให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในการจัดงานวันเยาวชนจังหวัดปทุมธานี ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๓ บูธ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๘๓	โครงการตรวจสอบภายในและบัญชีของหน่วยงานในการกำกับเพื่อลดความเสี่ยงในการประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานเป้าหมายได้รับการตรวจสอบภายในประจำปี	เพื่อตรวจสอบ การผิดระเบียบ ประพฤติมิชอบที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน มีการตรวจสอบภายในประจำปี ในหน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ โรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง เพื่อตรวจสอบ การปฏิบัติงานที่ผิดระเบียบ และสุ่มเสี่ยงต่อการผิดระเบียบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๘๔	โครงการอบรมสัมมนาการทำงานการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ครั้ง	๑	ร้อยละ ๑๐๐ - ของเจ้าหน้าที่พัสดุ ได้เข้ารับการอบรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เรียนจำอาณัติธนบุรีได้ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เรือนจำอำเภอธัญบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๘๕	ให้ความรู้กำหนดแนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน -วิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน -จัดทำแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน -รายงานผลการปฏิบัติตามแผนประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ในการให้ความรู้กำหนด แนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับ ซ้อน	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจในการกำหนดแนวทางการ ป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีจัดประชุม โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๒ และให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดปทุมธานี
๘๖	ให้รายงานผลการดำเนินการเรื่องการเรียไรและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการ เรื่องการเรียไรและผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อ ความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อ ป้องกันการเรียไรและประโยชน์ทับซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีกำหนดให้ทุกหน่วยงานรายงาน ผลการดำเนินการเรื่องการเรียไรและการกระทำที่มีลักษณะประโยชน์ ทับซ้อนให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นมาตรการใน การเฝ้าระวังและป้องกันการกระทำที่ผิด และรายงานให้กับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดปทุมธานี
๘๗	สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ มี การจัดทำกิจกรรม	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ ได้ จัดทำกิจกรรม เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการให้ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/สช. คลองหลวง ได้จัดทำ - แผนผังขั้นตอนการดำเนินงานด้านต่างๆ และ อัตราค่าธรรมเนียมให้ประชาชนรับทราบ - จัดทำคู่มือประชาชน - จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - มีแอปพลิเคชัน e-Form iFound ที่สามารถค้นหาขั้นตอนการ ดำเนินงาน, มีระยะเวลาการดำเนินงาน, แบบคำขอ และตัวอย่างการกรอก แบบคำขอต่างๆ	สำนักงานขนส่ง จังหวัดปทุมธานี
๘๘	จัดทำแนวทางการตรวจสอบการดำเนินการด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ มี การจัดทำแนวทางการดำเนินการด้าน ต่างๆ	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ต่างๆ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการให้ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/สช. คลองหลวง จัดทำ ข้อทางการรับเรื่องร้องเรียน ๑. ก่อร่างรับฟังความคิดเห็นและรับเรื่องร้องเรียน ๒. ป้ายประชาสัมพันธ์เบอร์โทรศัพท์ที่ขนส่งจังหวัด เพื่อร้องเรียนในเรื่อง ต่างๆ ๓. มีสายด่วน ๑๕๘๔ ตอบปัญหาและรับเรื่องร้องเรียนโดยสายสาธารณะ	สำนักงานขนส่ง จังหวัดปทุมธานี
๘๙	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้ สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน ราชการได้	กิจกรรม	๑	ติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ จัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของ หน่วยงานได้	ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการติดประกาศเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง โดยติดประกาศไว้ภายในสำนักงาน และ ในเว็บไซต์ <a href="http://www.dlt.go.th/site/pathumthani">www.dlt.go.th/site/pathumthani</a> ของสำนักงานขนส่ง จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานขนส่ง จังหวัดปทุมธานี
๙๐	รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์สำนักงาน	ครั้ง	๒	แบบรายงานผลการดำเนินงาน ในเว็บไซต์สำนักงาน <a href="http://pathumthani.mnre.go.th">http://pathumthani.mnre.go.th</a>	ประชาชนเข้าดูรายงานผลการ ดำเนินงานได้อย่างสะดวก และหน่วยงานมีความโปร่งใส	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานีมีการ รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี	สำนักงาน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม จังหวัดปทุมธานี
๙๑	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและ การเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีที่ส่งไป อบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้มีความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินได้ อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒ คน	สำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัด ปทุมธานี
๙๒	จัดทำศูนย์ข้อมูลความรู้กลางด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	คน	๑๐	จำนวนข้าราชการที่ได้รับความรู้ด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่นำข้อมูลความรู้กลางด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานีได้ให้ความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรในสำนักงานพลังงานจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมที่ดีขึ้น	สำนักงาน พลังงานจังหวัด ปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๙๓	การณรงค์ปลูกจิตสำนึก คุณธรรมต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	คน	๑๐	จำนวนข้าราชการเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ดำเนินการจัดประชุมข้าราชการเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี เป็นประจำทุกเดือน พร้อมกับสอดแทรกให้ความรู้ ตลอดจนปลูกจิตสำนึก คุณธรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป	สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๙๔	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี ที่เข้ารับการอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานแรงงานจังหวัดจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมด้านพัสดุ และอบรมด้านการเงินการคลัง จำนวน ๒ ครั้ง เจ้าหน้าที่ ๒ คน	สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๙๕	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้ที่สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ครั้ง	ทุกครั้ง	ติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้ที่สนใจสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	ประชาชนผู้ที่สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบติดประกาศประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างทราบโดยทั่วกัน	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๙๖	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีที่ส่งไปอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	บุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่จัดโดยกรมประมงและคลังจังหวัด	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๙๗	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสภรณ์จังหวัดปทุมธานีที่ส่งไปอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานสภรณ์จังหวัดปทุมธานี
๙๘	โครงการมาตรฐานความโปร่งใสของเรือจำ ๕ ด้าน	ด้าน	ดำเนินครบ ๕ ด้าน	ระดับความสำเร็จการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใส ๕ ด้าน	เรือจำสามารถดำเนินงานตามมาตรฐานความใสของเรือจำ ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กรมกำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เรือจำสามารถได้ดำเนินงานตามมาตรฐานความใสของเรือจำตามหลักเกณฑ์ที่กรมกำหนด	เรือจำอำเภออัญบุรี
๙๙	จัดทำคู่มือรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ จากญาติ ผู้มาติดต่อราชการ และจากผู้ที่ต้องซิงในเรือจำ	จุด	๕	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันปัญหาการทุจริต	เพื่อป้องกันปัญหาการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เรือจำอำเภออัญบุรีได้จัดทำคู่มือรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ จากญาติ ผู้มาติดต่อราชการ และจากผู้ที่ต้องซิงในเรือจำ จำนวน ๕ จุด	เรือจำอำเภออัญบุรี
๑๐๐	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุดังกล่าว ปรครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ ตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของ อปท.จำนวน ๖๕ แห่ง อย่างน้อยปีละครั้ง (ทุกเดือน)	อปท.๖๕ แห่ง	ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง	จำนวน อปท.ที่ได้รับการตรวจสอบ	ออก อปท.อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชี และการพัสดุดังกล่าวปรครองส่วนท้องถิ่น โดยกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ กำหนดแผนการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของ อปท. จำนวน ๖๕ แห่ง ในเดือนมกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๒ ดำเนินการไปแล้วจำนวน ๓๘ แห่ง	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี
๑๐๑	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ อย่างน้อยปีละครั้ง	ครั้ง	ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง	ระบบการเงิน บัญชีและพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ได้รับการตรวจสอบ	การเงิน บัญชีและพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีการดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เตรียมจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในและการรับรองความเสี่ยง ให้ สตง. , สป.วธ. และ สนง.จังหวัด	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑๐๒	ส่งเสริมให้หน่วยงานใช้ระบบจากโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารงาน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานดำเนินการตามโครงการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	จัดประชุม โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๒ และสร้างเครือข่ายให้หน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลทุกแห่ง ดำเนินการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ครบถ้วนตามแนวทางที่เกณฑ์กำหนด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑๐๓	การเผยแพร่ข้อมูลราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๑๐๐,๐๐๐บาทขึ้นไปลงในเว็บไซต์ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี			ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูลราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้างลงในเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เรื่อง การจัดซื้อเครื่องตรวจการณ์ ๒. โครงการก่อสร้างศูนย์ปฏิบัติการกู้ภัยทางน้ำ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑๐๔	กล่องตู้แดงรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง	กล่อง	๕	มีกล่องตู้แดงรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง ไม่ต่ำกว่า ๕ ตู้	มีช่องทางให้ผู้ต้องขังแจ้งปัญหาและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการติดตั้งกล่องตู้แดงรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง จำนวน ๗ ตู้ ประกอบด้วย บริเวณสุทกรรมแดน ๒ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณโรงงานแดน ๔ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณสถานพยาบาล จำนวน ๑ ตู้ บริเวณผู้ถือเอกสารแดน ๖ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณอาคารเรือนนอนแดน ๓ จำนวน ๒ ตู้ และบริเวณแดนหญิง จำนวน ๑ ตู้	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑๐๕	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ครั้ง	ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนครั้งของการประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานผ่านทาง website	ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการผ่านทาง web site ได้	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีได้ประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานผ่านทาง website	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๑๐๖	เปิดระบบสื่อออนไลน์เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการทุจริต จากญาติ และประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับเรือนจำ	ช่องทาง	๒	เปิดระบบ application line และระบบ face book	มีช่องทางให้ผู้ต้องขังแจ้งปัญหาและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เรือนจำอำเภอธัญบุรีได้จัดทำช่องทางเพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการทุจริต จากญาติ และประชาชนผู้มาติดต่อราชการทางระบบ application line และระบบ face book	เรือนจำอำเภอธัญบุรี
๑๐๗	โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของ สท.ป.จ.ปทุมธานี และนิทรรศการ เป็นต้น	จำนวนครั้ง	๑๒	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	ประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต ทางช่องทางต่างๆ รวม ๔ ครั้ง ได้แก่ ๑. เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับการป้องกันฯ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๓ ครั้ง ๒. นิทรรศการเกี่ยวกับความปลอดภัยทางถนน โดยสอดแทรกการให้ความรู้เกี่ยวกับป้องกันฯ ให้กับประชาชนที่เข้าร่วมชมนิทรรศการด้วย	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑๐๘	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	คน	๒๕	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน ละอายใจและเกรงกลัวต่อบาปที่ตีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีได้จัดส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ ทุกครั้ง	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑๐๙	เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง www.pathumthani.co.th www.dpt.go.th โทร.๐๒-๕๖๗-๖๒๐๓	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีจัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑.www.pathumthani.co.th๒. www.dpt.go.th ๓.โทร.๐๒-๕๖๗-๖๒๐๓	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑๑๐	โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ครั้ง	๔	จำนวนครั้งการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานีได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตทางเว็บไซต์สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๔ ครั้ง	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี
๑๑๑	การพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ จัดประกวดคลิปวิดีโอ (ตามรอยเท้าพ่อ)	คลิป	๖๗	จำนวนคลิปวิดีโอ ที่ส่งเข้าร่วมประกวด	ได้คลิปวิดีโอที่มีเนื้อหาสาระดีใช้เป็นสื่อปลอดภัยสร้างสรรค์เผยแพร่ได้	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนจัดการประกวดคลิปวิดีโอ (ตามรอยเท้าพ่อ)	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑๑๒	การจัดทำแผนการบูรณาการการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	แผน	๑	มีแผนการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีประสิทธิภาพและตรงตามระเบียบกฎหมายพัสดุ	การใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มงาน	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	จัดทำแผนการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้ถูกต้อง รัดกุม และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายพัสดุ และนำเข้าวาระการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ประจำทุกเดือน	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑๑๓	รณรงค์ให้สถานประกอบการส่งเงินสมทบของผู้ประกันตนผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	ร้อยละ	จำนวนนายจ้างในความรับผิดชอบของจังหวัดปทุมธานี	ร้อยละของจำนวนข้อมูลเงินสมทบของผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งผ่านระบบอินเทอร์เน็ต	เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิคุ้มครองตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานีได้รณรงค์ให้สถานประกอบการส่งเงินสมทบของผู้ประกันตนผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ซึ่งมีจำนวนข้อมูลเงินสมทบของผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งผ่านระบบอินเทอร์เน็ตร้อยละ ๘๐	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
๑๑๔	กิจกรรมการจัดการความรู้เรื่องการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	กิจกรรม	๑	เพื่อเพิ่มสมรรถนะและเสริมสร้างองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีให้ความรู้เรื่องการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑๑๕	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	เจ้าหน้าที่มีความระมัดระวังในการทำงานหรือบริการประชาชน	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานีมีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐๒-๕๖๗-๖๒๐๓ ๒. ร้องเรียนได้ที่สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี ๓. ทาง Facebook สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑๑๖	จัดทำจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดงแผ่นป้ายขั้นตอนอย่างชัดเจน	จุด	๑	มีจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดงแผ่นป้ายขั้นตอนอย่างชัดเจน จำนวน ๑ จุด	ประชาชนผู้ใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อกับทางเรือนจำมีความเชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ติดตั้งกล่องรับความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียน จำนวน ๒ ตู้ บริเวณห้องรอเยี่ยมญาติ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณทางขึ้นอาคารที่ทำการ จำนวน ๑ ตู้ เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนของประชาชน	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑๑๗	เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ทางfacebook.สำนักงานนา ๒. ทางจดหมาย ๓. โทร.๐๒-๕๙๓๔๔๐๖	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	จัดให้มีจำนวนช่องทางให้ประชาชน สามารถร้องเรียนและเสนอแนะข้อมูลการทุจริต จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ทางfacebook.สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ๒. ทางจดหมาย เลขที่ ๓๓/๓ ถ.คลองวัดโส ต.บางปรอก อ.เมืองปทุมธานี จ.ปทุมธานี ๑๒๐๐๐ ๓. โทรศัพท์ และโทรสาร ๐๒-๕๙๓๔๔๐๖ , ๐๒-๕๙๓๔๒๗๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑๑๘	จัดช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑.www.pathumthani.m-society.go.th ๒.E-mail : pathumthani.m-society.go.th ๓.Facebook สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี ๔.หนังสือร้องเรียน ๕.ร้องเรียนด้วยตนเอง	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	ได้รับเรื่องร้องเรียน รวม ๑๑ เรื่อง สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี ได้ให้การช่วยเหลือตามระเบียบของทางราชการเรียบร้อยแล้ว	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๑๑๙	เพิ่มช่องทางร้องเรียน	ช่องทาง	มากกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล	จัดเพิ่มให้มีช่องทางในการร้องเรียนทางโทรศัพท์ อีเมล จดหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน , กำหนดช่องทางการร้องเรียน กำหนดผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียน จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน และรายงานการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ผู้บริหารทราบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑๒๐	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง -FB:สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี -โทร.๐๒-๕๕๑๖๓๗๓ -กล่องรับเรื่องร้องเรียน	เจ้าหน้าที่ที่มีความระมัดระวังในการทำงานหรือบริการประชาชน	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	จัดทำและปรับปรุง FB สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นช่องทางที่เพิ่มขึ้นในการรับเรื่องร้องเรียน	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑๒๑	มีช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ทาง Facebook สำนักงานฯ ๒. ทาง E-mail : pttthani@nso.go.th ๓. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๑ ๖๗๗๒	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีมีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ทาง Facebook สำนักงานฯ ๒. ทาง E-mail : pttthani@nso.go.th ๓. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๑ ๖๗๗๒	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๑๒๒	มีช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐๒-๕๕๑-๖๓๗๓ ๒. ร้องเรียนได้ที่สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานี ๓. ทาง Facebook สำนักงานฯ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานีมีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ ๐๒-๕๕๑-๖๓๗๓ ๒. ร้องเรียนได้ที่สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานี ๓. ทาง Facebook สำนักงานฯ	สำนักงานเกษตรจังหวัดปทุมธานี
๑๒๓	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างของการกระทำความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑	ร้อยละของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวนเรื่อง	จำนวนเอกสารที่นำมาเผยแพร่คิดเป็นจำนวนเรื่อง	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานีจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การป้องกันการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานคุมประพฤติให้ผู้มาติดต่อรับทราบอย่างทั่วถึง รวมถึงช่องทางในการร้องเรียนหรือร้องทุกข์ต่อเจ้าหน้าที่	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
๑๒๔	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การกระทำความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรม	ครั้ง	๑	ร้อยละของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	จำนวนเอกสารที่นำมาเผยแพร่	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี มีการเวียนเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การกระทำความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานรับทราบ	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๑๒๕	การเผยแพร่คำสั่งลงโทษข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการขนส่งทางบก	คน	๓๘	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการเผยแพร่คำสั่งลงโทษข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๑๒๖	เสริมสร้างค่านิยมแก่ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล สนองต่อยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันการทุจริต	คน	๒๐	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมฯ	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีค่านิยม จิตสำนึกของการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีแนวทางในการสร้างค่านิยม และจิตสำนึกของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากรภายในสำนักงาน อาทิ การเน้นย้ำแก่บุคลากรทุกครั้งที่มีการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ประจำเดือน , จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมค่านิยม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี