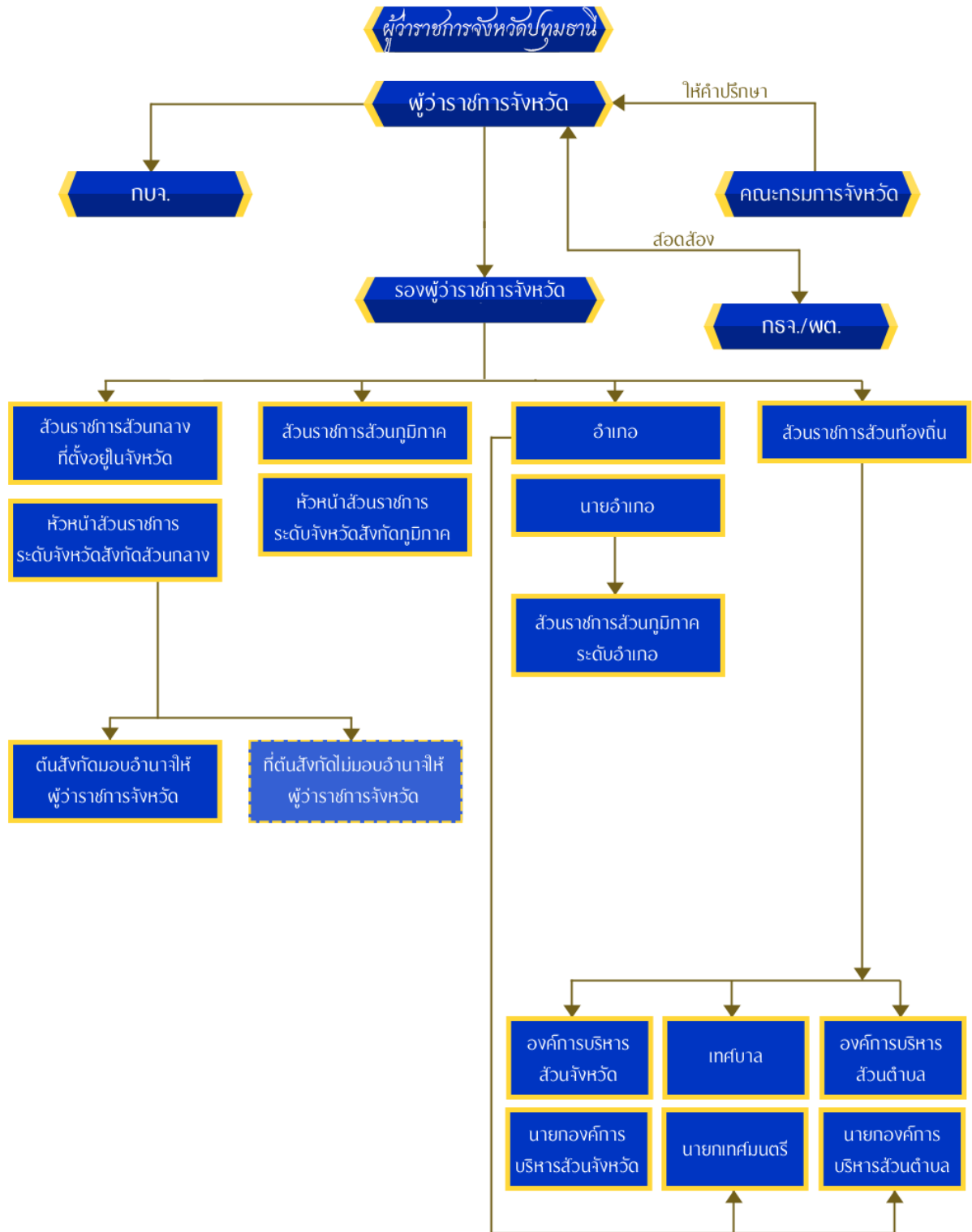




รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### โครงสร้างและคณะผู้บริหารของจังหวัดปทุมธานี



วิสัยทัศน์ : ปทุมธานี เมืองน่าอยู่ ศูนย์กลางธุรกิจบริการ ฐานการผลิตสินค้าและบริการที่มีมูลค่าสูง

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

๑. GPP เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕
๒. ดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index - HAI) มีค่าคะแนนมากกว่า ๐.๗

ประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : พัฒนาสิ่งแวดล้อมเมืองให้น่าอยู่ เอื้อต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคม  
เป้าหมาย

๑. จังหวัดปทุมธานี มีคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีและเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
๒. จังหวัดปทุมธานี มีระบบโครงข่ายการคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย				
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
(๑) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาพื้นที่อุตสาหกรรมเข้าสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ	ปี ๒๕๖๒ เท่ากับ ระดับ ๒	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
(๒) ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอยชุมชนได้รับการจัดการอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ	ปี ๒๕๖๒ ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น ๑,๖๕๘ ตัน ปริมาณขยะมูลฝอยที่ได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง ๙๔๖.๓๓ ตัน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๑๖	-	๕๘.๑๖	๖๕.๕๘	๗๐	๗๓
(๓) ร้อยละของคดีการเกิดอุบัติเหตุจากรถทางบก ลดลง	ปี ๒๕๖๒ เท่ากับ ๔๗๑ คดี	-	-	-	๑๐	๑๐

แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างระบบและกลไกในการควบคุมเฝ้าระวังคุณภาพสิ่งแวดล้อมตั้งแต่ระดับชุมชน
๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วมอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ
๓. ส่งเสริมการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
๔. พัฒนาโครงการข่ายการคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ รองรับการพัฒนาขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคม

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ :** ยกระดับการผลิต ภาคการเกษตร อุตสาหกรรม และบริการให้มีมูลค่าสูง ได้มาตรฐานสู่ตลาดโลก

**เป้าหมาย**

๑. การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวม สาขาการเกษตร อุตสาหกรรม และบริการเพิ่มขึ้น
๒. ผลิตภาพการผลิตภาคการเกษตร อุตสาหกรรม และภาคบริการเพิ่มขึ้น

**ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมายรายปี				
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
(๑) ร้อยละของจำนวนแปลงฟาร์มที่ได้รับการรับรองมาตรฐานแปลงฟาร์ม GAP	ปี ๒๕๖๒ ๑,๕๒๗ แปลง	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
(๒) อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวม สาขาการเกษตรเพิ่มขึ้น	ปี ๒๕๖๐ มูลค่า ๖,๒๒๔ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๕๙ เท่ากับ ๗.๒ %	-	-	-	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕
(๓) อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวม ภาคอุตสาหกรรม สาขาการค้า และบริการเพิ่มขึ้น	ปี ๒๕๖๐ ๓๓๔,๗๖๘ ล้าน บาท เพิ่มขึ้นจาก ปี ๒๕๕๙ เท่ากับ ๑๑%	-	-	-	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕

**แนวทางการพัฒนา**

๑. พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการผลิตสินค้าเกษตร และ อุตสาหกรรม
๒. เพิ่มขีดความสามารถเชิงธุรกิจของผู้ประกอบการและธุรกิจบริการ
๓. พัฒนาลาดสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม และธุรกิจบริการ เชื่อมโยงตลาดโลก

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ :** พัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวเชื่อมโยงธุรกิจและมาตรฐานบริการ

**เป้าหมาย**

๑. รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น
๒. มูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนเพิ่มขึ้น

**ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย**

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมายรายปี				
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
(๑) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการท่องเที่ยว	ปี ๒๕๖๑ ๓,๔๔๓.๐๖ ล้านบาท	๕	๕	๕	๑๐	๑๐
(๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน	ปี ๒๕๖๒ ๑,๔๓๕,๐๕๔,๖๑๗ บาท	๕	๗	๑๐	๑๐	๑๐

### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริม พัฒนา และยกระดับแหล่งท่องเที่ยวให้มีศักยภาพ และได้มาตรฐาน
๒. ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มในแหล่งท่องเที่ยวและธุรกิจบริการที่เกี่ยวข้อง
๓. ส่งเสริมกิจกรรมและรูปแบบการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มการท่องเที่ยว

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ :** พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนและชุมชนให้มีคุณภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรและสังคม

### เป้าหมาย

คนในจังหวัดปทุมธานี มีสุขภาวะที่ดีขึ้น และมีความเป็นอยู่ที่ดี และมีความสุข

### ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมายรายปี				
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
(๑) รายได้เฉลี่ยครัวเรือนเพิ่มขึ้น	ปี ๒๕๖๒ ๒๕๓,๘๐๗.๔๕ บาท	-	-	-	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕
(๒) ร้อยละ ผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ มีงานทำ และรายได้เหมาะสม	-	-	-	-	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐

### แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตและโอกาสในการประกอบอาชีพ กระจายรายได้อย่างเป็นธรรม
๒. สร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และชุมชนทุกมิติ (เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม สุขภาพ ความมั่นคง และความปลอดภัย)

## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดปทุมธานี

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้จังหวัดเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสสอดคล้องกับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนพัฒนาจังหวัดปทุมธานี

จังหวัดปทุมธานี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดปทุมธานี ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ดำเนินการ สรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณภาพ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ควบคู่กับการเป็นคนดี คนเก่ง โดยการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง ต้องดำเนินการภายใต้กฎระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง ให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัดปทุมธานี ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนเปิดโอกาสให้มีการหมุนเวียนสับเปลี่ยนงานเพื่อพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมมีมาตรฐานและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อสามารถนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ ได้

๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานและความประพฤติดีเด่นสมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักถึงการรักษาวินัยตนเอง ตลอดจนเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักสามัคคีและผูกพันองค์กร รวมทั้งจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสอดคล้อง เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	จำนวนหลักสูตร	๑	จำนวนหลักสูตรที่มีการสอดแทรกให้ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และเข้าเป็นส่วนร่วม ในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมในโครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสี่ ตำบลคลองสี่ อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัยจังหวัด ปทุมธานี
๒	โครงการเพิ่มศักยภาพและกรณีมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนหรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จำนวนครั้ง	๑	จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกให้ ความรู้เกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในการ ประชุมประชาคม อปพร.ระดับจังหวัด และ ศ.ปก.เขต	เครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพล เรือน หรือภาคประชาชนมีความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันฯ และเข้าเป็นส่วน ร่วมในการเป็นเครือข่ายสอดส่องเฝ้า ระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการ ฝึกอบรมคัดเลือก อปพร. ดีเด่น ตรวจเยี่ยมศูนย์ อปพร. และประชุม ชี้แจงนโยบายการปฏิบัติงานแก่ อปพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ศูนย์อปพร.เทศบาลนครรังสิต เมืองธัญบุรี ตำบลประชาธิปไตย อำเภ อัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัยจังหวัด ปทุมธานี
๓	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	จำนวนครั้ง	๑	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี มอบหมายให้ เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ เป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย คุณธรรมและจริยธรรม สอดแทรกให้กับผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมของหน่วยงานภาคีเครือข่าย ในโครงการฝึกอบรมอาสาสมัคร ป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ เทศบาล นครรังสิต ตำบลประชาธิปไตย อำเภอดัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัยจังหวัด ปทุมธานี
๔	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๔	คน	๕๐	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการใน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปทุมธานี มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ๒.ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของข้าราชการใน สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ปทุมธานีสามารถนำแนวทางดังกล่าว ไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดปทุมธานีทุกคนมีการ ปฏิบัติราชการด้วยหลักความ โปร่งใสเป็นไปตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานีได้จัดทำโครงการเสริมสร้าง จริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี ได้เล็งเห็นความสำคัญของนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมของรัฐที่จะ ขับเคลื่อนการพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการไทย และ ได้ทำกิจกรรมร่วมกันซึ่งเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคี ความผูกพัน ในการทำงาน และความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภายในองค์กร ณ ห้องประชุมราชสีห์บัวหลวง ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี ตำบลบางปรอก อำเภอมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัด ปทุมธานี
๕	ส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนและการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	คน	๒๐	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจและ นำไปประยุกต์ใช้ร้อยละ ๘๕	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี บริหารงานตามหลัก ธรรมภิบาล	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี ได้จัดให้มีการสอนและการเรียนรู้ และ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน โดยวิธีการสอดแทรกเนื้อหา/ วาระ เข้าในการประชุมประจำเดือนของเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัด สาขา/ เจ้าพนักงานที่ดินอำเภอ และการประชุมข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ เป็นประจำในทุกๆ เดือน และได้มีการจัดทำโครงการสอนงาน/ สอนแนะนำงาน (Coaching) ที่สอนน้อง พร้อมกับรายงานให้กรมที่ดินทราบ เป็นประจำในทุกปี	สำนักงานที่ดิน จังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๖	เสริมสร้างธรรมาภิบาลสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี	คน	๑๖	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส รวมทั้งการทำงานในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	จัดการประชุมเรื่องธรรมาภิบาลภายในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี แจกเวียนหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานีได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันเพื่อให้บุคลากรในสำนักงานฯ ได้ทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและความสงบสุข	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๗	ส่งเสริมในการให้ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจรรยาบรรณ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	แจกเวียนภายในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานีได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๘	ประกาศเจตนารมณ์จังหวัดปทุมธานี "พัฒนาเป็นจังหวัดคุณธรรม"	ครั้ง	๑	จำนวนครั้งที่ได้ประกาศเจตนารมณ์จังหวัดปทุมธานี "พัฒนาเป็นจังหวัดคุณธรรม"	ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส รวมทั้งการทำงานในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	จังหวัดปทุมธานีได้ประกาศเจตนารมณ์จังหวัดปทุมธานี "พัฒนาเป็นจังหวัดคุณธรรม" เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี เพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการอำเภอ หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์เอกชนในจังหวัดปทุมธานีได้มีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรมสร้างค่านิยม และจิตสำนึกที่ดีให้กับประชาชน เพื่อให้ "คุณธรรมนำการพัฒนา" ที่จะขับเคลื่อนจังหวัดปทุมธานีให้เป็น "จังหวัดคุณธรรม" โดยยึดแนวทาง "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" อันเป็นรากฐานในการสร้างสังคมดี สังคมคุณธรรม ที่คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของชาติสืบไป	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๙	ส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๓๕	ร้อยละของผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาชนและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เรือนจำจังหวัดปทุมธานีส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่เกี่ยวข้อง	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑๐	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๒๙	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/ข้อมูลข่าวสารและอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการแจกเวียนเจ้าหน้าที่ทุกคน เพื่อทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/ข้อมูลข่าวสารและอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑๑	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต การป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๙	บุคลากรของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในการสร้างค่านิยมสุจริต การป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒๙ คน	บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ความเข้าใจ เกิดวัฒนธรรมค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม จากจำนวน ๗ กิจกรรม ตามโครงการแล้ว ได้แก่ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงาน ๒) ให้ความรู้ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ จำนวน ๒ ครั้ง	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑๒	อบรมจริยธรรมวินัยและจิตสำนึกข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	ข้าราชการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีเป็นผู้รับผิดชอบอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ อบรม ปิยะ ๑ ครั้ง เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี



ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑๓	ประชุมประจำเดือนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี	คน	๑๘	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงนำไปปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน ทำให้ตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวม เพื่อลดโอกาสการมีพฤติกรรมการใช้ชีวิตที่นำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี ได้มีการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานประจำเดือน ได้มีการชี้แจงให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต ประกอบด้วย ๑.ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น ๒.ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผลโดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ ๓.ภูมิคุ้มกัน หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑๔	โครงการอบรมศาสนพิธีและมารยาทไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คน	๕๐	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถเป็นต้นแบบ นำไปปฏิบัติและขยายผลได้อย่างถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี ได้จัดโครงการอบรมศาสนพิธีและมารยาทไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจสามารถเป็นต้นแบบ นำไปปฏิบัติและขยายผลได้อย่างถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ สร้างการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบทอดมรดกวัฒนธรรมอันดีงามของไทย ให้คงอยู่สืบไป ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมของอำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๘๐ คน กิจกรรมการอบรมประกอบด้วย การให้ความรู้ และการฝึกปฏิบัติเรื่อง ศาสนพิธีและมารยาทไทย การขอพระราชทานเพลิงศพ และขั้นตอนพิธีการต่างๆ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑๕	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๘	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบและนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี ได้มีประกาศสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี เรื่องเจตนากรณีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการแจ้งเวียนหนังสือหรือเอกสารเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือเอกสารข้อหารือเกี่ยวกับการทุจริต ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑๖	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีล	คน	๑๘	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัด	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี ได้เข้าวัดฟังธรรมในวันพระ ที่วัดใกล้บ้าน เพื่อรักษาศีล มีจุดเริ่มต้นมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่มีเจตนา "ชีวิตสะอาดคือชีวิตที่มีความซื่อสัตย์สุจริต"	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑๗	ส่งเสริมให้ความรู้ถึงโทษของการทุจริต รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต	คน	๔๐	จำนวนเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้ถึงโทษของการทุจริตรวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต โดยนำองค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริตของกรมที่ดินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เผยแพร่แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจึงทำให้สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑๘	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และรับทราบด้านการป้องกันการทุจริต	คน	๓๐	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมศาสนาของจังหวัดหรือกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับด้านการป้องกัน	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ นำหลักศาสนามาประยุกต์มาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ และรับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับด้านการป้องกัน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมศาสนาของจังหวัดหรือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับด้านการป้องกัน	สำนักงานการปฏิบัติที่ต้นจังหวัดปทุมธานี
๑๙	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๙๕	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานีได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
๒๐	อบรมข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	จัดส่งข้าราชการบรรจุใหม่ในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
๒๑	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๓	คน	๓๓	จำนวนเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี
๒๒	ประชุมประจำเดือนสำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี	คน	๒๙	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานฯ ได้จัดประชุมสำนักงานฯ เป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ รวม ๖ ครั้ง และมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานต่างๆ รวมถึงการกำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานฯ ตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจรรยาบรรณและ	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี
๒๓	ส่งเสริมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานีเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตของจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๙	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่นำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมกิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมการป้องกันการทุจริต อย่างต่อเนื่องเป็นประจำ เพื่อสร้างจิตสำนึก สร้างความสามัคคี และบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม โดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ร่วมกิจกรรม	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี
๒๔	การประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกันการทุจริตในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ	คน	๑๕	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจในการดำเนินการและแนวทางการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	มีการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน และให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๒๕	ประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๖	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำอำเภอธัญบุรี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำอำเภอธัญบุรีมีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรือนจำอำเภอธัญบุรี
๒๖	การจัดทำบอร์ด "NSO ไปรุ่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งของการจัดบอร์ด	๑	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำบอร์ด "NSO ไปรุ่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ร่วมกิจกรรมการจัดบอร์ด และรับทราบเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี มีการจัดทำบอร์ด "NSO ไปรุ่งใส" จำนวน ๑ บอร์ด เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี โดยบุคลากรทุกคนร่วมกันจัดทำ ตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบ การจัดทำเอกสาร และการติดปะข้อระเบียบและข้อกฎหมายต่าง ๆ ทำให้ทุกคนได้อ่าน และรับทราบเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๒๗	การรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	จำนวนครั้ง	๘	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยา	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี มีการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ให้กับบุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบพร้อม	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๒๘	ประชุมประจำเดือนสำนักงานสภรณ์จังหวัดปทุมธานี	คน	๕๒	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๕๒ คน	สำนักงานสภรณ์จังหวัดปทุมธานี
๒๙	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	คน	๑๖	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานีได้จัดประชุมประจำเดือนในแต่ละเดือน ซึ่งได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี
๓๐	โครงการประชาสัมพันธ์การบริหารราชการแบบบูรณาการจังหวัดปทุมธานี กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการเพิ่มทักษะการนำเสนอนโยบายภาครัฐสู่ประชาชนในยุคดิจิทัล	คน	๒๕	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานีได้จัดโครงการประชาสัมพันธ์การบริหารราชการแบบบูรณาการจังหวัดปทุมธานี กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเพิ่มทักษะการนำเสนอนโยบายภาครัฐสู่ประชาชนในยุคดิจิทัล เมื่อวันที่ ๔ - ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมทีนิตี อีโก เมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์การคลี่ประเด็น การเชื่อมโยงนโยบายรัฐสู่ประชาชนกับประเด็นข้อมูลข่าวสารระดับจังหวัดปทุมธานี ให้น่าสนใจ กระชับ เข้าใจง่าย เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะการผลิตและเผยแพร่สื่อ ในยุคดิจิทัลสำหรับการพัฒนาเครือข่ายด้านการประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ให้มีความสามารถด้านการสื่อสารในยุคดิจิทัล และเพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ตรงกลุ่มเป้าหมายฯ ไปสู่การสร้าง ความรับรู้ ความเชื่อมั่น และปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง ให้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนหน่วยงาน สื่อมวลชน จำนวน ๓๒ คน	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปทุมธานี
๓๑	เสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงานในสังกัด	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีประกาศมาตรการในการปฏิบัติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในการเสริมสร้างและสนับสนุนการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๓๒	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อเผยแพร่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีเผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน โดยมีกลุ่มงานนิเทศเป็นหน่วยงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๓๓	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ครั้ง	๓	จำนวนครั้งของการให้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานีที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานีจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๓๔	การประชุมชี้แจงและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คน	๑๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด	สามารถยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การประเมินที่ได้รับสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี ได้จัดการประชุมชี้แจงและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแนวทางปฏิบัติกรบันทึกข้อมูล เพื่อให้การประเมินที่ได้รับสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น ให้แก่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รวมทั้งสิ้น ๑๓๐ คน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี
๓๕	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่	คน	๗	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานได้รับความรู้จากการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมไว้ในใจ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานได้รับทราบว่าจะต้องปฏิบัติตามให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๓๖	ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	คน	๑๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานีได้มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตประจำวัน	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๓๗	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	คน	๒๖	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ประชุมและอบรมให้ราชการและลูกจ้าง จำนวน ๒๖ ราย ให้เข้าใจในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว ในการประชุมประจำเดือน	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๓๘	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินรอยตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตมีรางวัลยกย่องคนดีที่ปฏิบัติตามแนวทาง -การประกวดคนดีศรีสาธารณสุข -ส่งประกวดเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต -คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดมีการส่งเสริมและยกย่องให้คนดีมีโอกาสดำเนินชีวิตดีเป็นขวัญกำลังใจและเป็นตัวอย่างให้เพื่อนร่วมงานปฏิบัติตามแนวทางที่ดี	เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการเสริมสร้างให้ดำเนินรอยตามเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตโดยมีรางวัลยกย่องผู้ประพฤติดี	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีได้ดำเนินการตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข ในการคัดเลือกบุคคลต้นแบบในการทำความดีตามหลัก "การครองตน ครองคน ครองงาน" และมีความเสียสละต่อราชการ เพื่อยกย่อง และเป็นขวัญกำลังใจ โดยมีกิจกรรมย่อย คือ ประกวดหน่วยงานดีเด่น โรงพยาบาลคุณธรรม คนดีศรีสาธารณสุข เรื่องเล่าดีเด่น	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๓๙	ประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือความรู้เกี่ยวกับกรปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบ/ด้านกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงาน	คน	๑๘	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือความรู้เกี่ยวกับกรปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบ/ด้านกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงาน	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับป้องกันกรปราบปรามทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริต และประพฤมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบ/ด้านกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงานฯ	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๔๐	พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและมรจนกให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	ทุกอำเภอมีเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขในการเฝ้าระวังในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาเครือข่าย อสม.ในการต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด มีการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขใหม่และฟื้นฟูความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขเก่า ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเป็นเครือข่ายในการสอดส่องเฝ้าระวังการทุจริต ในพื้นที่ความรับผิดชอบของตน ให้ครอบคลุมในทุกหมู่บ้าน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๔๑	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คน	๕๐	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมปฏิบัติการกิจตามที่ได้รับมอบหมายมากยิ่งขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานีได้จัดโครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี (รุ่นที่ ๑) เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ เดอะไพน์ รีสอร์ท (The Pine Resort) ต.บึงหวายเกาะ อ.แก่งสามโคก จังหวัดปทุมธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมปฏิบัติการกิจตามที่ได้รับมอบหมายเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติให้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการสาธารณภัยเบื้องต้น ระบบบัญชาการเหตุการณ์ (Incident Command System : ICS)การควบคุมสั่งการการบริหารจัดการสาธารณภัยในพื้นที่เกิดเหตุ ที่เป็นรูปแบบและมีมาตรฐานเดียวกัน สามารถบัญชาการและปฏิบัติการร่วมกับชุดปฏิบัติการต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ ให้แก่บุคลากรขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอเมืองปทุมธานี จำนวน ๖๐ คน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี
๔๒	การบูรณาการร่วมกับเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	คน	๓๔๐	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด ได้รับการประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงข้อมูล นโยบาย ด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ จาก ก.ทส.	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด และหน่วยงาน มีความเข้าใจในหลักการของ ก.ทส.เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และมีการประสานงานที่ดี	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้เครือข่าย ทสม.ทราบถึงข้อมูล นโยบาย ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าใจในหลักการของ ก.ทส. เพื่อให้เกิดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับการประสานงานที่ดี ผ่านการประชุมคณะกรรมการ ทสม.ระดับจังหวัด มีผู้เข้าร่วมรับทราบข้อมูล จำนวน ๒๓ คน	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี
๔๓	เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	คน	๓๒	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานได้รับเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสำนักงานได้รับเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	- บอร์ดประชาสัมพันธ์หลักธรรมาภิบาลของการบริหารบ้านเมืองที่ดี - กำชับให้บุคลากรในสำนักงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานในการประชุมสำนักงานประจำเดือน	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๔๔	ประชุมประจำเดือนข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๐	จำนวนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าร่วมประชุม	ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานวัฒนธรรมมีการจัดประชุมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำเดือนทุกสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน เพื่อชี้แจงนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และหารือเตรียมการจัดโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ข่าวสาร และมีจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ณ ห้องประชุมปทุมทริค ชั้น ๒ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ทุกเดือนอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเข้าร่วมการประชุมทั้งสิ้น ๓๔ คน	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔๕	ประชุมประจำเดือนของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๑๒	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนเพื่อแจ้งให้บุคลากรของสำนักงานฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม จำนวน ๖ ครั้ง	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๔๖	ให้ความรู้กำหนดแนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน วิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน-จัดทำแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน-แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน-รายงานผลการปฏิบัติตามแผนประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ในการให้ความรู้กำหนดแนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดแนวทางการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีจัดประชุมโครงการอบรมการป้องกันการทุจริต ประโยชน์ทับซ้อน และการจัดการเรื่องร้องเรียนตามแนวทางการดำเนินโครงการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ปี ๒๕๖๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๔๗	ให้ความรู้/แนวทาง/บททวน ในเรื่องกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง	๖	จำนวนครั้งของการทบทวนระเบียบใน เรื่องกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้ในเรื่องระเบียบในเรื่องกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการแจ้งเวียนเรื่องการทบทวนระเบียบในเรื่องกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยให้บุคลากรได้รับทราบพร้อมลงลายมือชื่อรับทราบจำนวน ๔ ครั้ง	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๔๘	ส่งเสริมให้หน่วยงานใช้ระบบจากโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารงาน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานดำเนินการตามโครงการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	จัดประชุมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๔ และสร้างเครือข่ายให้หน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลทุกแห่ง ดำเนินการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ครบถ้วนตามแนวทางที่เกณฑ์กำหนด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๔๙	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	คน	๒๕	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน ละอายใจและเกรงกลัวต่อบาป	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สนับสนุนให้ข้าราชการและลูกจ้าง จำนวน ๒๕ ราย เข้าร่วมพิธีกรรมทางศาสนา และที่เกี่ยวข้อง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการทำงานด้วยดีที่เหมาะสม	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๕๐	จำนวนบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดปทุมธานี	คน	๓๐	บุคลากรของสำนักงานนำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	บุคลากรของสำนักงานฯ ทุกคน ละอายใจและเกรงกลัวต่อบาป	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	บุคลากรของสำนักงานฯ จำนวน ๓๐ คน นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๕๑	กิจกรรมการจัดการความรู้เรื่องการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	กิจกรรม	๑	เพื่อเพิ่มสมรรถนะและเสริมสร้างองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี จัดระบบการสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวัฒนธรรม โดยดำเนินการภายใต้กรอบของกฎหมาย ซึ่งเน้นให้บุคลากรในองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลและตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะได้รับผลกระทบ ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับประชาชนหรือองค์กรภายนอกมีส่วนร่วม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายกับ ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ อีกทั้งปฏิบัติงานภายใต้ นโยบายชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ทั้งนี้ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี บูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชนคุณธรรม จัดทำกิจกรรมรณรงค์การให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต “ไม่ให้ ไม่รับ ไม่ทนต่อการทุจริต” การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต แบบบูรณาการมีการนำกิจกรรมทางวัฒนธรรมมาเป็นตัวขับเคลื่อนโครงการ สร้างปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต และนำเครือข่ายทางวัฒนธรรม สถานศึกษา ประชาชน ในพื้นที่จังหวัดปทุมธานีเข้าร่วมโครงการ และการรวมลงชื่อและเสนอความคิดเห็น “ไม่ให้ ไม่รับ ไม่ทนต่อการทุจริต	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๕๒	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	คน	๑๐	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	สามารถนำความรู้มาเผยแพร่ให้กับข้าราชการเรือนจำจังหวัดปทุมธานี และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ได้	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปกป้องจิตสำนึก และค่านิยมที่ถูกต้องแก่บุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ๑. โครงการสัปดาห์รณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมราชทัณฑ์ ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น ๓ ๒. โครงการฝึกอบรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมราชทัณฑ์ ณ สถาบันวิปัสสนาธุระ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ๓. วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance" ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมบัวหลวง ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี ๔. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ จังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๒ วัตถุประสงค์นันทาราม ตำบลคลองหก อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ๕. การประชุมผ่านระบบวีดีทัศน์ทางไกล เพื่อชี้แจงภารกิจป้องกันการและปราบปรามการทุจริต ณ ห้องประชุมข้าวหอมปทุม ๔ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปทุมธานี	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๕๓	เสริมสร้างค่านิยมแก่ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล สนองต่อยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันการทุจริต	คน	๒๐	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมฯ	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีค่านิยม จิตสำนึกของการทำงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี จัดระบบการสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานวัฒนธรรม โดยดำเนินการภายใต้กรอบของกฎหมาย ซึ่งเน้นให้บุคลากรในองค์กร ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลและตรวจสอบได้ และคำนึงถึงผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะได้รับผลกระทบ ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับประชาชนหรือองค์กรภายนอกมีส่วนร่วม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายกับ ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ อีกทั้งปฏิบัติงานภายใต้ นโยบายชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต อีกทั้งมีการจัดโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานวัฒนธรรมปทุมธานี มีการจัดกิจกรรม อาทิ - การให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ มีการป้องกันและเฝ้าระวังเหตุการณ์และพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น มีการตรวจสอบภายใน หรือควบคุมภายใน ภายในองค์กร - การใช้รถราชการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ - นโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญ ของสำนักงานวัฒนธรรมปทุมธานี - การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต แบบบูรณาการมีการนำกิจกรรมทางวัฒนธรรมมาเป็นตัวขับเคลื่อนโครงการ สร้างปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต และนำเครือข่ายทางวัฒนธรรม สถานศึกษา ประชาชนในพื้นที่จังหวัดปทุมธานีเข้าร่วมโครงการ - การรวมลงชื่อและเสนอความคิดเห็น "ไม่ให้ ไม่รับ ไม่ทนต่อการทุจริต" มีผู้เข้าร่วม ๑๐๑ คน	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๕๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	คน	๑๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานีได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการบันทึกบัญชีตามแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดปทุมธานี ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ให้แก่บุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาในจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๑๒๓ คน	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี



## ปัญหา อุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดปทุมธานี

๑. จังหวัดไม่สามารถวางแผนอัตรากำลังข้าราชการในพื้นที่ได้ เนื่องจากมีการบรรจุและแต่งตั้งมาจากส่วนกลาง

๒. ข้าราชการในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคมีความหลากหลาย ปริมาณงาน และหน้าที่แตกต่างกัน ทำให้การบริหารและการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของจังหวัดไม่เชื่อมโยงกับนโยบายของจังหวัด

๓. การโยกย้ายระดับผู้บริหารบ่อย ส่งผลให้นโยบายการทำงานของส่วนราชการ ขาดความต่อเนื่อง

๔. ข้าราชการ ผู้รับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการมีน้อย ไม่เพียงพอกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีการย้ายบ่อย ขาดความต่อเนื่องในการเรียนรู้ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕. จำนวนข้าราชการของส่วนราชการแตกต่างกัน ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของแต่ละส่วนราชการแตกต่างกัน ทั้งในเรื่องการจัดสรรสิทธิประโยชน์การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนา บุคลากรในด้านต่าง ๆ

๖. ส่วนกลางมอบอำนาจในการบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคให้กับผู้ว่าราชการจังหวัดไม่ชัดเจน และมีความแตกต่างกัน

## ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ให้จังหวัดได้มีการวางแผนอัตรากำลัง และกำหนดความต้องการอัตรากำลังได้เอง

๒. มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นแนวทางเดียวกันของทุกส่วนราชการ

๓. มีการเพิ่มโครงสร้างข้าราชการผู้รับผิดชอบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ให้เพียงพอต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อลดปัญหาการย้าย และความต่อเนื่องในการเรียนรู้

\*\*\*\*\*