

**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดปทุมธานี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต														
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม														
๑.๑.๑	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	คน	๑๕๐	๐.๑๐๐๐	-	๐.๑๐๐๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในการนำหลักธรรมคำสอนสู่การปฏิบัติได้	มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	๐.๑๐๐๐	-	สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	จำนวนหลักสูตร	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนหลักสูตรที่มีการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓	โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนหรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จำนวนครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประชาคม อปพร. ระดับจังหวัด และ ศ.ป.ก.เขต	เครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หรือภาคประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันฯ และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๔	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	จำนวนครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๕	โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๕	คน	๕๐	-	๐.๐๐๕	๐.๐๐๕	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานีทุกคนมีการปฏิบัติราชการด้วยด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	๐.๐๐๕	-	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๑.๑.๖	ส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีการสอนแนะนำการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวินัยแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	คน	๒๐	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจและนำไปประยุกต์ใช้ ร้อยละ ๘๕	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๗	เสริมสร้างธรรมาภิบาลสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี	คน	๑๖	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส รวมทั้งการทำงานในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๘	ส่งเสริมในการให้ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๖	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๙	ส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๓๕	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละของผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาชนและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๐	ประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๖	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๑	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และเครือข่ายมีค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๓๑	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๒	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๓๑	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๓	ประชุมประจำเดือนสำนักงานฯ	คน	๓๑	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๔	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๒๙	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/ข้อมูลข่าวสารและอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบประมาณ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๑.๑.๑๕	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	แผน	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปี จำนวน ๑ แผน	สำนักงานฯ มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๖	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต การป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๙		๐.๐๐๕๕	๐.๐๐๕๕	บุคลากรของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในการสร้างค่านิยมสุจริต การป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒๙ คน	บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกิดวัฒนธรรมค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	๐.๐๐๕๕	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๗	อบรมจริยธรรมวินัยและจิตสำนึกข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบ	คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประเพณีมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๘	ประชุมประจำเดือนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี	คน	๑๘	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๙	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๘	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๐	โครงการศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเครือข่ายสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด และเรียนรู้วิถีชีวิตชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	คน	๑๘	-	๐.๐๕๕๙	๐.๐๕๕๙	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเครือข่าย และเรียนรู้วิถีชีวิตชุมชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เจ้าหน้าที่ได้นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงประกอบด้วย ความพอเพียง ความมีเหตุผล และภูมิคุ้มกัน ไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	๐.๐๕๖	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๑	โครงการป็นเยี่ยม สร้างสุขแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วย และพระภิกษุสงฆ์	คน	๕๐๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของประชาชนที่มาใช้บริการและเข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๙๐	สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้องค์กร ผู้บริการมีความรู้สึกเชิงบวกต่อสำนักงานที่ตนจังหวัดปทุมธานี เป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ภาครัฐมีนโยบายดูแลผู้สูงอายุใน ๔ มิติ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๒	ส่งเสริมให้ความรู้ถึงโทษของการทุจริต รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อการทุจริต	คน	๔๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บุคลากร	งบประมาณ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๑.๑.๒๓	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และรับทราบด้านการป้องกันการทุจริต	คน	๓๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมศาสนาของจังหวัดหรือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ นำหลักศาสนามาประยุกต์มาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ และรับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๔	ประชุมประจำเดือน สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี	คน	๓๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๕	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความนิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐ	คน	๙๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๖	อบรมข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๗	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๕	คน	๓๓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๘	ประชุมประจำเดือนสำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี	คน	๒๙	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๙	ส่งเสริมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานีเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตของจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๙	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่นำหลักธรรมคำสอนทางศาสนามาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๐	การประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกันการทุจริตในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ	คน	๑๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจในการดำเนินการและแนวทางการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๑	ประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๖	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำอำเภอธัญบุรี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	เรือนจำอำเภอธัญบุรี
๑.๑.๓๒	การจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งของการจัดบอร์ด	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้รวมกิจกรรมการจัดบอร์ดและรับทราบเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคดิ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๑.๑.๓๓	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณ	จำนวนครั้ง	๘	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย ข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๔	ประชุมประจำเดือนสำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี	คน	๕๒	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๕	ส่งเสริมในการให้ข้อมูลข่าวสาร และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๕๒	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ รับทราบและนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๖	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี ในการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๔๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมายมีความตระหนักรู้และมีความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการร่วมกันตามหลักธรรมาภิบาล	สร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใส ไร้ทุจริต ให้บุคลากรในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานีได้ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	ที่ทำการปกครองจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๗	ส่งเสริมในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๗	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบข่าวสารในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๘	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	คน	๗	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัด	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ นำหลักศาสนา มาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๙	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีล	คน	๗	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัด	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนา มาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๔๐	ส่งเสริมให้ความรู้ถึงโทษของการทุจริต รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อการดำเนินการทุจริต	คน	๗	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต</b>														
๑.๒.๑	ป้องกันการทุจริต และให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๒๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๒	ป้องกันการทุจริต และให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๒๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๑.๒.๓	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	คน	๑๖	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๔	จัดตั้งรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต	คน	๙๕	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี และหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนพร้อมรับฟังทุกความคิดเห็นนำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๕	ศูนย์ศึกษาพระพุทธรูปศาสนาวันอาทิตย์	วัด	๔	-	๐.๑๔๔๐	๐.๑๔๔๐	วัดที่เข้าร่วมโครงการดำเนินโครงการตามแนวทางที่กรมการศาสนากำหนด	เด็ก เยาวชน ในชุมชนได้รับการกล่อมเกลาจิตใจหลักธรรมทางศาสนาจากพระผู้ทำการสอน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	๐.๑๔๔๐	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๖	โครงการค่ายเยาวชนอาสาสมัครเฟี๊าะระวังทางวัฒนธรรม	คน	๑๒๐	-	๐.๐๗๐๐	๐.๐๗๐๐	จำนวนเด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ	เด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ทักษะ การเลือกกับสื่อit และมีภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิตในสังคม	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	๐.๐๗๐๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๗	เสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงานในสังกัด	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๘	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อเผยแพร่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๙	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ครั้ง	๓	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จำนวนครั้งของการให้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานีที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๐	เชิญหน่วยงานภายนอกมาร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในการตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบ	หน่วยงาน	๑	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	หนังสือเชิญหน่วยงานภายนอก ร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในการตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบ	การตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๑	การตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบของเรือนจำ	คำสั่งคณะกรรมการตรวจรับฯ	๑	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	เรือนจำ มีคณะกรรมการตรวจรับข่าวสารและอาหารดิบทุกวัน และมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนคณะกรรมการฯ ทุกเดือน	การตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๒	จัดทำป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตติดไว้ในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี	ป้าย	๔	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	มีป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตครบจำนวนที่กำหนด	ป้ายประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๑.๒.๑๓	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่	คน	๗	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานได้รับความรู้จากการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมไว้ใช้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๔	จัดตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	กล่อง	๑	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต</b>														
๑.๓.๑	ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	คน	๑๖	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๒	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	คน	๒๖	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	เจ้าหน้าที่สำนักงานทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงานทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๓	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินรอยตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต มีรางวัลยกย่องคนดีที่ปฏิบัติตามแนวทาง -การประกวดคนดีศรีสาธารณสุข -ส่งประกวดเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต -คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัดมีการส่งเสริมและยกย่องให้คนดีมีโอกาสรับรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นตัวอย่างให้เพื่อนร่วมงานปฏิบัติตามแนวทางที่ดี	เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการเสริมสร้างให้ดำเนินรอยตามเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตโดยมีรางวัลยกย่องผู้ประพฤติดี	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๔	ประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบ/ด้านกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงาน	คน	๑๘	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบ/ด้านกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับป้องกันการปราบปรามทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</b>														
๑.๔.๑	เครือข่าย อพม.มีการประชุมร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	คน	๒๐	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ร้อยละของเครือข่าย อพม.ที่ได้เข้าร่วมการประชุม	เครือข่าย อพม.ที่เข้าร่วมการประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้รับนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๒	พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ	ทุกอำเภอมีเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขในการเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาเครือข่าย อสม.ในการต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๑.๔.๓	การบูรณาการร่วมกับเครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	คน	๓๔๐	-	๐.๒๓๕๐	๐.๒๓๕๐	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด ได้รับการ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึง ข้อมูล นโยบาย ด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ จาก ก.ทส.	เครือข่ายอาสาสมัครพิทักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน/เมือง (ทสม.) ในจังหวัด และหน่วยงาน มีความเข้าใจในหลักการของ ก.ทส.เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และมีการประสานงานที่ดี	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัด ปทุมธานี
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต</b>														
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้การเมืองแสดงเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน</b>														
๒.๑.๑	เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึด หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	คน	๓๒	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงาน ได้รับเสริมสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสำนักงานได้รับ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิ บาลในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์จังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ</b>														
๒.๒.๑	ประชุมประจำเดือนข้าราชการสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๐	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนข้าราชการและบุคลากร สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคน เข้าร่วมประชุม	ข้าราชการและบุคลากรสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดปทุมธานี
๒.๒.๒	ประชุมประจำเดือนของสำนักงานสถิติจังหวัด ปทุมธานี	ครั้ง	๑๒	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนครั้งในการประชุม ประจำเดือนของสำนักงานสถิติ จังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ โปร่งใส เป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัด ปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจํานงในการต่อต้านการทุจริต</b>														
๒.๓.๑	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับ ทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	คน	๒๕	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนัก ถึงความถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน รับทราบประกาศวาระ จังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการ และผังเมืองจังหวัด ปทุมธานี
๒.๓.๒	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	แผน	๑	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ส่วนราชการในจังหวัดปทุมธานีมี แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่มี ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สังคมจังหวัดปทุมธานี เป็นสังคม ที่ร่มเย็นเป็นสุข	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา</b>														
๒.๔.๑	การตรวจสอบภายในและบัญชีของหน่วยงานใน การกำกับเพื่อลดความเสี่ยงในการประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน	๑	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ได้รับการตรวจสอบภายใน ประจำปีจากสำนักงานสถิติ แห่งชาติ	เพื่อตรวจสอบ การมีระเบียบ ประพฤติมิชอบที่สุ่มเสี่ยงต่อ การทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัด ปทุมธานี
๒.๔.๒	โครงการตรวจสอบภายในและบัญชีของหน่วยงาน ในการกำกับเพื่อลดความเสี่ยงในการประพฤติ มิชอบ	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกหน่วยงานเป้าหมายได้รับการ ตรวจสอบภายในประจำปี	เพื่อตรวจสอบ การมีระเบียบ ประพฤติมิชอบที่สุ่มเสี่ยงต่อ การทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดปทุมธานี



ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</b>														
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล</b>														
๓.๑.๑	ให้ความรู้กำหนดแนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน -วิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน -จัดทำแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน -รายงานผลการปฏิบัติตามแผนประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ในการให้ความรู้กำหนดแนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดแนวทางในการป้องกันประโยชน์ทับซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๓.๑.๒	ให้ความรู้/แนวทาง/บททวน ในเรื่องกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติตามแผนประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง	๘	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งของการทบทวนระเบียบในเรื่องกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้ในเรื่องระเบียบในเรื่องกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตในเชิงนโยบาย (Policy Cycle feedback)</b>														
๓.๒.๑	ให้รายงานผลการดำเนินการเรื่องกรณีใดๆและผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการเรื่องกรณีใดๆและผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อป้องกันการกรณีใดๆและประโยชน์ทับซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>														
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต</b>														
๔.๑.๑	จัดตั้งคณะทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่	คณะ	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีคณะทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่จำนวน ๑ คณะ	ประชาชนผู้ใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อกับทางเรือนจำมีความเชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๒	สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ มีการจัดทำกิจกรรม	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ ได้จัดทำกิจกรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๓	จัดทำแนวทางการตรวจสอบการดำเนินการด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ มีการจัดทำแนวทางการดำเนินการด้านต่างๆ	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๔	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	กิจกรรม	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๔.๑.๕	รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์สำนักงาน	ครั้ง	๒	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	แบบรายงานผลการดำเนินงาน ในเว็บไซต์สำนักงาน <a href="http://pathumthani.mnre.go.th">http://pathumthani.mnre.go.th</a>	ประชาชนเข้าดูรายงานผล การดำเนินงานได้อย่างสะดวก และหน่วยงานมีความโปร่งใส	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัด ปทุมธานี
๔.๑.๖	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้าน พัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ที่ส่งไปอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานด้านพัสดุและ การเงินได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต</b>														
๔.๒.๑	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการ ตรวจสอบ ตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และ การพัสดุของ อปท.จำนวน ๖๕ แห่ง อย่างน้อยปี ละครั้ง (ทุกเดือน)	อปท.๖๕ แห่ง	ดำเนินการ อย่างน้อย ปีละครั้ง	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	จำนวน อปท.ที่ได้รับการตรวจสอบ	ออก อปท.อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	๓	๓๓	-	-	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด ปทุมธานี
๔.๒.๒	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุของ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อย่างน้อยปีละครั้ง	ครั้ง	ดำเนินการ อย่างน้อยปีละ ครั้ง	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ระบบการเงิน บัญชีและพัสดุของ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ปทุมธานีได้รับการตรวจสอบ	การเงิน บัญชีและพัสดุของ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด ปทุมธานีมีการดำเนินการตาม ระเบียบกฎหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๓	ส่งเสริมให้หน่วยงานใช้ระบบจากโครงการ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐในการบริหารงาน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกหน่วยงานดำเนินการตาม โครงการประเมินความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงาน เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต</b>														
๔.๓.๑	กล้องตู้แดงรับเรื่องร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง	กล้อง	๕	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีกล้องตู้แดงรับเรื่องร้องทุกข์ สำหรับผู้ต้องขัง ไม่ต่ำกว่า ๕ ตู้	มีช่องทางให้ผู้ต้องขังแจ้งปัญหา และป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</b>														
๔.๔.๑	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดและกรมฯ	คน	๒๕	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนา ประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคน ละอายใจและเกรงกลัว ต่อบาป	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงาน โยธาธิการและ ผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๔.๔.๒	จำนวนบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัด ปทุมธานีที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนาของจังหวัดปทุมธานี	คน	๓๐	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรของสำนักงานนำหลัก ศาสนาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลใน การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	บุคลากรของสำนักงานฯ ทุกคน ละอายใจและเกรงกลัวต่อบาป	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัด ปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วัฒนธรรมและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย</b>														
๔.๕.๑	การจัดทำแผนการบูรณาการการใช้พัสดุใน สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	แผน	๑	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีแผนการใช้พัสดุในสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมี ประสิทธิภาพและตรงตาม ระเบียบกฎหมายพัสดุ	การใช้พัสดุในสำนักงาน วัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมี ประสิทธิภาพตอบสนองความ ต้องการของทุกกลุ่มงาน	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคคิ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
<b>กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต</b>														
๔.๗.๑	กิจกรรมการจัดการความรู้เรื่องการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	กิจกรรม	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อเพิ่มสมรรถนะและเสริมสร้างองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๗.๒	การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึก	ครั้ง	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานสร้างความตระหนักนโยบายกระทรวงแรงงานไปรษณีย์สุจริตร้อยละ ๑๐๐	จนท.ในสง.ปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัด หยุคคอร์ปชั่น ไม่จ่ายไม่รับ ไม่ยอม ไม่เพิกเฉย	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</b>														
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</b>														
๕.๑.๑	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนจำนวน ๓ ช่องทาง www.pathumthani.co.th www.dpt.go.th โทร.๐๒-๕๖๗-๖๒๐๓	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๒	จัดทำจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดงแผ่นป้ายขั้นตอนอย่างชัดเจน	จุด	๑	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดงแผ่นป้ายขั้นตอนอย่างชัดเจนจำนวน ๑ จุด	ประชาชนผู้ใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อกับทางเรื่อ่นจามีความเชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่เรื่อ่นจจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	เรื่อ่นจจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๓	เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนจำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ทางfacebook.สำนักงานฯ ๒. ทางจดหมาย ๓. โทร.๐๒-๕๙๓๔๔๐๖	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๔	จัดช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนจำนวน ๕ ช่องทาง	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๕	เพิ่มช่องทางร้องเรียน	ช่องทาง	มากกว่า ๓ ช่องทาง	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล	จัดเพิ่มให้มีช่องทางในการร้องเรียนทางโทรศัพท์ อีเมลล์ จดหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๖	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน	จำนวนช่องทาง	๒	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางในการร้องเรียนจำนวน ๔ ช่องทาง ๑.ทาง facebook สำนักงานฯ ๒.ทางจดหมาย ๓.โทร.๐๒๕๘๑-๗๑๒๐ ๔.ด้วยตนเองที่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคดิ	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๕.๑.๗	กำหนดช่องทางการรับข้อมูลความคิดเห็นของประชาชน	จำนวนช่องทาง	๓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่ประชาชนได้ร้องเรียน	ช่องทางในการร้องเรียน -ทางโทรศัพท์ -ทางไลน์ของสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี -ทางจดหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๘	เพิ่มช่องทางการติดต่อเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การปฏิบัติงานโดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	ช่องทาง	๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑. ทาง facebook สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๒. ผู้จดหมายรับเรื่องร้องเรียนหน้าสำนักงานฯ ๓. โทร.๐๒-๕๖๗๔๐๔๖ ๔. ด้วยตนเองที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๕. ทางจดหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๙	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง <a href="http://pathumthani.nso.go.th">http://pathumthani.nso.go.th</a> โทร.๐-๒๕๕๑-๖๗๗๒ e-mail : pthani@nso.go.th	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๑๐	จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑.www.onab.go.th ๒.E-mail : ac.onab@hotmail.com ๓.โทรศัพท์ ๐๒-๕๘๑๑๑๘๘ ๔.โทรสาร ๐๒-๕๘๑๑๑๘๘ ๕.ร้องเรียนด้วยตนเองเป็นหนังสือที่สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</b>														
๕.๓.๑	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างของการกระทำ ความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรม ตามหนังสือแจ้งเรียนอุทธรณ์ก่อนทำผิด	ครั้ง	๒๔	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หนังสือแจ้งเรียนอุทธรณ์ก่อนทำผิด	จำนวนเอกสารที่นำมาเผยแพร่คิดเป็นจำนวนเรื่อง	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย</b>														
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย</b>														

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ล้านบาท)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	บูรณาการ	งบบุคลากร	รวม				ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
										๑	๒	๓	๔	
๖.๑.๑	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	คน	๑๐	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	สามารถนำความรู้มาเผยแพร่ให้กับข้าราชการเรือนจำจังหวัดปทุมธานี และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ได้	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย														
๖.๒.๑	เสริมสร้างค่านิยมแก่ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล สนองต่อยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันการทุจริต	คน	๒๐	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมฯ	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีค่านิยมจิตสำนึกของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี