

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดปทุมธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคึกคักช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยแ่ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม								
๑.๑.๑	โครงการธรรมะ ๕ นาที	คน	๔๕	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการธรรมะ ๕ นาที	บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมะ นำมาปรับใช้ชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวได้อย่างมีความสุข	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีได้เปิดธรรมะ ๕ นาทีให้บุคลากรในสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีได้รับฟังทุกเช้า	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒	โครงการให้บริการด้วยใจ ใส่ใจผู้สูงอายุ (อายุ ๘๐ ปีขึ้นไป) ผู้ป่วย ผู้พิการ สตรีมีครรภ์ (๗ - ๙ เดือน) และพระภิกษุสงฆ์	คน	๑๐	กลุ่มผู้สูงอายุที่มารับบริการในการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม ที่มีอายุตั้งแต่ ๘๐ ขึ้นไป ผู้ป่วย ผู้พิการ สตรีมีครรภ์ (๗ - ๙ เดือน) และพระภิกษุสงฆ์	ผู้มาติดต่อขอรับบริการเกิดความพึงพอใจ ได้รับความสะดวก รวดเร็ว	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีได้เพิ่มช่องทางให้บริการให้กับผู้สูงอายุ (อายุ ๘๐ ปีขึ้นไป) ผู้ป่วย ผู้พิการ สตรีมีครรภ์ (๗ - ๙ เดือน) และพระภิกษุสงฆ์ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓	แผนส่งเสริมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	๕๐	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมแผนส่งเสริมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนชัดเจน โปร่งใส เสมอภาค สามารถตรวจสอบได้	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีได้จัดทำแผนส่งเสริมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการตามแผนส่งเสริมป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๔	การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	จำนวนหลักสูตร	๑	จำนวนหลักสูตรที่มีการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรกในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ได้เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามทุจริตฯ ให้กับผู้เข้ารับการประชุมชี้แจงข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ณ หอประชุมอำเภอสามโคก อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๕	โครงการเพิ่มศักยภาพและการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนหรือภาคประชาชนในการสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	จำนวนครั้ง	๑	จำนวนครั้งที่ดำเนินการสอดแทรกให้ความรู้เกี่ยวกับการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมประชาคม อปพร.ระดับจังหวัด และ ศ.ปก.เขต	เครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หรือภาคประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันฯ และเข้าเป็นส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายสอดส่องเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการโครงการคัดเลือก อปพร. ดีเด่น ตรวจเยี่ยมศูนย์ อปพร. และประชุมชี้แจงนโยบายการปฏิบัติงานแก่ อปพร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ศูนย์อปพร.เทศบาลนครรังสิต เมืองธัญบุรี ตำบลประจักษ์ศิลปชัย อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๖	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	จำนวนครั้ง	๑	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ เป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย คุณธรรมและจริยธรรม สอดแทรกให้กับผู้เข้าร่วมการประชุมชี้แจงข้าราชการเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ หอประชุมอำเภอสามโคก อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๗	ป้องกันการทุจริต และให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๒๕	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจรรยาบรรณ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่มีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถูกร้องเรียน หรือโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน แต่อย่างใด	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๘	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการให้แก่บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๑	ร้อยละของบุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถตอบสนองกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกรมการพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานีทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจในด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาของข้าราชการ และตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมของข้าราชการ ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานีได้จัดทำกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรสพช.ปทุมธานี ได้เล็งเห็นความสำคัญของนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมของรัฐที่จะขับเคลื่อนการพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการไทย และได้ทำกิจกรรมร่วมกันซึ่งเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคี ความผูกพันในการทำงาน และความสัมพันธ์ที่ดีของบุคลากรภายในองค์กร	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๙	เสริมสร้างธรรมาภิบาลสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี	คน	๑๖	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส รวมทั้งการทำงานในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	จัดการประชุมเรื่องธรรมาภิบาลภายในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี แจกเวียนหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานีได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันเพื่อให้บุคลากรในสำนักงานฯ ได้ทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและความสงบสุข	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๐	ส่งเสริมในการให้ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศภาวะด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจรรยาบรรณ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	แจ้งเวียนภายในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานีได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๑	ส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๓๕	ร้อยละของผู้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาชนและเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เรือนจำจังหวัดปทุมธานีส่งเสริมการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่เกี่ยวข้อง	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๒	ประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๖	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานีมีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๓	โครงการชุมชนคุณธรรม	ชุมชน	๑๖	จำนวนการจัดตั้งชุมชนคุณธรรมได้ตามเป้าหมาย	เด็ก เยาวชน ประชาชนในชุมชนมีความสุข มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ดำเนินชีวิตตามหลักศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานวัฒนธรรมได้ดำเนินการจัดตั้งชุมชนคุณธรรมต้นแบบภายในพื้นที่จังหวัดปทุมธานี ตามแผนที่กำหนดไว้เป็นจำนวน ๓๑๔ ชุมชน แบ่งเป็น - ชุมชนคุณธรรม จำนวน ๒๕๘ แห่ง - องค์กรคุณธรรม จำนวน ๕๖ แห่ง	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๔	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และเครือข่ายมีค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๓๑	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจรรยาบรรณ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามประกาศเรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐ	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๑๕	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๓๑	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯทุกคน ได้รับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ของสนง.ทั้ง ๓๑ คน เช่นรับทราบประกาศของสำนักงานฯ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางการปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกันและหากผู้พบเห็นบุคลากรของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานีกระทำการที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนทันที	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๖	ประชุมประจำเดือนสำนักงานฯ	คน	๓๑	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานีมีการจัดประชุมสำนักงานเป็นประจำทุกเดือน ในวาระการประชุมจะมีวิธีป้องกัน/การจัดการความเสี่ยงคือ มีนโยบายและมาตรการแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ, มีการกำกับเป็นลายลักษณ์อักษรให้ดำเนินการตามแผนมาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประพฤติมิชอบในการประชุมสำนักงานทุกเดือน, มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๗	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๒๙	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/ข้อมูลข่าวสารและอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ และข้อมูลข่าวสารอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการแจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ทุกคน เพื่อทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/ข้อมูลข่าวสารและอื่นๆ เกี่ยวกับด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๘	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	แผน	๑	มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปี จำนวน ๑ แผน	สำนักงานฯ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่มีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ แผน	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๑๙	ให้ความรู้ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ	คน	๒๙	ให้ความรู้ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานีได้ให้ความรู้ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๐	อบรมจริยธรรมวินัยและจิตสำนึกข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีเป็นผู้รับผิดชอบอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ อบรม ปีละ ๑ ครั้ง เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๒๑	ประชุมประจำเดือนสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี	คน	๑๘	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี ได้มีการประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานประจำเดือน ได้มีการชี้แจงให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียง นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต ประกอบด้วย ๑.ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไปโดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น ๒.ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับความพอเพียงนั้น จะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผลโดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ ๓.ภูมิคุ้มกัน หมายถึงการเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๒	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการบริหารด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๑๘	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี ได้มีประกาศสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี เรื่องเจตนาารณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการแจ้งเวียนหนังสือหรือเอกสารเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม หรือเอกสารข้อหรือเกี่ยวกับการทุจริต ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๓	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีล	คน	๑๘	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัด	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี ได้เข้าวัดฟังธรรมในวันพระ ที่วัดใกล้บ้าน เพื่อรักษาศีล มีจุดเริ่มต้นมาจากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่มีจะเห็น “ชีวิตสะอาดคือชีวิตที่มีความซื่อสัตย์สุจริต”	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๔	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และรับทราบด้านการป้องกันการทุจริต	คน	๓๐	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมศาสนาของจังหวัดหรือกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ ได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับด้านการป้องกัน	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯนำหลักศาสนามาประยุกต์มาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ และรับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับด้านการป้องกัน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมศาสนาของจังหวัดหรือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และได้รับทราบประกาศ/คำสั่ง/มาตรการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับด้านการป้องกัน	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๕	ประชุมประจำเดือน สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี	คน	๓๐	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุมประจำเดือน สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมประชุมประจำเดือน สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๖	ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	คน	๔๕	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานีได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๗	อบรมข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรม	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	จัดส่งข้าราชการบรรจุใหม่ในสังกัดสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และประพฤติมิชอบ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๒๘	เสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ประจำปี ๒๕๖๔	คน	๓๓	จำนวนเจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๒๙	ประชุมประจำเดือนสำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี	คน	๒๙	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานฯ ได้จัดประชุมสำนักงานฯ เป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ รวม ๖ ครั้ง และมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานต่างๆ รวมถึงการกำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานฯ ตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจรรยาบรรณและจริยธรรม	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๐	ส่งเสริมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานีเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตของจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๙	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่นำหลักธรรมคำสอนทางศาสนามาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมกิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมการป้องกันการทุจริต อย่างต่อเนื่องเป็นประจำ เพื่อสร้างจิตสำนึก สร้างความสามัคคี และบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม โดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ร่วมกิจกรรม	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๑	การประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกันการทุจริตในที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ	คน	๑๕	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจในการดำเนินการและแนวทางการป้องกันทุจริตในหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	มีการระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน และให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	สำนักงานประมงจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๒	ประชุมประจำเดือนของเรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๖	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำอำเภอธัญบุรี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ในการประชุมประจำเดือนของเรือนจำอำเภอธัญบุรีมีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เรือนจำอำเภอธัญบุรี
๑.๑.๓๓	การจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนครั้งของการจัดบอร์ด	๑	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ได้ร่วมกิจกรรมการจัดบอร์ดและรับทราบเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี มีการจัดทำบอร์ด "NSO โปร่งใส" จำนวน ๑ บอร์ด เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี โดยบุคลากรทุกคนร่วมกันจัดทำ ตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบ การจัดทำเอกสาร และการติดปะข้อระเบียบและข้อกฎหมายต่าง ๆ ทำให้ทุกคนได้อ่าน และรับทราบเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๔	การรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	จำนวนครั้ง	๘	จำนวนครั้งการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี มีการแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ให้กับบุคลากรของสำนักงานฯ ได้รับทราบพร้อมลงลายมือชื่อ	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๕	ประชุมประจำเดือนสำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี	คน	๕๒	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๕๒ คน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๖	ส่งเสริมในการให้ข้อมูลข่าวสาร และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	คน	๕๒	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร และการรับทราบด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จำนวน ๕๒ คน	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๗	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา	คน	๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัด	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานีได้ส่งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาทุกครั้ง	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๑.๓๘	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีล	คน	๗	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัด	เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานีได้ส่งเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเข้าวัดรักษาศีลทุกครั้ง	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๑.๓๓	ส่งเสริมให้ความรู้ถึงโทษของการทุจริต รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต	คน	๗	จำนวนเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี ได้ให้ความรู้ถึงโทษของการทุจริต รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากทางสังคมเพื่อต้านทุจริต								
๑.๒.๑	กำหนดช่องทางการรับข้อมูลความคิดเห็นของประชาชน	จำนวนช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางที่ประชาชนได้ร้องเรียน	สามารถแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ได้อย่างรวดเร็ว ลดการทุจริตของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑. หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๕๘๑-๖๓๐๑ , ๐๒-๕๘๑-๖๓๓๖ ๒. LINE ID : @sgob๖๔๕w ๓. Email : pathumthani@dol.go.th	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๒	ป้องกันการทุจริต และให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการใสสะอาด	คน	๒๕	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และเป็นไปตามจารีตอันดีงาม	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ไม่มีผู้ถูกร้องเรียน และโดนตั้งคณะกรรมการสอบสวน ทั้ง ๒๕ ราย	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๓	ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	คน	๑๖	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี ได้จัดประชุมประจำเดือนในแต่ละเดือน ซึ่งได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	สำนักงานคลังจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๔	จัดตั้งรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต	คน	๙๕	จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดปทุมธานีและหน่วยงานเครือข่ายและประชาชน	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนพร้อมรับฟังความคิดเห็นนำไปปรับปรุงพร้อมนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี จัดตั้งรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๕	ศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์	วัด	๓	วัดที่เข้าร่วมโครงการดำเนินโครงการตามแนวทางที่กรมการศาสนากำหนด	เด็ก เยาวชน ในชุมชนได้รับการกล่อมเกลากจิตหลักธรรมทางศาสนาจากพระผู้ทำการสอน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	มีการจัดตั้งศูนย์ศึกษาพระพุทธศาสนาวันอาทิตย์ ทั้งหมดจำนวน ๓ แห่ง ๑. วัดชัยสิทธิ์ทิวาวาส อำเภอสามโคก ๒. วัดโบสถ์ อำเภอเมืองปทุมธานี ๓. วัดปรมประชา อำเภอเมืองปทุมธานี รวมทั้งสิ้น ๕๐๒ คน	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๖	จัดช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนจำนวน ๕ ช่องทาง	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๖ ช่องทาง ๑.www.pathumthani.m-society.go.th ๒.E-mail : pathumthani.m-society.go.th ๓.Facebook สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี ๔.หนังสือร้องเรียน ๕.ร้องเรียนด้วยตนเอง ๖. Line ID : @ifj๔๙๗๗r	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๗	เสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาล	เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในหน่วยงานในสังกัด	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีประกาศมาตรการในการปฏิบัติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ในการเสริมสร้างและสนับสนุนการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานเพื่อความโปร่งใส	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๘	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อเผยแพร่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีเผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน โดยมีกลุ่มงานนิติการเป็นหน่วยงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๒.๙	ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ครั้ง	๓	จำนวนครั้งของการให้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันทุจริต	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานีที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานีจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมมีความรู้และตระหนักในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๐	เชิญหน่วยงานภายนอกร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ ในการตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบ	หน่วยงาน	๑	หนังสือเชิญหน่วยงานภายนอกร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในการตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบ	การตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ได้ขอเชิญร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในการตรวจรับข่าวสารและอาหารดิบ ถึงประธานกรรมการบริหารสำนักงานยุติธรรมจังหวัดปทุมธานี ใหม่นอบหมายเจ้าหน้าที่ในสังกัดเป็นผู้ร่วมสังเกตการณ์ในการตรวจรับข่าวสารและอาหารดิบร่วมกับคณะกรรมการตรวจรับข่าวสารและอาหารดิบของเรือนจำ	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๑	การตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบของเรือนจำ	คำสั่งคณะกรรมการตรวจรับฯ	๑	เรือนจำมีคณะกรรมการตรวจรับข่าวสารและอาหารดิบทุกวัน และมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนคณะกรรมการฯ ทุกเดือน	การตรวจรับข่าวสาร และอาหารดิบ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับข่าวสารและอาหารดิบสับเปลี่ยนหมุนเวียนกันทุกเดือน และมีการจัดทำภาพรายงานให้ผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ทราบทุกวัน	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๒	จัดทำป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตั้งไว้ในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี	ป้าย	๔	มีป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตครบจำนวนที่กำหนด	ป้ายประชาสัมพันธ์สร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการจัดทำป้ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในสำนักงานเพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๓	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานในสังกัดเพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่	คน	๗	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานได้รับความรู้จากการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมไว้ใน การปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ในสำนักงานได้รับทราบว่าจะต้องปฏิบัติตามให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
๑.๒.๑๔	จัดตั้งกล่องรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	กล่อง	๑	เจ้าหน้าที่ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	จัดทำกล่องรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตตั้งไว้หน้าสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต								
๑.๓.๑	ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	คน	๑๖	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน มีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานีได้นำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิตประจำวัน	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๒	การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางการปฏิบัติ	คน	๒๖	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ทุกคนมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงานและครอบครัว	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ประชุมและอบรมให้ราชการและลูกจ้าง จำนวน ๒๖ ราย ให้เข้าใจในการดำเนินชีวิต ในด้านการทำงาน และครอบครัว ในการประชุมประจำเดือน	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๑.๓.๓	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดดำเนินรอยตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตมีรางวัลยกย่องคนดีที่ปฏิบัติตามแนวทาง -การประกวดคนดีศรีสาธารณสุข -ส่งประกวดเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต -คัดเลือกข้าราชการดีเด่น	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	หน่วยงานในสังกัดมีการส่งเสริมและยกย่องให้คนดีมีโอกาสดำเนินรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจและเป็นตัวอย่างให้เพื่อนร่วมงานปฏิบัติตามแนวทางที่ดี	เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการเสริมสร้างให้ดำเนินรอยตามเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตโดยมีรางวัลยกย่องผู้ประพฤติดี	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีได้ดำเนินการตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข ในการคัดเลือกบุคคลต้นแบบในการทำความดีตามหลัก "การครองตน ครองคน ครองงาน" และมีความเสียสละต่อราชการ เพื่อยกย่อง และเป็นขวัญกำลังใจ โดยมีกิจกรรมย่อย คือ ประกวดหน่วยงานดีเด่น โรงพยาบาลคุณธรรม คนดีศรีสาธารณสุข เรื่องเล่าดีเด่น	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๑.๓.๔	ประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบ/ด้านกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงาน	คน	๑๘	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบ/ด้านกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงาน	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับป้องกันการปราบปรามทุจริต และตระหนักในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบภาครัฐ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ เข้าร่วมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบ/ด้านกฎหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต ภายในสำนักงานฯ	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต								
๑.๔.๑	เครือข่าย อพม.มีการประชุมร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	คน	๒๐	ร้อยละของเครือข่าย อพม. ที่ได้เข้าร่วมการประชุม	เครือข่าย อพม. ที่เข้าร่วมการประชุม สามารถนำความรู้ที่ได้รับนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	ประชุมขับเคลื่อนงาน อพม. ผ่านระบบ Web Conference	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
๑.๔.๒	พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	ทุกอำเภอมีเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขในการเฝ้าระวังในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาเครือข่าย อสม. ในการต่อต้านการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัด มีการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขใหม่และฟื้นฟูความรู้อาสาสมัครสาธารณสุขเก่า ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเป็นเครือข่ายในการสอดส่องเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ความรับผิดชอบของตน ให้ครอบคลุมในทุกหมู่บ้าน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจูงใจทางราชการเมืองในการต่อต้านการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้การเมืองแสดงเจตจูงใจทางราชการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน								
๒.๑.๑	เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	คน	๓๒	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานได้รับเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสำนักงานได้รับเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในหน่วยงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	- บอร์ดประชาสัมพันธ์หลักธรรมาภิบาลของการบริหารบ้านเมืองที่ดี - กำชับให้บุคลากรในสำนักงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานในการประชุมสำนักงานประจำเดือน	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๒ เززึงการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ								
๒.๒.๑	ประชุมประจำเดือนข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	คน	๒๐	จำนวนข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าร่วมประชุม	ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดทุกคนเข้าใจแนวทางการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานวัฒนธรรมมีการจัดประชุมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำเดือนทุกสัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน เพื่อชี้แจงนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และหารือเตรียมการจัดโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ข่าวสาร และมีจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ณ ห้องประชุมบุณทริก ชั้น ๒ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ทุกเดือนอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน เข้าร่วมการประชุมทั้งสิ้น ๓๔ คน	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๒.๒.๒	ประชุมประจำเดือนของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี	ครั้ง	๑๒	จำนวนครั้งในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนเพื่อแจ้งให้บุคลากรของสำนักงานฯ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม จำนวน ๖ ครั้ง	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจูงใจในการต่อต้านการทุจริต								
๒.๓.๑	จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ได้รับทราบประกาศวาระด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	๒๕	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักถึงความถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงานฯ ทุกคนได้รับทราบประกาศวาระจังหวัด นำไปปฏิบัติ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	แจ้งเวียนประกาศด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ข้าราชการและลูกจ้าง จำนวน ๒๕ ราย ทราบเป็นระยะตามที่มีหนังสือเวียนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๒.๓.๒	จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	แผน	๑	ส่วนราชการต่างๆมีแผนงาน โครงการ กิจกรรม สอดคล้องกับแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัดปทุมธานี ฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔	สังคมจังหวัดปทุมธานี เป็นสังคมที่ ร่วมเย็นเป็นสุข	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานวัฒนธรรมได้มีการจัดประชุมแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จังหวัดปทุมธานี และได้ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดดำเนินการจัดทำแผน ของหน่วยงานตนเอง	สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา								
๒.๔.๑	การตรวจสอบภายใน ประจำปีของหน่วยงานในการกำกับ เพื่อลดความเสี่ยงในการประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน	๑	ได้รับการตรวจสอบภายใน ประจำปี จากสำนักงานสถิติแห่งชาติ	เพื่อตรวจสอบ การผิดระเบียบ ประพฤติมิชอบที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานียังไม่ได้รับการตรวจสอบภายใน ประจำปี จากสำนักงานสถิติแห่งชาติ	สำนักงานสถิติ จังหวัดปทุมธานี
๒.๔.๓	โครงการตรวจสอบภายในและบัญชีของหน่วยงานในการ กำกับเพื่อลดความเสี่ยงในการประพฤติมิชอบ	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานเป้าหมายได้รับการ ตรวจสอบภายในประจำปี	เพื่อตรวจสอบ การผิดระเบียบ ประพฤติมิชอบที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน มีการตรวจสอบภายในประจำปีใน หน่วยงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ โรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ ทุกแห่ง เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานที่ผิดระเบียบ และสุ่มเสี่ยงต่อการผิดระเบียบ	สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล								
๓.๑.๑	ให้ความรู้กำหนดแนวทางในการป้องกันประโชชน์ทับซ้อน วิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน -จัดทำแผนป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน -รายงานผลการปฏิบัติตามแผนประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ในการให้ความรู้กำหนด แนวทางในการป้องกันประโชชน์ ทับซ้อน	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในการกำหนดแนว ทางการป้องกันประโชชน์ทับซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีจัดประชุมโครงการอบรมการ ป้องกันการทุจริต ประโยชน์ทับซ้อน และการจัดการเรื่องร้องเรียนตาม แนวทางการดำเนินโครงการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี ปี ๒๕๖๔	สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ปทุมธานี
๓.๑.๒	ให้ความรู้/แนวทาง/ทบทวน ในเรื่องกรณีผลประโยชน์ ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน และดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติตามแผน ประโยชน์ทับซ้อน	ครั้ง	๖	จำนวนครั้งของการทบทวนระเบียบใน เรื่องกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนของ บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้ ในเรื่องระเบียบในเรื่องกรณี ผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการแจ้งเวียนเรื่องการทบทวน ระเบียบในเรื่องกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ โดยให้บุคลากรได้รับทราบพร้อมลงลายมือชื่อรับทราบ จำนวน ๔ ครั้ง	สำนักงานสถิติ จังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตในเชิงนโยบาย (Policy Cycle feedback)								
๓.๑.๑	ให้รายงานผลการดำเนินการเรื่องการเรียกรับและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินการเรื่องการเรียกรับและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อ ความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อ ป้องกันการเรียกรับและประโยชน์ทับซ้อน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีกำหนดให้ทุกหน่วยงานรายงาน ผลการดำเนินการเรื่องการเรียกรับและผลกระทบที่มีลักษณะ ประโยชน์ ทับซ้อนให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานีเพื่อเป็นมาตรการ ในการเฝ้าระวังและป้องกันการกระทำที่ผิด และรายงานให้กับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบ	สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด ปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต								
๔.๑.๒	สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ มีการจัดทำกิจกรรม	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ ได้จัดทำกิจกรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการให้ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/สขช.คลองหลวง ได้จัดทำ - แผนผังขั้นตอนการดำเนินงานด้านต่างๆ และอัตราค่าธรรมเนียมให้ประชาชนรับทราบ - จัดทำคู่มือประชาชน - จัดทำคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - มีแอปพลิเคชัน e-Form iFound ที่สามารถค้นหาขั้นตอนการดำเนินงาน, มีระยะเวลาการดำเนินงาน, แบบคำขอ และตัวอย่างการกรอกแบบคำขอต่างๆ	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๓	จัดทำแนวทางการตรวจสอบการดำเนินการด้านต่างๆ	กิจกรรม	๑	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/หน่วยเคลื่อนที่ มีการจัดทำแนวทางการดำเนินการด้านต่างๆ	บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการให้ทุกกลุ่ม/ฝ่าย/งาน/สขช.คลองหลวง จัดทำ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๑. กล้องรับฟังความคิดเห็นและรับเรื่องร้องเรียน ๒. ป้ายประชาสัมพันธ์เบอร์โทรศัพท์ขนส่งจังหวัด เพื่อร้องเรียนในเรื่องต่างๆ ๓. มีสายด่วน ๑๕๘๔ ตอบปัญหาและรับเรื่องร้องเรียนรถโดยสารสาธารณะ	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๔	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	กิจกรรม	๑	ติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	ประชาชนผู้สนใจ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการได้	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี ได้ดำเนินการติดประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง โดยติดประกาศไว้ภายในสำนักงาน และในเว็บไซต์ www.dlt.go.th/site/pathumthani ของสำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานขนส่งจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๕	รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์สำนักงาน	ครั้ง	๒	แบบรายงานผลการดำเนินงานในเว็บไซต์สำนักงาน http://pathumthani.mnr.go.th	ประชาชนเข้าดูรายงานผลการดำเนินงานได้อย่างสะดวกและหน่วยงานมีความโปร่งใส	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานีได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๖	ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	ครั้ง	ทุกครั้ง	จำนวนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีที่ส่งไปอบรมฯ	เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินได้อย่างถูกต้อง	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมการปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงิน	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๑.๗	โครงการตรวจก่อนโอน	คน	๓๐	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของประชาชนที่มาใช้บริการและเข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๙๐	ลดระยะเวลาในการดำเนินงานในการให้บริการโอนปกติ ทำให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็วยิ่งขึ้นผู้รับบริการเกิดความรู้สึกที่ดีต่อสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีลดความขัดแย้งต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ ลดความอคติที่มีต่อสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี ได้จัดทำโครงการตรวจก่อนโอนฝ่ายทะเบียน สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี โดยรายงานผลการดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ที่ดินจังหวัดทราบเป็นประจำทุกเดือนการติดตามประเมินผลทำโดยวิธี ทอดแบบสำรวจความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ และวิเคราะห์แบบสำรวจนำไปปรับปรุงแก้ไขการให้บริการ	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๔.๑.๘	เพิ่มช่องทางการติดต่อเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การปฏิบัติงานโดยมีขอบของเจ้าหน้าที่	ช่องทาง	๕	จำนวนช่องทางให้ประชาชนเข้า ร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑. ทาง facebook สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๒. ตู้จดหมายรับเรื่องร้องเรียนหน้าสำนักงาน ๓. โทร.๐๒-๕๖๗๔๐๔๖ ๔. ด้วยตนเองที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๕. ทางจดหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑. ทาง facebook สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๒. ตู้จดหมายรับเรื่องร้องเรียนหน้าสำนักงาน ๓. โทร.๐๒-๕๖๗๔๐๔๖ ๔. ด้วยตนเองที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๕. ทางจดหมาย	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต								
๔.๒.๑	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุดังกล่าว ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ ตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุของ อปท. จำนวน ๖๕ แห่ง อย่างน้อยปีละครั้ง (ทุกเดือน)	อปท. ๖๕ แห่ง	ดำเนินการ อย่างน้อยปีละครั้ง	จำนวน อปท. ที่ได้รับการตรวจสอบ	ออก อปท. อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	จำนวน ๓๖ อปท. ที่ได้รับการตรวจสอบแล้ว	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๒	แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างน้อยปีละครั้ง	ครั้ง	ดำเนินการ อย่างน้อยปีละครั้ง	ระบบการเงิน บัญชีและพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ได้รับการตรวจสอบ	การเงิน บัญชีและพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีการดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	มีการจัดทำแผนการตรวจสอบการเงิน บัญชีและการพัสดุของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๒.๓	ส่งเสริมให้หน่วยงานใช้ระบบจากโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารงาน	หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานดำเนินการตามโครงการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	หน่วยงานมีระบบการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	จัดประชุมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๔ และสร้างเครือข่ายให้หน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลทุกแห่ง ดำเนินการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต								
๔.๓.๑	กล่องตู้แดงรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง	กล่อง	๕	มีกล่องตู้แดงรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง ไม่ต่ำกว่า ๕ ตู้	มีช่องทางให้ผู้ต้องขังแจ้งปัญหาและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการติดตั้งกล่องตู้แดงรับเรื่องราวร้องทุกข์สำหรับผู้ต้องขัง จำนวน ๗ ตู้ ประกอบด้วย บริเวณโรงเลี้ยงอาหารแดน ๒ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณโรงงานแดน ๔ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณสถานพยาบาล จำนวน ๑ ตู้ บริเวณผู้ถือเอกสารแดน ๖ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณอาคารเรือนนอนแดน ๓ จำนวน ๒ ตู้ และบริเวณแดนหญิงจำนวน ๑ ตู้	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม								
๔.๔.๒	จำนวนบุคลากรของสำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานีที่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาของจังหวัดปทุมธานี	คน	๓๐	บุคลากรของสำนักงานนำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	บุคลากรของสำนักงานทุกคน ละอายใจและเกรงกลัวต่อบาป	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	บุคลากรของสำนักงานฯ จำนวน ๓๐ คน นำหลักศาสนามาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วัเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย								
๔.๕.๑	การจัดทำแผนการบูรณาการการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	แผน	๑	มีแผนการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีประสิทธิภาพและตรงตามระเบียบกฎหมายพัสดุ	การใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีมีประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	มีการจัดทำแผนการบูรณาการการใช้พัสดุในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต								
๔.๗.๑	กิจกรรมการจัดการความรู้เรื่องการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	กิจกรรม	๑	เพื่อเพิ่มสมรรถนะและเสริมสร้างองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เข้าที่ประชุมสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๔.๗.๒	การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึก	ครั้ง	๑	บุคลากรในหน่วยงานสร้างความตระหนักนโยบายกระทรวงแรงงานไปรงใสไร้ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	จบในสงน ปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัด หยุคคอร์ปชั่น ไม่จ่าย ไม่รับ ไม่ยอม ไม่เพิกเฉย	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติตามนโยบายของจังหวัด หยุคคอร์ปชั่น ไม่จ่าย ไม่รับ ไม่ยอม ไม่เพิกเฉย	สำนักงานแรงงานจังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ								
๕.๑.๑	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑.www.pathumthani.co.th ๒.www.dpt.go.th ๓.โทร.๐๒-๕๖๗-๖๒๐๓	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เปิดช่องทางให้ประชาชนร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้ www.pathumthani.co.th www.dpt.go.th โทร.๐๒-๕๖๗-๖๒๐๓	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๒	จัดทำจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดงแผ่นป้ายขึ้นตอนอย่างชัดเจน	จุด	๑	มีจุดรับเรื่องร้องเรียน และแสดงแผ่นป้ายขึ้นตอนอย่างชัดเจน จำนวน ๑ จุด	ประชาชนผู้เข้าใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อกับทางเรือนจำมีความเชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ติดตั้งกล่องรับความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียน จำนวน ๒ ตู้ บริเวณห้องรอเยี่ยมญาติ จำนวน ๑ ตู้ บริเวณทางขึ้นอาคารที่ทำการ จำนวน ๑ ตู้ เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียนของประชาชน	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๓	เพิ่มช่องทางแจ้งข้อมูลการทุจริตที่หลากหลาย	ช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ๑. ทางfacebook.สำนักงานฯ ๒. ทางจดหมาย ๓. โทร.๐๒-๕๙๓๔๔๐๖	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีช่องทางในการติดต่อ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ทาง Facebook สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี ๒. ทางจดหมาย ๓. โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๕๙๓ ๔๔๐๖ ๔. ทางแอปพลิเคชันไลน์ กลุ่มพลังบรร จังหวัดปทุมธานี ๕. เว็บไซต์สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๔	จัดช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๖ ช่องทาง ๑.www.pathumthani.m-society.go.th ๒.E-mail : pathumthani.m-society.go.th ๓.Facebook สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี ๔.หนังสือร้องเรียน ๕.ร้องเรียนด้วยตนเอง ๖. Line ID : @ifj4977r	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานฯ เปิดรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกช่องทาง พร้อมทั้งอัปเดตข้อมูลข่าวสารต่างๆ ทางสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๕.๑.๕	เพิ่มช่องทางร้องเรียน	ช่องทาง	มากกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล	จัดเพิ่มให้มีช่องทางในการร้องเรียนทางโทรศัพท์ อีเมลล์ จดหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	แต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน , กำหนดช่องทางร้องเรียน กำหนดผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียน จัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียน และรายงานการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ผู้บริหารทราบ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๖	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน	จำนวนช่องทาง	๒	จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๔ ช่องทาง ๑.ทาง facebook สำนักงานฯ ๒.ทางจดหมาย ๓.โทร.๐๒๕๕๑-๗๑๒๐ ๔.ด้วยตนเองที่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานีมีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๔ ช่องทาง ดังนี้ ๑.ทาง facebook สำนักงานฯ ๒.ทางจดหมาย ๓.โทร.๐๒๕๕๑-๗๑๒๐ ๔.ด้วยตนเองที่สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๗	กำหนดช่องทางการรับข้อมูลความคิดเห็นของประชาชน	จำนวนช่องทาง	๓	จำนวนช่องทางที่ประชาชนได้ร้องเรียน	ช่องทางในการร้องเรียน -ทางโทรศัพท์ -ทางไลน์ของสำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี -ทางจดหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานีมีการกำหนดผู้รับผู้รับผิดชอบ ผู้ประสานงาน/เจ้าของงาน เบอร์โทรศัพท์ และช่องทางติดต่อไว้ อย่างชัดเจน - มีคำสั่งแบ่งหน้าที่มอบหมายการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบทุกกลุ่ม/ฝ่าย อย่างชัดเจน - มีการจัดทำป้ายชื่อ-สกุล พร้อมตำแหน่งของบุคลากรประจำโต๊ะ/เคาน์เตอร์ไว้อย่างชัดเจน พร้อมเบอร์โทรศัพท์ติดต่อได้ตลอดเวลา - มีป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูล ช่องทางการติดต่อกับทางสำนักงานฯ ได้หลากหลายช่องทาง เช่น ช่องทางไลน์ ID:@sgo6645w Facebook : สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี Email : pathumthani@dol.co.th เบอร์โทรศัพท์ : ๐ ๒๕๕๑ ๖๓๐๑, ๐ ๒๕๕๑ ๖๑๓๖ ไว้อย่างชัดเจน - มีการแจกนามบัตร เบอร์โทรศัพท์ติดต่อประสานงาน ในกรณี ผู้รับบริการมีปัญหสามารถติดต่อกลับเจ้าหน้าที่ได้ทันที	สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี
	เพิ่มช่องทางการติดต่อเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ การปฏิบัติงานโดยมีขอบของเจ้าหน้าที่	ช่องทาง	๕	จำนวนช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูล	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑. ทาง facebook สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๒. ผู้จัดหมายรับเรื่องร้องเรียนหน้าสำนักงานฯ ๓. โทร.๐๒-๕๖๗๔๐๔๖ ๔. ด้วยตนเองที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๕. ทางจดหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานีจัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ๑. ทาง facebook สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๒. ผู้จัดหมายรับเรื่องร้องเรียนหน้าสำนักงานฯ ๓. โทร.๐๒-๕๖๗๔๐๔๖ ๔. ด้วยตนเองที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี ๕. ทางจดหมายถึงสำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปทุมธานี
๕.๑.๘	จำนวนช่องทางให้ภาคประชาชนเข้าร้องเรียนเสนอแนะให้ข้อมูลอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ช่องทาง	๓	มีช่องทางให้ประชาชนเข้าร้องเรียน	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง http://pathumthani.nso.go.th โทร.๐-๒๕๕๑-๖๗๗๒ e-mail : pthani@nso.go.th	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. http://pathumthani.nso.go.th ๒. ทางโทรศัพท์ที่เบอร์โทร.๐-๒๕๕๑-๖๗๗๒ ๓. ทาง e-mail : pthani@nso.go.th	สำนักงานสถิติจังหวัดปทุมธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน					
๕.๑.๙	จัดให้มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ช่องทาง	๕	มีช่องทางในการร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน จำนวน ๕ ช่องทาง ๑.www.onab.go.th ๒.E-mail : ac.onab@hotmail.com ๓.โทรศัพท์ ๐๒-๕๘๑๑๘๘๙ ๔.โทรสาร ๐๒-๕๘๑๑๘๘๘ ๕.ร้องเรียนด้วยตนเองเป็นหนังสือที่สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตได้หลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่ต้องการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ								
๕.๓.๑	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างของการกระทำความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรม ตามหนังสือแจ้งเวียนอุทธรณ์ก่อนทำผิด	ครั้ง	๖	ร้อยละของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หนังสือแจ้งเวียนอุทธรณ์ก่อนทำผิด	จำนวนเอกสารที่นำมาเผยแพร่คิดเป็นจำนวนเรื่อง	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หนังสือแจ้งเวียนอุทธรณ์ก่อนทำผิด	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปทุมธานี
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย								
กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย								
๖.๑.๑	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	คน	๑๐	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน	สามารถนำความรู้มาเผยแพร่ให้กับข้าราชการเรือนจำจังหวัดปทุมธานี และเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่ได้	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปฎักจิตสำนึก และค่านิยมที่ถูกต้องแก่บุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง	เรือนจำจังหวัดปทุมธานี
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย								
๖.๒.๑	เสริมสร้างค่านิยมแก่ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล สนองต่อยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันการทุจริต	คน	๒๐	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมฯ	ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี มีค่านิยม จิตสำนึกของการทำงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	นำเรื่องการเสริมสร้างค่านิยมแก่ข้าราชการสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล สนองต่อยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันการทุจริต เข้าที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานีเป็นประจำทุกเดือน	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปทุมธานี

- ปัญหาอุปสรรคในภาพรวม

เนื่องด้วยสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 19 จึงทำให้ดำเนินการโครงการบางโครงการล่าช้า หรือเลื่อนการดำเนินการ ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม สัมมนา ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากถูกกักตัวจากการ ใกล้เคียงกับผู้ป่วยโควิด 19

- ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินการในโครงการประเภท การอบรม สัมมนา เช่น ใช้วิธีการอบรมผ่าน ระบบ ZOOM

๒. เลื่อนกำหนดการดำเนินการแต่ต้องไม่กระทบต่อเป้าหมายในการดำเนินการ

๓. โครงการประเภทอบรม สัมมนา ให้ปฏิบัติตามแนวทางมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 19 ของกระทรวงสาธารณสุข